

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kegiatan industri berkembang semakin pesat dan berperan penting dalam kehidupan sehari-hari. Hal itu terjadi karena jumlah populasi penduduk yang juga semakin meningkat. Kegiatan industri sendiri merupakan kegiatan mengubah suatu bahan mentah menjadi bahan setengah jadi maupun bahan jadi. Dimana hasil dari kegiatan industri tersebut pasti memiliki nilai tambah. Dalam kegiatan industri sendiri tak lepas dari sistem produksi dari suatu produk yang dihasilkan oleh industri tersebut. Sistem produksi tersebut terdiri dari komponen-komponen yang kompleks dan saling berintegrasi. Salah satu contohnya adalah PT. Boma Bisma Indra Pasuruan. PT Boma Bisma Indra Pasuruan sendiri bergerak di bidang produksi mesin dan peralatan industri.

Sistem produksi merupakan kumpulan dari beberapa sub sistem yang saling berinteraksi dengan tujuan untuk mengubah input menjadi *output* guna memiliki nilai tambah yang nantinya dapat bersaing di pasaran. Subsistem tersebut antara lain adalah perencanaan dan pengendalian produksi, pengendalian kualitas, penentuan standar-standar operasi, penentuan fasilitas produksi, perawatan fasilitas produksi dan penentuan harga pokok produksi. Berbeda dengan proses produksi yang merupakan serangkaian metode dan teknologi yang digunakan untuk menghasilkan suatu barang dan jasa.

Manajemen sumber daya manusia adalah kebijakan, praktik dan sistem yang mempengaruhi perilaku, tindakan dan kinerja karyawan. Praktik manajemen sumber daya manusia termasuk menganalisa dan mendesain pekerjaan, menentukan kebutuhan sumber daya manusia, merekrut calon karyawan potensial, memilih karyawan (seleksi), membimbing karyawan akan tugas-tugas mereka (pelatihan), menyiapkan kemampuan mereka untuk masa depan (pengembangan), memberikan kompensasi dan melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan.

Pemeliharaan sumber daya manusia menjadi hal yang penting dalam suatu perusahaan. Karena pemeliharaan sumber daya manusia digunakan untuk menjaga fungsi dan peran sumber daya manusia itu sendiri dalam melakukan

setiap pekerjaannya. Ketika perhatian perusahaan kurang dalam melakukan pemeliharaan, maka akan menimbulkan banyak permasalahan sehingga kinerja karyawan dapat menurun. Dengan melihat betapa pentingnya peran sumber daya manusia dalam produktivitas perusahaan, maka penulis tertarik untuk mengangkat judul “Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan”.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan dalam kurikulum Jurusan Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan wajib dilakukan oleh mahasiswa untuk memenuhi jumlah sks dan untuk mendapatkan gelar sarjana teknik. Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah kegiatan terjun langsung ke dunia industri untuk mengaplikasikan hal-hal yang telah didapatkan di bangku perkuliahan. Dengan adanya praktik kerja lapangan mahasiswa diharapkan dapat mengetahui secara langsung Sistem Produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia di PT Boma Bisma Indra Pasuruan, serta mengetahui permasalahan-permasalahan yang biasa terjadi beserta cara penanganannya. Sehingga kedepannya dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan pengalaman kerja agar tercipta lulusan yang handal dan kompeten.

Pada laporan ini akan dibahas permasalahan pada PT Boma Bisma Indra Pasuruan mengenai sistem produksi *Pressure Vessel* dan manajemen sumber daya manusianya. Dari permasalahan tersebut, kita dapat mengetahui bagaimana Proses Produksi *Pressure Vessel* dan Manajemen Sumber Daya Manusia yang ada di PT Boma Bisma Indra Pasuruan.

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup dari praktik kerja lapangan ini yaitu “Sistem Produksi *Pressure Vessel* dan Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan”.

1.3 Tujuan PKL

Adapun tujuan dari praktik kerja lapangan ini yaitu:

1. Untuk mengetahui sistem produksi produk *pressure vessel* di PT Boma Bisma Indra Pasuruan.

2. Untuk mengetahui penerapan manajemen sumber daya manusia di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan.

1.4 Manfaat PKL

1.4.1 Bagi Mahasiswa

Dapat memberikan pengalaman bagaimana mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh dalam perkuliahan, sehingga dapat menambah ilmu untuk kelak menghadapi dunia kerja.

1.4.2 Bagi Universitas

- a. Praktik kerja lapangan ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi, bahan pertimbangan dan bahan kajian dalam penulisan karya ilmiah tentang Sistem Produksi *Pressure Vessel* dan Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Boma Bisma Indra Pasuruan.
- b. Praktik kerja lapangan ini diharapkan sebagai sarana dalam memperluas wawasan dan pengetahuan pembaca, khususnya wawasan tentang Sistem Produksi *Pressure Vessel* dan Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan.
- c. Memperbanyak mitra kerja antara instansi pendidikan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan dunia Industri.

1.4.3 Bagi Perusahaan

- a. Dapat dijadikan bahan pertimbangan, kontribusi dan masukan dalam menyusun rencana, strategi, tujuan dan kebijakan serta pengembangan produk *Pressure Vessel*.
- b. Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan atau masukan untuk mengelola perusahaan lebih baik lagi kedepan, sekaligus dapat digunakan sebagai bahan evaluasi atas kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia selama ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang, ruang lingkup,

tujuan, manfaat dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan sistem produksi serta manajemen sumber daya manusia.

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berkaitan tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Bab ini membahas tentang tugas khusus laporan praktik kerja lapangan, yaitu tentang manajemen sumber daya manusia guna mengetahui bagaimana penerapannya di PT Boma Bisma Indra Pasuruan.

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktik kerja lapangan secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN