

**ANALISIS PENGARUH ANGKATAN KERJA, INVESTASI, UPAH MINIMUM
KABUPATEN (UMK), DAN INFLASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KABUPATEN TUBAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

Moch Mashuri Alfin Ma'ruf
18011010028/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2022**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH ANGKATAN KERJA, INVESTASI, UPAH MINIMUM
KABUPATEN (UMK), DAN INFLASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KABUPATEN TUBAN**

Oleh:

Moch Mashuri Alfin M

18011010028 / FEB / EP

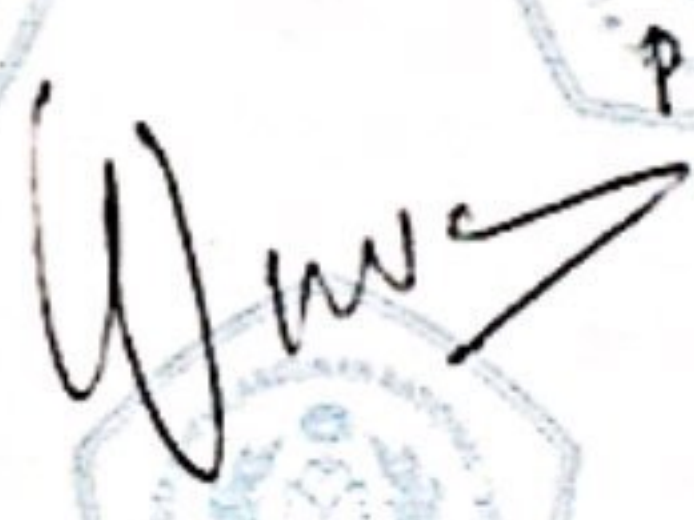
Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh tim penguji skripsi:

Pada Tanggal : 12 Juli 2022

Dosen Pembimbing

Koordinator Program Studi
Ekonomi Pembangunan


Drs. Ec. Wiwin Priana Primadhana, M.T.


Drs. Ec. Wiwin Priana Primadhana, M.T.

NIP. 196008101990031001


NIP. 196008101990031001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


26 JUL 2022


Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, M.T.

NIP. 195908281990031001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Moch Mashuri Alfin Ma'ruf

NPM : 18011010028

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Angkatan Kerja, Investasi, Upah Minimum Kabupaten / Kota (UMK), Dan Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Tuban

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil peniruan atau jiplakan (Plagirism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional (UPN) "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional (UPN) "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 12 Juni 2022



Moch Mashuri Alfin Ma'ruf

NPM. 18011010028

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya. Serta kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH ANGKATAN KERJA, INVESTASI, UPAH MINIMUM KABUPATEN (UMK), DAN INFLASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN TUBAN”**

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Program Studi Sarjana Ekonomi Pembangunan UPN Veteran Jawa Timur.

Dengan selesainya skripsi tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis dengan rasa tulus ikhlas serta dengan kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada dosen pembimbing Bapak Drs. Ec. Wiwin Priana Primadhana, M.T. Yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dan juga terimakasih kepada banyak pihak, yaitu:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.T. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, M.T. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UPN “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Drs. Ec. Wiwin Priana Primandhana, M.T. Selaku Dosen Pembimbing dan Ketua Program Studi Sarjana Ekonomi Pembangunan UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Ibu dosen program studi Ekonomi Pembangunan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis, sehingga karya akhir dapat terselesaikan dan tersusun dengan baik.
5. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan berbagai bentuk dukungan dan doa untuk kelancaran penyusunan karya akhir ini.
6. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan karya akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini. Penulis berharap semoga karya akhir ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 01 November 2021

Penulis

ANALISIS PENGARUH ANGKATAN KERJA, INVESTASI, UPAH MINIMUM KABUPATEN (UMK), DAN INFLASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN TUBAN

Moch Mashuri Alfin M¹, Wiwin Priana²,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa

Timur

E-mail : mashurialvin@gmail.com¹, wiwinpriana@gmail.com²

ABSTRAK

Penyerapan tenaga kerja merupakan salah satu tujuan pembangunan ekonomi, Pembangunan ekonomi yang semakin meningkat dan membaik akan meningkatkan penyerapan tenaga kerja sehingga mempengaruhi ketersediaan tenaga kerja disuatu daerah. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh angkatan kerja, investasi, upah minimum, dan inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Tuban tahun 2010 – 2020. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data sekunder, data sekunder yang digunakan dalam penelitian ini adalah data time series (runtun waktu). Data diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Tuban pada kurun waktu 2010 - 2020. Pada penelitian metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 22. Regresi linear berganda merupakan model regresi linear dengan menggunakan empat variabel bebas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel angkatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, variabel investasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Sedangkan variabel upah minimum dan inflasi tidak memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Tuban.

