

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

PT. BRANTAS ABIPRAYA JAKARTA

SKRIPSI



Oleh :

DIMAS NAUFAL ARFIAN

NPM: 1642010103

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

SURABAYA

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BRANTAS ABIPRAYA JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Oleh :

DIMAS NAUFAL ARFIAN

NPM: 1642010103

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA
TIMUR FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BRANTAS ABIPRAYA JAKARTA**

Disusun oleh:
DIMAS NAUFAL AEFIAN
NPM : 1642010103

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,
Pembimbing Utama



Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

Mengetahui,

DEKAN



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA

NIP. 195907011987031001

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BRANTAS ABIPRAYA JAKARTA**

Disusun oleh :
DIMAS NAUFAL ARFIAN
NPM : 1642010103

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 30 April 2020

Menyetujui,


Pembimbing



Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

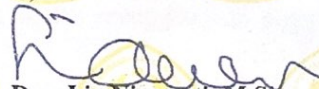
Tim Penguji

1.) Ketua



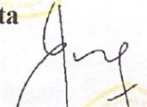
Dr. Nurhadi, M.Si
NIP. 196902011994031001

2.) Sekretaris





Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

3.) Anggota



Dra. Ety Dwi Susanti, M.Si
NIP. 196805011994032001

Mengetahui,
DEKAN



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA
NIP. 195907011987031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **”Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abibraya Jakarta”** skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis (S.Ab) pada program studi S1 Program Studi Administrasi Bisnis pada Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat adanya bantuan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak. Selesaiannya kegiatan hingga penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari Ibu **Dra. Lia Nirawati, M.Si** selaku dosen pembimbing yang dengan segala perhatian dan kesabarannya rela meluangkan waktu untuk penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. CHRA. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu dosen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan Ilmu Pengetahuan dan dukungan kepada penulis.

4. Kedua orang tua yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Terima kasih kepada Sirilia Hartikta yang telah membantu dan memotivasi penulis dalam menulis proposal skripsi ini.
6. Seluruh teman-teman penulis yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Pada akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi semua pihak.

Surabaya, April 2020

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Kompensasi	18
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	18
2.2.2.2 Tujuan Kompensasi.....	19
2.2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	20

2.2.3 Motivasi	23
2.2.3.1 Pengertian Motivasi	23
2.2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi	24
2.2.3.3 Teori Motivasi	24
2.2.3.4 Hal-Hal Yang Perlu Diperhatikan Dalam Motivasi	25
2.2.4 Kepemimpinan	26
2.2.4.1 Pengertian Kepemimpinan	26
2.2.4.2 Macam-Macam Kepemimpinan	27
2.2.4.3 Dasar Kepemimpinan	28
2.2.5 Kinerja Karyawan	29
2.2.5.1 Pengertian Kinerja	29
2.2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.2.5.3 Faktor-faktor yang Dipengaruhi Kinerja	33
2.2.5.4 Penilaian Kinerja	34
2.3 Kerangka Berpikir	35
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian dan Obyek Penelitian	38
3.1.1 Jenis Penelitian	38
3.1.2 Obyek Penelitian	38
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
3.2.1 Definisi Operasional	38
3.2.2 Pengukuran Variabel	41
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	42
3.3.1 Populasi	42

3.3.2 Sampel.....	43
3.3.3 Teknik Penarikan Sampel	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1 Jenis Data	45
3.4.2 Sumber Data.....	46
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	46
3.5.1 Teknik Analisis Data.....	46
3.5.1.1 Uji Validitas	47
3.5.1.2 Uji Reabilitas.....	48
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.2.1 Uji Normalitas	49
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	50
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.5.2.4 Uji Autokorelasi	50
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.5.4 Uji Hipotesis	53
3.5.4.1 Uji Simultan (Uji F)	53
3.5.4.2 Uji Parsial (Uji T).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.1.1 Sejarah PT. Brantas Abipraya Jakarta.....	58
4.1.2 Profil Perusahaan	60
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	60
4.1.3.1 Visi Perusahaan.....	60
4.1.3.2 Misi Perusahaan	60

