

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MENEKAN ANGKA
PENGANGGURAN DI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran ” Jawa
Timur**



Oleh :

MAULANA GUSTI ANGGER PRATAMA
1541010125

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

2022

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PEMERINTAH
PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN
DI JAWA TIMUR**

Disusun Oleh :

Maulana Gusti Angger Pratama
NPM. 1541010125

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

**Menyetujui,
PEMBIMBING**

Dr. Agus Widiarta, M.Si
NIP. 197108082021211005

**Mengetahui,
DEKAN**

Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS., CHRA
NIP. 195907011987031001

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MENEKAN ANGKA
PENGANGGURAN DI JAWA TIMUR**

Oleh :

Maulana Gusti Angger Pratama
NPM. 1541010125

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada Tanggal 22 Juni 2022

Menyetujui,

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

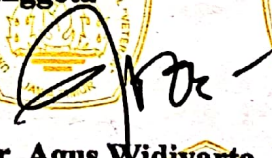

Dr. Agus Widiyarta, M.Si
NIP. 197108082021211005

1. Ketua

Arimurti Kriwibowo, S.IP., M.Si
NIP. 198907222022031007

2. Sekretaris

Dr. Diana Hertati, M.Si
NIP. 196601031989032001

3. Anggota

Dr. Agus Widiyarta, M.Si
NIP. 197108082021211005

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Drs. E. Gendut Sukarno, MS., CHRA
NIP. 195907011987031001

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MENEKAN ANGKA
PENGANGGURAN DI JAWA TIMUR**

Oleh :

Maulana Gusti Angger Pratama
NPM. 1541010125

Program Studi Ilmu Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan politik

**Menyatakan Bahwa Skripsi Ini Telah Direvisi Dan Disahkan
Pada Tanggal 05 JULI 2022**

TIM PENGUJI:

1.

2.

3.

Arimurti Kriswibowo, S.IP, M.Si
NIP. 198907222022031007

Dr. Diana Hertati, M.Si
NIP. 196601031989032001

Dr. Agus Widiyarta, M.Si
NIP. 197108082021211005

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MAULANA GUSTI ANGGEL PRATAMA
NIM : 1541010126
Fakultas /Program Studi : ILMU SOSIAL DAN POLITIK ADMINISTRASI PUBLIK
Judul Skripsi/Tugas Akhir/
Tesis/Desertasi : STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MEMERIKAN
ANGKA PENGANGGURAN DI JAWA TIMUR

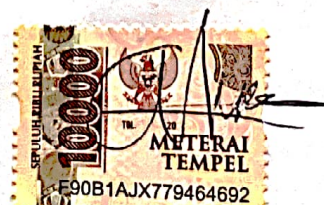
Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 28 JULI 2022

Yang Menyatakan



(MAULANA GUSTI AD)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dalam bentuk skripsi dengan judul **“STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN DI JAWA TIMUR.”**

Penulisan Skripsi ini guna memenuhi persyaratan sesuai kurikulum yang ada di Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Yang dimaksud guna untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan dan membandingkan teori yang telah diterima dengan keadaan sebelumnya di lapangan. Disamping itu juga dapat diharapkan dengan melakukan penelitian ini dapat memberikan bekal berkaitan dengan ilmunya.

Tersusunya proposal skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Dr. Agus Widiyarta, M.Si selaku dosen pembimbing yang segala perhatian, bimbingan, arahan yang bermanfaat dan rela meluangkan waktunya untuk penulis.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini, diantaranya:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

2. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS., CHRA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Ertien Rining N., M.Si selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Seluruh Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur yang membimbing dan menerima penulis untuk melakukan penelitian.
5. Kedua Orang Tua Penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada hentinya.
6. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan, motivasi, semangat dan saling mendoakan.

Akhirnya penulis berharap ini bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik sangat penulis harapkan demi memperbaiki dan menyempurnakan penulisan yang selanjtnya, sehingga proposal skripsi ini dapat bermanfaat.

DAFTAR ISI

HALAMAN GAMBAR	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN REVISI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Ketenaga Kerjaan	20
2.2.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	19
2.2.2 Angkatan Kerja	21
2.3 Pengangguran	23
2.3.1 Pengertian Pengangguran.....	23
2.3.2 Dampak Pengangguran	24
2.3.3 Macam-macam Pengangguran.....	25
2.4 Strategi	30
2.4.1 Pengertian Strategi.....	30
2.4.2 Tipe-Tipe Strategi	33
2.4.3 Strategi Menekean Angka Pengangguran	34

2.5	Manajemen Strategi	37
2.5.1	Pengertian Manajemen Strategi	37
2.5.2	Manfaat Manajemen Strategi	39
2.5.3	Proses Manajemen Strategi	41
2.6	Kerangka Berfikir	46
BAB III METODE PENELITIAN		46
3.1	Jenis Penelitian.....	47
3.2	Lokasi Penelitian	48
3.3	Fokus Penelitian	48
3.4	Sumber dan Jenis Data	50
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	52
3.6	Teknik Analisa Data	53
3.7	Keabsahan Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
4.1.1	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	60
4.1.2	Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....	61
4.1.3	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	62
4.1.4	Tugas Pokok dan Fngsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	64
4.1.5	Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	80
4.2	Hasil Penelitian	84
4.2.1	Pelatihan Kerja	85
4.2.2	Produktivitas Kerja	89
4.2.3	Perluasan Kesempatan Kerja	94
4.2.4	Penempatan Tenaga Kerja	98
4.3	Pembahasan.....	102
4.3.1	Pelatihan Kerja	104