Kata Kunci : Angkatan Kerja, Investasi, Upah Minimum, Inflasi, dan Penyerapan
Tenaga Kerja

**ANALISIS PENGARUH ANGKATAN KERJA, INVESTASI, UPAH MINIMUM
KABUPATEN (UMK), DAN INFLASI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA DI KABUPATEN TUBAN**

Moch Mashuri Alfin M¹, Wiwin Priana²,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa

Timur

E-mail : mashurialvin@gmail.com¹, wiwinpriana@gmail.com²

ABSTRACT

Absorption of labor is one of the goals of economic development. Economic development that is increasing and improving will increase employment so that it affects the availability of labor in an area. Therefore, this study aims to analyze the effect of the labor force, investment, minimum wage, and inflation on labor absorption in Tuban Regency in 2010 – 2020. This study is a quantitative study, the types of data used in this study are secondary data, secondary data, and secondary data. The secondary data used in this research is time series data (time series). Data were obtained from the Central Statistics Agency (BPS) of Tuban Regency in the period 2010 - 2020. In this research, the analytical method used was multiple regression analysis using the SPSS version 22 program. Multiple linear regression is a linear regression model using four independent variables. The results showed that the labor force variable had a positive and significant effect on employment, the investment variable had a negative and significant effect on employment. While the minimum wage and inflation variables have no effect on employment in Tuban Regency.

Keywords : Labor Force, Investment, Minimum Wage, Inflation, and employment.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
DAFTAR ISI	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Ruang Lingkup	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Angkatan Kerja	10
2.1.2 Investasi	12
2.1.3 Upah Minimum Kabupaten (UMK)	19
2.1.4 Inflasi	22
2.1.5 Tenaga Kerja	27

2.2	Hubungan Angkatan Kerja dengan Penyerapan Tenaga Kerja	36
2.3	Hubungan Investasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja	37
2.4	Hubungan Upah Minimum dengan Penyerapan Tenaga Kerja	37
2.5	Hubungan Inflasi dengan Penyerapan Tenaga Kerja	38
2.6	Peneliti Terdahulu	38
2.7	Kerangka Pikir	45
2.8	Hipotesis.....	46
BAB III.....		47
METODE PENELITIAN		47
3.1	Jenis Penelitian dan Sumber Data	47
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.3	Variabel Penelitian	48
3.3.1	Variabel bebas (X)	48
3.3.2	Varibel Terikat (Y).....	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5	Definisi Operasional.....	49
3.6	Analisis Data	50
3.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	51
3.6.3	Pengujian Hipotesis.....	54

BAB IV	58
HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Deskripsi Data Penelitian	58
4.1.1 Kondisi Geografis	58
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.2.1 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja.....	60
4.2.2 Perkembangan Investasi	62
4.2.3 Perkembangan Upah Minimum Kabupten (UMK) Kabupaten Tuban.....	63
4.2.4 Perkembangan Inflasi Kabupaten Tuban	65
4.3 Hasil Analisis	66
4.3.1 Uji Model Klasik.....	66
4.3.2 Uji Hipotesis.....	70
4.4 Pembahasan.....	77
4.4.1 Pengaruh Angkatan Kerja Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	77
4.4.2 Pengaruh Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	78
4.4.3 Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	79
4.4.4 Pengaruh Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	81
BAB V.....	83
KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83

5.2	Saran.....	84
	DAFTAR PUSTAKA	86
	DAFTAR LAMPIRAN.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	45
Gambar 4. 1 Distribusi Kriteria Penerimaan / Penolakan Hipotesis Secara Simultan atau Keseluruhan.....	73
Gambar 4. 2 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Angkatan Kerja (X1) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	75
Gambar 4. 3 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Investasi (X2) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	75
Gambar 4. 4 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Upah Minimum (X3) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	76
Gambar 4. 5 Kurva Distribusi Hasil Analisis secara Parsial Inflasi (X4) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y).....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4.1 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten Tuban Tahun 2010 – 2020	61
Tabel 4.2 Perkembangan Angkatan Kerja Kabupaten Tuban Tahun 2010 – 2020	62
Tabel 4.3 Perkembangan Investasi Kabupaten Tuban Tahun 2010 – 2020	63
Tabel 4.4 Perkembangan Upah Minimum Kabupaten Tuban Tahun 2010 – 2020.....	64
Tabel 4.5 Perkembangan Inflasi Kabupaten Tuban Tahun 2010 - 2020.....	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Kolmogrov – Smirnov	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Glejser.....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi.....	69
Tabel 4.10 Hasil dari Koefisien Determinasi (R^2).....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel Lampiran 1 Jumlah Data Angkatan Kerja, Investasi, Upah Minimum, dan Inflasi di Kabupaten Tuban 2010 – 2020.	89
Tabel Lampiran 2 OUTPUT HASIL SPSS	90