4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	62
4.2 Penyajian Data	62
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	63
4.2.2 Hasil Deskripsi Variabel	66
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	79
4.3.1 Uji Validitas	79
4.3.2 Uji Reliabilitas	81
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	82
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	82
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas	83
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	85
4.3.3.4 Uji Autokorelasi.....	87
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	88
4.3.4.1 Regresi Linier Berganda	88
4.3.4.2 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	90
4.3.5 Uji Hipotesis	91
4.3.5.1 Uji Simultan (Uji F)	91
4.3.5.2 Uji Parsial (Uji T).....	94
4.4 Pembahasan.....	96
4.4.1 Pengaruh Secara Parsial Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abipraya Jakarta.....	96
4.4.2 Pengaruh Secara Parsial Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abipraya Jakarta.....	98
4.4.3 Pengaruh Secara Parsial Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abipraya Jakarta.....	99

4.4.4 Pengaruh Secara Simultan Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abipraya Jakarta.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kompensasi Pada PT. Brantas Abipraya Jakarta Tahun 2019.....	4
Tabel 1.2 Hasil Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta Pada Tahun 2017 – 2019.....	6
Tabel 3.1 Karakteristik Penelitian Jawaban Kuisisioner.....	42
Tabel 4.1 Presentase Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2 Presentase Usia Responden.....	64
Tabel 4.3 Presentase Lama Bekerja Responden.....	65
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Kompensasi (X1).....	67
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X2).....	69
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Kepemimpinan (X3).....	72
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	79
Tabel 4.9 Hasil Cronbach’s Alpha Reliabilitas.....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	86

Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	89
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	91
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	55
Gambar 3.2 Kurva Uji T.....	57
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Brantas Abipraya Jakarta Tahun 2019.....	62
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	83
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	85
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji F.....	92
Gambar 4.5 Hasil Kurva Uji T.....	95

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRANTAS ABIPRAYA JAKARTA

Dimas Naufal Arfian

Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

dimasgaul4492@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta. (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta. (3) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta. (4) Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan dikategorikan dalam penelitian angket, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta. Teknik penarikan sampel menggunakan *Probability Sampling*, yaitu mengambil seluruh sampel sebanyak 67 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang diolah menggunakan program *SPSS 25 for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta, ditunjukkan dengan nilai signifikansi t sebesar $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) dengan koefisien regresi sebesar 0,339 dan nilai t_{hitung} ($4, 287$) $> t_{tabel}$ ($1,998$). (2) variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta, ditunjukkan dengan nilai signifikansi t sebesar $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) dengan koefisien regresi sebesar 0,153 dan nilai t_{hitung} ($2,136$) $> t_{tabel}$ ($1,998$). (3) variabel kepemimpinan tidak pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Brantas Abipraya Jakarta, ditunjukkan dengan nilai signifikansi t sebesar $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) dengan koefisien regresi sebesar -0,017 dan nilai t_{hitung} ($-0,258$) $< t_{tabel}$ ($1,998$). (4) variabel kompensasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Brantas Abipraya Jakarta, dengan nilai signifikansi f sebesar $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) dan nilai f_{hitung} ($13,866$) $> f_{tabel}$ ($2,75$).

Kata kunci : kompensasi, motivasi kerja, kepemimpinan, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) The influence of compensation on the performance of employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta. (2) The influence of work motivation on the performance of the employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta. (3) The influence of leadership style on the performance of the employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta. (4) The influence of compensation, work motivation, and leadership style simultaneously on the performance of employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta.

This research method uses quantitative methods categorized in questionnaire research, with the research instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta. The sampling technique uses *Probability Sampling*, which is taking all 67 respondents. The data analysis technique used is multiple regression analysis which is processed using *SPSS 25 for windows*.

The results of this study indicate that (1) compensation variables significantly influence the performance of employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta, indicated by the significance value of $t = \alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) with a regression coefficient of 0,339 and $t_{\text{count}} (4,287) > t_{\text{table}} (1,998)$. (2) work motivation variable is partially significant influence on the performance of employees of PT. Brantas Abipraya Jakarta, indicated by the significance value of $t = \alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) with a regression coefficient of 0,153 and $t_{\text{count}} (2,136) > t_{\text{table}} (1,998)$. (3) the leadership style variable is not a partially significant influence on employee performance at PT. Brantas Abipraya Jakarta, indicated by the significance value of t of $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) with a regression coefficient of -0,017 and $t_{\text{count}} (-0,258) < t_{\text{table}} (1,998)$. (4) compensation variables, work motivation, and leadership style have a simultaneous influence on employee performance at PT. Brantas Abipraya Jakarta, with a significance value of f of $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$) and a value of $f_{\text{count}} (13,866) > f_{\text{table}} (2,75)$.

Keywords : compensation, work motivation, leadership style, employee performance