4.3.1.1 Pengembangan Sarana dan Prasaran UPT Balai Latihan Kerja	104
4.3.1.2 Peningkatan Jumlah dan Kualitas Instruktur Secara Bertahap	106
4.3.2 Produktivitas Kerja	108
4.3.2.1 Optimalisasi Layanan UPT Balai Latihan Kerja	108
4.3.2.2 Peningkatan Sumber daya Manusia melalui Pembentukan Forum Komunikasi Jejaring Pemagangan di wilayah padat industri	110
4.3.3 Perluasan Kesempatan Kerja	112
4.3.4.1 Pengenalan dan Pelatihan TTG (Teknologi Tepat Guna)	112
4.3.3.2 Pengembangan Pelatihan Wirausaha baru Berbasis <i>Enterpreneuership</i>	113
4.3.4 Penempatan Tenaga Kerja	115
4.3.4.1 Memberikan akses pencari kerja (angkatan kerja) terhadap Lapangan kerja melalui Job Fair	115
4.3.4.2 Pengembangan jejaring informasi pasar kerja dan kemudahan masyarakat mendapatkan informasi pasar kerja	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1 Kesimpulan	120
5.2 Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penduduk Usia Kerja dan Angkatan Kerja, Februari 2020 – Februari 2021	6
Tabel 1.2 Jumlah Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT).....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Sekarang	15
Tabel 4.1 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Hingga Bulan Agustus 2021 Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Hingga Bulan Agustus 2021 Berdasarkan Unit Kerja	81
Tabel 4.3 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Hingga Bulan Agustus 2021 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	83
Tabel 4.4 Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Hingga Bulan Agustus 2021 Berdasarkan Golongan	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Manajemen Strategi	44
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir.....	47
Gambar 3.1 Komponen dari Analisis Data : Model Interaktif.....	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	63
Gambar 4.2 Ruang Pelatihan Menjahit	87
Gambar 4.3 Peningkatan Kompetensi Instruktur	89
Gambar 4.4 Evaluasi optimalisasi Kualitas UPT BLK	91
Gambar 4.5 Informasi Pemagangan	93
Gambar 4.6 Pelaksanaan Job Fair	99
Gambar 4.7 Situs Info,kerja-jatim.com.....	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Isi
1. Matrix Hasil Penelitian	126
2. Surat Izin Rekomendasi Penelitian Dari Bangkes Bangpol Provinsi.....	129
3. Surat Selesai Penelitian Dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	130
4. Foto Setelah Sesi dengan Bidang Produktivitas Kerja dan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	131
5. Foto Setelah Sesi dengan Bidang Produktivitas Kerja dan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur ...	131
6. Foto setelah sesi wawancara dengan Bidang Penempatan Kerja	132
7. Foto Setelah Sesi dengan Bidang Produktivitas Kerja dan Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur ...	133

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DALAM MENEKAN ANGKA
PENGANGGURAN DI JAWA TIMUR**

ABSTRAK

Oleh :

MAULANA GUSTI ANGGER PRATAMA

Email : maulanagusti25@gmail.com

**Program Studi S1 Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Ilmu
Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Provinsi Jawa Timur Dalam Menekan Angka Pengangguran Di Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, menggunakan tanggapan melalui wawancara, pengamatan, pada responden di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur. Fokus penelitian ini berdasarkan pada kajian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2022 dalam hal ini ada 5 sasaran kajian, yaitu : 1) Pelatihan (Pengembangan Sarana dan Prasarana, Peningkatan Jumlah dan Kualitas Instruktur Secara Bertahap), 2) Produktivitas Kerja (Optimalisasi Kualitas, Peningkatan Sumber daya Manusia Melalui Pemagangan), 3) Perluasan Kesempatan Kerja (Pengenalan dan Pelatihan TTG, Pengembangan Pelatihan Wirausaha), 4) Penempatan Tenaga Kerja (Memberikan akses pencari kerja, Pengembangan layanan bursa kerja pengembangan jejaring).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Strategi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur dalam menekan angka pengangguran di Provinsi Jawa Timur dengan menggunakan Rencana Strategis 2019-2024 bisa di katakan cukup dijalankan dengan baik karena mampu mengurangi tingkat Pengangguran di Jawa Timur. Responsivitas dari strategi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur dalam menekan angka pengangguran mendapat respon positif dari masyarakat karena dengan strategi yang dijalankan memberikan *soft skill* tambahan guna bisa bersaing di dunia pekerjaan, menjembatani pencari kerja untuk mendapatkan kerja dan membantu penguasa baru untuk mengembangkan usahanya. Strategi yang dilakukan juga di rancang untuk mengikuti perkembangan Industri sehingga Strategi yang dilakukan Tepat sasaran. Ketepatan Strategi dalam menekan angka pengangguran sudah tepat karena terkait dengan sasaran yang tepat, waktu pelaksanaan strategi dan tujuan strategi.

Kata Kunci : Strategi, Pengangguran, Rencana Strategis 2019-2024