

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Abdullah. (2015). **Metodologi Penelitian Kuantitatif**. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, S. (2019). **Prosedur Penelitian**. Jakarta: Rineka cipta.
- Badeni, P. D. (2013). **Kepemimpinan & Perilaku Organisasi**. Ideas Publishing.
- Bastian. (2020). **Membangun Pendidikan** (PUSDIKRA Advertising. CV. Widya Puspita.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**.
- Brickman, Yevgeniy. (2015). **Hello, Startup: A Programmer's Guide to Building Products, Technologies, and Teams** *Disruption and Innovation in Product Management*. O' Reilly Books.
- Fithriana, A. N. A. & N. (2018). **Employee Engagement pada Sektor Bisnis dan Publik**. In Gunawan. CV. IRDH (*Reseach & Punlishing* (Edisi Pert). CV. IRDH (Research & Publishing).
- Gallup Consulting. (2017). **U.S. Employee Engagement**. Washington D.C
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. **Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris**. BP Undip. Semarang
- HA Hussein Fattah, M. M. (2017). **Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Elmatera. Elmatera**.
- Hidayat, A. (2018). **Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur**. *Penelitian Ilmu Manajemen, 1*(1), 141-150.
- Kaswan. (2017). **Psikologi Industri dan Organisasi**. Bandung: Alfabeta
- Kiwe, L. (2018). **Jatuh-Bangun Bos-Bos Startup, Inspirasi dan Pelajaran di Balik Kesuksesan Perusahaan-Perusahaan Startup**. Yogyakarta: Checklist.
- Lithomas, P. K. (2014). **Aditya Wardhana Manajemen Sumber Daya Manusia**. PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Lubis, M. H., & Jaya, I. (2019). **Komitmen membangun pendidikan**. Widya Puspita: Medan.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). **Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement**. PT Penerbit IPB Press.
- Mahmudi. 2015. **Manajemen Kinerja Sektor Publik**. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Rosda.
- Morphology, T. C. (2020). **Komitmen Organisasi**. UNPAM PRESS.
- Priansa, D. J. (2018). **Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Bandung: ALFABETA.
- Rahadi, D. R. (2010). **Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia**. In *Dr. Dedi Rianto Rahadi*.
- Stephen, Robbins (2015). **Perilaku Organisasi**. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). **Perilaku Organisasi Edisi 16**. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Management 13E*. Noida, India: Pearson India.
- Sagala, H. S., & Sos, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Prenada Media.
- Samsuddin, Harun. 2018. **Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi**. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Scarlet, D. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2016. **Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 7th Edition**. New Jersey: Wiley
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sonya Sidjabat. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi**. Bogor: IN MEDIA.
- Structures, M. B. (2018). *Manajemen Kinerja Sdm Teori & Aplikasi*. Luxima Metro Media.
- Sugiyono. (2016). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). **Metode Penelitian Kuantitatif**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). **Statistika untuk Penelitian**. Bandung : Alfabeta.
- Triatna, Cipi, 2015. **Perilaku Organisasi**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Universitas Brawijaya Press.
- Wibowo, Prof. Dr. 2017. **“Perilaku Dalam Organisasi”**. Ed 3. Cet 5 . Depok : Rajawali Pers
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.

#### **Jurnal:**

- Aditya, K. P., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2021). **Pengaruh Insentif Finansial dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cellular World Teuku Umar Denpasar**. *EMAS*, 2(2), 159-169.
- Afandi, R. R. V. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Amaral, J. V. **Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI (Persero) Tbk Divisi Perbankan Mikro Jakarta**.
- Boxall, P., Purcell, J., & Wright, P. M. (2009). **Human Resource Management: Scope, Analysis, and Significance**. *The Oxford Handbook of Human*

