

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEBERHASILAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL
(Studi Empiris di SKPD Kabupaten Ponorogo)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
untuk Menyusun Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi**



Diajukan Oleh:

**AHL VARADYSA
1613010048 /FEB /EA**

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEBERHASILAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL
(Studi Empiris di SKPD Kabupaten Ponorogo)**

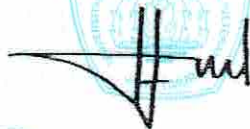
Disusun Oleh :

Ahl Varadysa
1613010048/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh TIM Penguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal : 22 Juli 2020

Pembimbing :
Pembimbing Utama,



Fajar Syaiful Akbar, SE., M.Aks
NPT. 3. 8010 100 291 1

Tim Penguji :
Ketua,



**Dr. Hero Priono, SE., M.Si.,
Ak., CA., CMA**
NIP. 19611011 199203 1001

Anggota,



Dra. Ec. Sjarief Hidajat, M.Si
NIP. 19600614 198803 1001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT
NIP. 19590828 199003 1001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL** (Studi Empiris di SKPD Kabupaten Ponorogo)” Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa didalam penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari semua pihak yang telah memberikan segala bantuan, dorongan dan saran dari awal hingga terselesaikannya penelitian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkanlah peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang tulus dan penghormatan yang tinggi kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. EC. Endah Susilowati, M.Si., CFA selaku Kepala Jurusan Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti selama menyusun skripsi ini.
6. Dosen-dosen Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada kedua orangtua dan kakak tercinta yang selalu memberikan doa restu, kasih sayang, dukungan moril dan materil selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh pihak lain yang turut membantu penulis hingga selesainya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan.

Surabaya, 22 Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	15
1.4.1. Manfaat Teoritis	15
1.4.2. Manfaat Praktis	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu	17
2.2. Landasan Teori.....	25
2.2.1. Stewardship Theory	25
2.2.2. Pengelolaan Keuangan Daerah	27
2.2.3. Pengertian Akuntansi Sektor Publik	28
2.2.4. Akuntansi Pemerintahan	29
2.2.5. Berbagai Jenis Basis Akuntansi di Pemerintahan	29
2.2.6. Basis Kas (Cash Basis).....	30

2.2.7.	Basis Kas Menuju Akrual (Cash Toward Accrual)	33
2.2.8.	Basis Akrual (Accrual Basis)	34
2.2.9.	Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual	35
2.2.10.	Kompetensi Sumber Daya Manusia	37
2.2.11.	Sistem Informasi Akuntansi.....	38
2.2.12.	Komitmen Organisasi.....	40
2.3.	Kerangka Konseptual.....	42
2.4.	Hipotesis Penelitian	43
2.4.1	Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual.....	43
2.4.2.	Pengaruh SIA terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual	44
2.4.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis dan Objek Penelitian.....	46
3.2.	Definisi Operasional.....	47
3.2.1.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1)	47
3.2.2.	Sistem Informasi Akuntansi (X_2).....	48
3.2.3.	Komitmen Organisasi (X_3).....	48
3.2.4.	Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual (Y)	51
3.3.	Pengukuran Variabel.....	53
3.4.	Teknik Penentuan Sampel	54
3.4.1	Populasi Penelitian	54
3.4.2.	Sampel Penelitian	54

3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5.1.	Jenis Data.....	56
3.5.2.	Sumber Data.....	56
3.5.3.	Pengumpulan Data	56
3.6.	Teknik Analisis	57
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif	57
3.6.2.	Uji Kualitas Data	58
3.6.2.1.	Uji Validitas	58
3.6.2.2.	Uji Reliabilitas	58
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik	60
3.6.3.1.	Uji Normalitas	60
3.6.3.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.6.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.6.5.	Uji Hipotesis.....	63
3.6.5.1.	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	63
3.6.5.2.	Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji T)	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	65
4.1.1.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	66
4.1.2.	Deskripsi Jawaban Responden.....	68
4.1.2.1.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	68
4.1.2.2.	Sistem Informasi Akuntansi (X2)	70
4.1.2.3.	Komitmen Organisasi (X3)	71
4.1.2.4.	Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua (Y)	74

