BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan yang sudah dijelaskan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel bebas Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Disiplin Kerja (X_3) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Diperoleh F^{hitung} lebih besar dari F^{tabel} sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa semua variabel Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa:
   a. Pengujian parsial Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
   b. Pengujian parsial Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).

c. Pengujian parsial Disiplin Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Disiplin kerja (X_3) dan variabel yang mempunyai pengaruh paling kecil terhadap kinerja karyawan adalah Motivasi (X_1).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh oleh peneliti, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak - pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran - saran yang dikemukakan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Yamaha Musical Product Indonesia perlu meningkatkan variabel motivasi dengan memperhatikan kondisi kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan social, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri. Sehingga karyawan akan merasa nyaman dan termotivasi dalam pekerjaannya, hal ini sangat berpengaruh baik nantinya pada perusahaan seperti pekerjaan karyawan dapat diselesaikan sesuai standar yang benar.
2. Pihak manajemen perusahaan PT. Yamaha Musical Product Indonesia hendaknya memperhatikan dan mempertahankan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja karena hal tersebut juga mempengaruhi Kinerja Karyawan serta mengevaluasi jika terjadi kekurangan.

3. Untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek pada PT. Yamaha Musical Product Indonesia diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya. Agar peneliti lainnya mendapatkan ilmu dan pengetahuan baru di dalam melakukan penelitiannya dan juga sangat berdampak baik pada perusahaan karena dapat membantu perusahaan untuk mengevaluasi masalah yang ada di dalam perusahan.