- Resource Management*, September, 1–16.
- Cahya, D. P., & Wibawa, M. A. (2016). **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bali Rani Hotel** (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Changgriawan, G. S. (2017). **Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di One Way Production**. *Agora*, 5(2).
- Cooper-Thomas, H. D., Xu, J., & Saks, A. M. (2018). **The Differential Value Of Resources In Predicting Employee Engagement**. *Journal of Managerial Psychology*.
- Devi, A. C., & Rusdi. H. N. (2019). **Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Munic Line Cabang Ketapang Banyuwangi**. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(1).
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2016). **Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung)**. *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134-151.
- Febriyana, W., & Sary, F. P. (2015). **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karawan PT. Kabep Chakra**. *eProceedings of Management*, 2(3).
- Gana, K., & Broc, G. (2019). **Structural Equation Modeling With Lavaan**. John Wiley & Sons.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). **Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & kualitatif**. *Metode Penelitian Bisnis Bandung*, 264.
- Indayati, N. (2012). **Pengaruh keterlibatan karyawan, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya)**. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 344-356.
- Indrasari, D. M. (2017). **Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan**. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Ismail, A., & Razak, M. R. (2016). **Effect of Kepuasan kerja on Organizational Commitment**. *Management & Marketing*, Volume XIV.
- Junadi, P. (2015). **Kepemimpinan dan Organisasi Pembelajaran**. 1–10.
- Koeh, P. M., & Namusonge, G. S. (2012). **The effect of leadership styles on organizational performance at state corporations in Kenya**. *International journal of business and commerce*, 2(1), 1-12.
- Kristianto, D. (2012). **Peningkatan Kinerja Berbasis pada Komitmen Organisasi dengan Strategi dan Inovasi**. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 7(1).
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor**. *Widya Cipta*, II (1).
- Kurnianti, A. W. (2017). **Komunikasi Pemasaran Transportasi Online Nguberjek**. *Jurnal Komunikasi dan Kajian Media*.
- Lestari, A. P. (2019). **Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Tenaga Harian Lepas Pada Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pati** (Doctoral Dissertation, Umk).
- Lita Wulantika dan Reza Purwa Koswara. 2017. **Iklim Organisasi dan**

- Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja.**  
 JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen.
- Maulana, F. H. (2015). *Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Mosadeghrad, A., & Ferdosi, M. (2013). **Leadership, Job Satisfaction and Organizational Commitment in Healthcare Sector: Proposing and Testing a Model.** *Materia Socio Medica*, 25(2), 121. <https://doi.org/10.5455/msm.2013.25.121-126>
- Mubarok, A. Y. (2021). **Startup Toutiao: Definition and Impact on Industry 4.0 in Indonesia.** Available at SSRN 3824749.
- Munfaridi, M., & Sayuti, A. J. (2020). **Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.** *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 36-46.
- Nadapdap, K. (2017). **Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari.** *Jurnal Ilmiah Methonomi*.
- Othman, A. K., Hamzah, M. I., Abas, M. K., & Zakuan, N. M. (2017). **The influence of leadership styles on employee engagement: The moderating effect of communication styles.** *International Journal of ADVANCED AND APPLIED SCIENCES*, 4(3), 107–116.
- Paramita, L. (2017). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur.** *Jurnal Administrasi Negara*, 5(3).
- Praharsyarendra, O. K., Sukmawati, A., & Dirdjosuparto, S. (2020). **Pengaruh Keterlekatan Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Start-Up Company.** *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 13(1), 63-83.
- Rahmi, A., & Mulyadi, M. (2019). **Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh.** *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Rikka Mardiana, & Yanda, B. K. (2021). **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya Ds. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tunjunganom, Kab. Nganjuk.** *Jurnal Bisnis Indonesia*, 12(1).
- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2017). **Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja dengan pemediasi komitmen organisasional.** *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(8), 3103-3132.
- S. E. Nugroho, and I. Ratnawati. (2021). **Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Voice Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Pelabuhan Indonesia Iii Persero Regional Jawa Tengah).** *Diponegoro Journal of Management*, 10(5)
- Simatupang. 2015. **Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali:** Universitas Gajah Mada, Yogyakarta

- Siswono, S. D. (2016). **Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya.** *Agora*, 4(1), 458-466.
- Soekanto, A., & Mustikarini, C. N. (2017). **Faktor kesuksesan bisnis start-up di Surabaya.** *Performa jurnal manajemen dan start-up bisnis. Vol, 1.*
- Suryani, D. & Budiono, 2016. **Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Kerta Rajasa Raya.** *Journal of Reseach in Economics and Management*, 16(1), pp.29–43.
- Tabitha, J. (2015). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Mediator Pada PT Young Multi Sarana.** *Agora*, 3(2), 224-230.
- Tanjung, H. (2019). **Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai.** *Humaniora.*
- Taurisa, C. M., Djastuti, I., & Ratnawati, I. (2012). **Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)** (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). **Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri** (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Widodo, S. E., & Ramadhani, A. J. (2015). **Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau Dari Kepuasan Kerja Intrinsik.** *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4(1), 1-6.
- Widodo, W., & Damayanti, R. (2020). **Vitality of job satisfaction in mediation: the effect of reward and personality on organizational commitment.** *Management Science Letters*, 10(9), 2131-2138.
- Winarso, Widi. **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Agung Citra Transformasi)."** *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)* 15.2 (2019): 38-49.
- Zahra, N. (2015). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi melalui aspek Kepuasan kerja karyawan dan kepercayaan pada sektor perbankan.** *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 145-162.

**Web:**

<https://dukcapil.kemendagri.go.id/berita/baca/809/distribusi-penduduk-indonesia-per-juni-2021-jabar-terbanyak-kaltara-paling-sedikit>  
<https://apjii.or.id/download/file/BULETINAPJIIEDISI74November2020.pdf>