4.2.	Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis	75
4.2.1.	Uji Kualitas Data	75
4.2.1.1.	Uji Validitas	75
4.2.1.2.	Uji Reliabilitas	77
4.2.2.	Pengujian Asumsi Klasik.....	78
4.2.2.1.	Uji Normalitas	78
4.2.2.2.	Uji Heterokedastisitas	79
4.2.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.2.3.1.	Model Regresi.....	80
4.2.4.	Uji Hipotesis.....	82
4.2.4.1.	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	82
4.2.4.2.	Uji Pengaruh Parsial (Uji T).....	83
4.3.	Pembahasan.....	84
4.3.1.	Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	85
4.3.2.	Pengaruh SIA terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua	86
4.3.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	88
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Simpulan.....	91
5.2.	Saran	91
5.3.	Keterbatasan dan Implikasi.....	92
5.3.1.	Keterbatasan Penelitian	92
5.3.2.	Implikasi.....	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Opini Audit BPK atas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Jawa Timur Tahun 2014-2018.....	7
Tabel 1.2 Hasil Opini LKPD Kabupaten Ponorogo Tahun 2010–2018	10
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang	24
Tabel 3.1 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	48
Tabel 3.2 Indikator Sistem Informasi Akuntansi	49
Tabel 3.3 Indikator Komitmen Organisasi	50
Tabel 3.4 Indikator Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI	53
Tabel 3.5 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden	58
Tabel 3.6 Tingkat Keandalan <i>Cronbach's Alpha</i>	60
Tabel 4.1 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner	65
Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	66
Tabel 4.3 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden untuk Variabel Kompetensi SDM.....	69
Tabel 4.4. Kategori Rata-Rata Jawaban Responden untuk Variabel SIA	70
Tabel 4.5 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden untuk Variabel Komitmen Organisasi.....	71
Tabel 4.6 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden untuk Variabel Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI.....	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Data	78

Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	82
Tabel 4.13 Hasil Uji T	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan Opini LKPD Tahun 2014-2018	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 4.1 Normal <i>P-Plot</i>	79

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Rekomendasi Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Data Mentah Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Output Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 : Output Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 6 : Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 : Output Uji Regresi Linier Berganda

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEBERHASILAN
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL
(Studi Empiris di SKPD Kabupaten Ponorogo)**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris (1) pengaruh kompetensi sumber daya manusia; (2) pengaruh sistem informasi akuntansi; dan (3) pengaruh komitmen organisasi terhadap keberhasilan penerapan Standar Akuntansi Pemerintah berbasis akrual yang dimiliki oleh pegawai keuangan SKPD Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah SKPD Pemerintah Kabupaten Ponorogo yang diwakili oleh beberapa orang personelnnya, dengan populasi penelitian yaitu pegawai yang terlibat dalam penatausahaan keuangan daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ponorogo. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah pegawai yang berperan aktif dan terlibat secara langsung dalam pelaksanaan SAP berbasis akrual yang diambil 50 SKPD dan 1 PPKD yang ada di Pemerintah Kabupaten Ponorogo yang terdiri dari 19 dinas, 5 badan, 1 sekretariat daerah, 1 sekretariat DPRD, 1 staf ahli bupati, 1 inspektorat kabupaten, 1 rumah sakit umum daerah, dan 21 kecamatan. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel independen (kompetensi sumber daya manusia, sistem informasi akuntansi, dan komitmen organisasi) berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan penerapan Standar Akuntansi Pemerintah berbasis akrual di SKPD Kabupaten Ponorogo.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, sistem informasi akuntansi, komitmen organisasi