

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari kegiatan praktik kerja lapangan di PT Boma Bisma Indra Pasuruan dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut:

1. Sistem produksi
 - a. Metode kerja yang diterapkan pada PT Boma Bisma Indra Pasuruan yakni menggunakan sistem *engineering to order* (ETO) untuk setiap produk yang dipesan.
 - b. Produk diproduksi sesuai dengan permintaan konsumen dan perusahaan melakukan desain sesuai permintaan tersebut. Untuk ukuran produk yang dipesan sesuai dengan permintaan konsumen karena sistemnya *job order* maka ukuran produk antara satu dengan yang lainnya selalu beda spesifikasinya.
 - c. Proses produksi *pressure vessel* di PT Boma Bisma Indra Pasuruan terdiri dari beberapa proses utama yaitu persiapan (penyusunan jadwal, pembuatan prosedur kerja, pemesanan bahan baku), fabrikasi (*marking, cutting, rolling, forming* dan *flanging, drilling, assembling, welding*), *final inspection and testing*, pengecatan (*sandblasting, painting finish*), *packing*, kemudian *pressure vessel* siap di distribusikan.
2. Pada PT. Boma Bisma Indra Pasuruan terdapat tenaga kerja sebanyak 268 orang yang terbagi menjadi 3 (tiga) bagian yaitu karyawan tetap sebanyak 188 orang, karyawan tidak tetap (PKWT) sebanyak 20 orang dan karyawan kontrak (THL) sebanyak 60 orang. Perekrutan tenaga kerja melalui berbagai test diantaranya adalah ujian tulis, wawancara, psikotest dan yang terakhir adalah kesehatan. Sedangkan waktu kerja normal di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan adalah selama 5 (lima) hari dalam seminggu atau 8 (delapan) jam/hari atau sama dengan 40 jam/minggu. Sistem pengupahan di perusahaan ini dibagi menjadi tiga golongan, yakni karyawan tetap memperoleh gaji tetap ditambah gaji keahlian, karyawan tidak tetap/PKWT memperoleh gaji pokok dan karyawan kontrak/THL memperoleh gaji UMR. Selain itu, terdapat peraturan tentang gaji selama sakit serta upah lembur juga diatur oleh perusahaan. Selain itu, PT. Boma

Bisma Indra Pasuruan juga memberikan jaminan serta kesejahteraan sosial terhadap karyawannya dengan cara memberikan tunjangan tetap maupun tidak tetap, tunjangan bahaya kerja, insentif, bonus, poliklinik gratis, makan siang serta ekstra voeding dan masih banyak lainnya.

6.2 Saran

Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa
Berusaha lebih baik dalam mengoptimalkan waktu yang ada dalam kegiatan magang industri guna mendapatkan ilmu serta hasil yang maksimal.
2. Bagi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Diharapkan kampus tetap memberikan support dan dukungan dalam pelaksanaan magang kerja industri agar mahasiswa dapat mempersiapkan diri lebih baik lagi.
3. Bagi Perusahaan
Apabila karyawan menghasilkan prestasi segera diberikan penghargaan agar lebih semangat lagi bekerja serta pelaksanaan rekreasi dirutinkan kembali untuk menambah produktivitas karyawan.