

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan mengenai Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Provinsi Jawa Timur Dalam Menekan Angka Pengangguran di Provinsi Jawa Timur melalui Rencana Strategis Tahun 2019-2024 terdapat 4 (empat) strategi yaitu Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja, dan Penempatan Tenaga Kerja, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan yaitu:

1. Pelatihan Kerja yang dapat dilihat dari pengembangan sarana dan prasarana UPT Pelatihan Kerja (BLK) yang kurang dan terbatas, jumlah instruktur yang ada dilakukan dengan cara mengangkat asisten instruktur dengan melibatkan swasta dan praktisi hal tersebut juga suatu cara yang sangat baik dan meningkatkan kualitas instruktur dengan memberikan pelatihan juga cukup baik dengan capaian 65,16% atau setara dengan 19.651 orang yang mendapatkan pekerjaan.
2. Produktivitas Kerja yang dapat dilihat dari Optimalisasi Kualitas UPT Latihan Kerja (Balai Latihan Kerja) dijalankan dengan baik dengan bertambahnya sub program pelatihan dan melakukan akreditasi agar pelayanan yang dilakukan sesuai dengan standart nasional maupun internasional. Peningkatan Sumber daya Manusia melalui Pembentukan Forum Komunikasi Jejaring Pemagangan di wilayah padat

industri juga cukup baik dengan mengadakan magang luar negeri maupun dalam negeri.

3. Perluasan Kesempatan Kerja yang dapat dilihat dari Melakukan pengenalan dan pelatihan TTG (Teknologi Tepat Guna) bertujuan untuk meningkatkan kualitas produk dan mempermudah wirausahawan yang ada hal tersebut dijalankan dengan baik. Pengembangan Pelatihan Wirausaha baru Berbasis *Enterprenuership* bertujuan untuk Mengembangkan potensi daerah dengan memberikan pelatihan yang berbasis milenial dan melibatkan generasi muda sehingga mengurangi urbanisasi muda daerah hal tersebut dijalankan dengan cukup baik dengan capaian 69,77 persen dengan pencari kerja yang mengikuti program penempatan dan perluasan sebanyak 647.187 orang.
4. Penempatan Tenaga Kerja yang dapat dilihat melalui memberikan akses kesempatan kerja melalui jobfair hal hal ini dilakukan cukup baik dengan memberi wadah kepada pencari kerja untuk memilih pekerjaan sesuai dengan minat dan bakat yang dimilikinya, pengembangan jejaring pasar kerja dan kemudahan masyarakat mendapatkan informasi pasar kerja dilaksanakan cukup baik dengan membuat website untuk mempermudah masyarakat mendapatkan informasi pasar kerja.

Dari penjabaran diatas, dapat disimpulkan terkait Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Provinsi Jawa Timur dalam Menekan Angka Pengangguran di Jawa Timur, dengan menggunakan Rencana Strategis 2019-2024 dapat dikatakan strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Sudah cukup

dilaksanakan dengan baik. hal tersebut sesuai dengan hasil pengamatan dan penelitian penulis.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur terkait dengan Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur yang masih belum terealisasi dengan baik dan sesuai dengan pengguna layanan, yakni:

1. Terus mengembangkan Sarana dan Prasarana dari Balai Latihan Kerja yang Belum Terealisasi sepenuhnya.
2. Strategi yang di buat dan dilaksanakan untuk tahun 2019-2024 sudah bagus untuk kedepannya bisa Mengembangkan strategi yang sesuai dengan kebutuhan dan kemajuan dunia kerja sehingga mampu menciptakan angkatan kerja yang memiliki skill dan kemampuan terutama dalam penguasaannya terhadap teknologi.