

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Semakin berkembangnya zaman, perindustrian juga akan terus mengalami perkembangan, dan harus diikuti agar dapat bersaing dengan sesama pelaku industry. Sektor industri khususnya bidang manufaktur memegang peranan penting dalam persaingan pasar bebas. Maka dari itu sektor industri di Indonesia pada saat ini berlomba-lomba untuk menghasilkan produk atau jasa yang mampu memberikan kepuasan kepada konsumennya. Dalam memberi kepuasan pada konsumen, industri-industri tersebut harus menciptakan produk yang berkualitas dan memenuhi standart yang telah ditentukan. Proses produksi adalah suatu kegiatan yang menggabungkan berbagai faktor produksi yang ada dalam upaya menciptakan suatu produk, baik itu barang atau jasa yang memiliki manfaat bagi konsumen.

PT Petrokimia Gresik merupakan salah satu anak perusahaan dari Pupuk Indonesia Holding Company. PT Petrokimia Gresik merupakan salah satu pabrik pupuk dan produk kimia terbesar di Indonesia. PT Petrokimia Gresik memproduksi pupuk antara lain pupuk Urea, pupuk Fosfat, pupuk ZA, pupuk NPK, pupuk ZK (K_2SO_4), dan pupuk Petroganik. Komoditi selain pupuk yang diproduksi oleh PT Petrokimia Gresik antara lain Amoniak, Asam Sulfat, Asam Fosfat, Cement Retarder, serta Aluminium Florida(AlF_3). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan pengakuan tentang pentingnya tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi

kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi, penggunaan beberapa fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa SDM tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu.

Untuk meningkatkan kualitas karyawan yang baik dalam kelangsungan bisnis perusahaan harus memperhatikan pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Maka PT. Petrokimia Gresik menciptakan departemen Sumber Daya Manusia (SDM) khususnya bagian Manajemen Pengetahuan dan Inovasi dengan tujuan digunakan untuk menampung seluruh gagasan-gagasan dan tujuan-tujuan yang ingin dicapai oleh seluruh karyawan PT. Petrokimia Gresik. Agar kedepannya memajukan Sumber Daya Manusia yang ada untuk menunjang kemajuan PT. Petrokimia yang lebih baik.

Dengan adanya Praktik Kerja Lapangan (PKL) maka mahasiswa dapat mengetahui secara langsung bagaimana sistem produksi pupuk dan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) khususnya pada bagian Manajemen Pengetahuan dan inovasi di PT Petrokimia Gresik. Sistem produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan hal yang sangat perlu diperhatikan dalam bidang industri. Dengan diadakannya kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini penulis selaku mahasiswa dapat mengetahui bagaimana proses produksi dan manajemen sumber daya manusia, di departemen pengembangan sumber daya manusia khususnya di bagian manajemen pengetahuan dan inovasi pada PT. Petrokimia Gresik

1.2 Ruang Lingkup

Ruang lingkup yang dipelajari dalam praktek kerja lapangan di PT. Petrokimia Gresik meliputi:

1. Sistem produksi pupuk NPK Phonska pada PT. Petrokimia Gresik
2. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Pengetahuan dan Inovasi karyawan

1.3 Tujuan Praktek Kerja Lapangan

Tujuan yang ingin dicapai dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa diharapkan dapat mengetahui bagaimana proses produksi pupuk di PT. Petrokimia Gresik.
2. Mahasiswa dapat mengetahui cara kerja yang dilakukan oleh pegawai di PT. Petrokimia Gresik dalam hal pengembangan sumber daya manusia dan Manajemen Pengetahuan serta Inovasi.

1.4 Manfaat Praktek Kerja Lapangan

Manfaat yang ingin diperoleh dari pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Hasil praktek kerja lapangan ini dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam pengembangan dan organisasi khususnya pada tenaga kerja yang ada pada PT. Petrokimia Gresik

- b. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan maupun saran bagi perusahaan tempat melaksanakan Praktek Kerja Lapangan dalam hal meningkatkan efektivitas maupun efisiensi.
2. Bagi Mahasiswa
 - a. Sebagai kesempatan bagi mahasiswa untuk menambah kemampuan dan pengalaman dalam dunia kerja.
 - b. Membantu mahasiswa dalam pemahaman ilmu keteknikan khususnya teknik industri yang diperoleh di lapangan kerja yang sebenarnya.
 - c. Membantu dan melatih mahasiswa dalam hal *softskill* guna menunjang kemampuan komunikasi dan bekerja dalam satu tim (*Team Work*) di dunia kerja.
 3. Bagi Universitas
 - a. Diharapkan hasil laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi universitas dan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan.
 - b. Dapat menyediakan literatur acuan yang berguna bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk menambah pengetahuan akan permasalahan ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Petrokimia Gresik adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang Praktik Kerja Lapangan (PKL), ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan pada tiap-tiap bab.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan sistem produksi serta tugas khusus yaitu pengetahuan dan organisasi.

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berkaitan tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, peralatan, tenaga kerja, proses produksi, produk yang dihasilkan, dan *layout* aliran produksi.

BAB IV TUGAS KHUSUS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Bab ini membahas tentang khusus laporan praktik kerja lapangan, khususnya pembahasan tentang kegiatan utama di manajemen pengetahuan dan inovasi pada Departemen Pengembangan SDM di PT. Petrokimia Gresik.

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktik kerja lapang secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN