

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era Industrialisasi pada saat ini, sektor industri khususnya yang bergerak dalam bidang manufaktur memegang peranan penting dalam tingkat persaingan dan pasar bebas, maka sektor industri yang ada di Indonesia pada saat ini berlomba-lomba untuk menghasilkan produk atau jasa yang mampu memberikan kepuasan kepada konsumennya sesuai dengan pemesanan konsumen. Dalam memberi kepuasan pada konsumennya industri-industri tersebut harus menciptakan produk yang berkualitas, untuk mencapai keberhasilan perusahaan.

PT. PAL Indonesia (Persero) merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur pembuatan dan perbaikan kapal dimana mempunyai sistem kerja yaitu *Make to Order* atau *Job Order*, yang berarti perusahaan akan beroperasi apabila terdapat pesanan dari *client*. Produksi kapal menggunakan tata letak berdasarkan macam proses yang sering dikenal dengan *functional layout* yang merupakan metode pengaturan dan penempatan dari segala mesin serta peralatan produksi yang memiliki tipe atau jenis sama kedalam satu departemen.

Evaluasi kinerja merupakan dan proses penilaian dan pelaksana tugas seseorang atau sekelompok orang atau unit-unit kerja dalam satu perusahaan atau organisasi sesuai dengan standar kinerja atau tujuan yang ditetapkan lebih dahulu. Evaluasi

Kinerja pada PT. PAL Indonesia berfungsi untuk menyusun laporan analisa dan evaluasi terhadap *cost and schedule* pada setiap departemen.

Dengan adanya Praktek Kerja Lapangan mahasiswa dapat melihat secara langsung bagaimana proses pembuatan kapal dan manajemen evaluasi kinerja di PT. PAL Indonesia.

1.2 Ruang Lingkup

Laporan Kerja Lapangan membahas mengenai “Sistem Produksi dan Manajemen Evaluasi Kinerja di Divisi Kapal Perang PT. PAL Indonesia”.

1.3 Tujuan PKL

Dalam melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) tentunya harus mempunyai tujuan. Maksud dan tujuan PKL dilaksanakan di PT. PAL Indonesia, antara lain:

1. Mengetahui kegiatan sistem produksi di PT. PAL Indonesia pada Divisi Kapal Perang.
2. Mempelajari sistem manajemen evaluasi kinerja yang diterapkan di PT. PAL Indonesia (Persero) Divisi Kapal Perang.

1.4 Manfaat PKL

Sedangkan manfaat yang dapat diambil dari laporan ini, yaitu:

a. Manfaat Teoritis

1. Sebagai sarana pendidikan secara langsung bagi mahasiswa.

2. Sebagai perbendaharaan dan diharapkan bisa bermanfaat bagi mahasiswa yang melakukan Kerja Praktek Lapangan (PKL) dengan permasalahan manajemen evaluasi kinerja di Divisi Kapal Perang PT. PAL Indonesia.

b. Manfaat Praktis

Merupakan bahan pertimbangan bagi perusahaan sehingga dengan adanya informasi Sistem Produksi serta alur proses manajemen evaluasi kinerja yang lebih baik dapat menghasilkan keuntungan yang diinginkan oleh perusahaan tersebut.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian yang lakukan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang Praktek Kerja Lapang (PKL), ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan sistem produksi serta tugas khusus yaitu Manajemen Kinerja Karyawan.

BAB III SISTEM PRODUKSI DI PERUSAHAAN

Bab ini berkaitan tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS

Bab ini membahas tentang khusus laporan praktek kerja lapangan, khususnya pembahasan tentang Manajemen Kinerja Orang di Divisi Kapal Perang.

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktek kerja lapang secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN