

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PACKING PLANT CELUKAN BAWANG
PT SEMEN TONASA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan oleh :

ZAKY ALFIAN VIRADY

18012010154/FEB/EM

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PACKING PLANT CELUKAN BAWANG
PT SEMEN TONASA**


Disusun Oleh:

ZAKY ALFIAN VIRADY
18012010154/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal : 28 Juli 2022**

Koordinator Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.
NIP. 196206161989032001



Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



05 AUG 2022

Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.
NIP. 195908281990031001

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PACKING PLANT CELUKAN BAWANG
PT SEMEN TONASA**

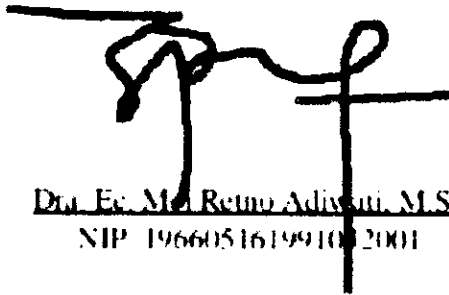
Yang diajukan

ZAKY ALFIAN VIRADY

18012010154 FEB EM

Disetujui untuk ujian skripsi oleh

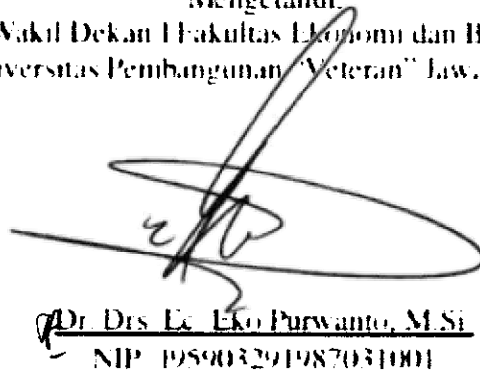
Dosen Pembimbing



Dra. Ec. M. Retno Adiyanti, M.Si
NIP. 196605161991012001

Tanggal 20 Juli 2022

Mengetahui
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan "Veteran" Jawa Timur



Dr. Des. Ec. Eko Purwanto, M.Si
NIP. 195903291987031001

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zaky Alfian Virady

NPM : 18012010154

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PACKING PLANT CELUKAN BAWANG PT SEMEN TONASA

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 07/08/2022

Mengetahui
Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

Mahasiswa



Zaky Alfian Virady
NPM. 18012010154

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PACKING PLANT CELUKAN BAWANG PT SEMEN TONASA”**.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan motivasi, bimbingan, saran, petunjuk, serta dorongan moral yang sangat berguna bagi penulis. Dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Sulastris Irbayuni, SE, MM, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra.Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, nasehat serta bantuan selama proses penyusunan skripsi.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi S-1 Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama berada di bangku perkuliahan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari dalam skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan laporan ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Tuban, 27 April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Motivasi	13
2.2.2 Disiplin Kerja	18
2.2.3 Kinerja Karyawan	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4 Kerangka Konseptual	29
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.1.1 Definisi Operasional.....	31
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel.....	35

3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Sumber Data.....	36
3.3.3 Pengumpulan Data	36
3.4 Uji Validitas dan Realibilitas	37
3.4.1 Uji Validitas	37
3.4.2 Uji Realibilitas.....	37
3.5 Teknik Analisis dan Hipotesis	38
3.5.1 Teknik Analisis	38
3.5.2 Cara Kerja	38
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	39
3.5.4 Penduga PLS	40
3.5.5 Evaluasi PLS	41
3.5.6 Langkah-Langkah PLS.....	41
3.5.7 Asumsi PLS.....	54
3.5.8 Ukuran Sampel.....	54
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Deskriptif Obyek Penelitian	55
4.1.1 Profil Perusahaan	55
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan	56
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	57
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden	57
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian	60
4.3 Analisis Data	65
4.3.1 Interpretasi PLS.....	65
4.3.1.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	65
4.3.1.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	70
4.4 Pembahasan.....	73
4.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi	4
Tabel 1.2 Data Rekapitulasi Absensi	6
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Motivasi.....	61
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja	62
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.8 Outer Loading	65
Tabel 4.9 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	67
Tabel 4.10 Composite Reliability	68
Tabel 4.11 R-Square.....	70
Tabel 4.12 Path Coefficients	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 3.1 Langkah-Langkah PLS.....	42
Gambar 3.2 Diagram Jalur Untuk PLS	44
Gambar 4.1 Model Analisis PLS	69

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PACKING PLANT CELUKAN BAWANG
PT SEMEN TONASA**

Oleh:

**ZAKY ALFIAN VIRADY
18012010154/FEB/EM**

ABSTRAK

Persaingan global saat ini mengakibatkan dunia kerja sangat membutuhkan sumber daya manusia yang biasa berfikir untuk maju, cerdas, inovatif dan mampu berkarya dengan semangat tinggi dalam menghadapi kemajuan zaman. Berbagai organisasi berusaha meningkatkan kinerja dari seluruh elemen yang ada dalam organisasi dengan tujuan mencapai kelangsungan hidup organisasi. Sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah para pegawai pada sebuah organisasi, tentunya berusaha bekerja dengan kemampuan yang mereka miliki agar dapat mencapai kinerja yang diinginkan organisasi tersebut.

Masih terdapatnya permasalahan dalam hal kinerja menjadikan prioritas utama penelitian ini. Penelitian ini bertujuan: 1.) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Packing Plant Celukan Bawang PT Semen Tonasa; 2.) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Packing Plant Celukan Bawang PT Semen Tonasa. Data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan Packing Plant Celukan Bawang PT Semen Tonasa yang berjumlah 55 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 55 responden. Skala likert digunakan sebagai pengukuran. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Sementara analisis yang digunakan yaitu Partial Least Square (PLS). Hasil pengujian hipotesis yang dilakukan menunjukkan bahwa: 1.) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 2.) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi