

PROSPEK TENAGA KERJA INDONESIA DI TAIWAN

Ugy Soebiantoro

Dosen Menejemen FEB UPNV Jawa Timur

Abstraksi

Tenaga Kerja Indonesia atau di singkat dengan TKI merupakan pahlawan devisa karena dengan hasil kerjanya lah maka mata uang asing atau devisa masuk ke Indonesia sehingga akan menguatkan mata uang dalam negeri atau Rupiah. Tenaga kerja Indonesia yang menyebar mencarimakan di negara negara asia seperti di,. Malaysia, Negara-negara Arab atau timur tengah, negara-negara asia timur seperti Jepang , Korea Selatan , dan Taiwan,.ini merupakan penyebaran TKI terbesar di luar negeri, belum yang tersebar di Eropa dan Amerika serikat

Peneliti ingin menyoroti masalah tenaga kerja Indonesia di Taiwan karena di negara ini tenaga kerja Indonesia cukup banyak, peneliti tertarik karena melihat di media elektronik youtube dalam rubrik motor listrik maka kelihatannya tenaga kerja Indonesia /TKI di taiwa seperti di negaranya sendiri.

Akan tetapi pada saat pandemi ini upah mengalami penurunan yaang cukup besar atau dapat dikatakan menurun 50 % . Ini akan mempengaruhi keadaan perkonomian TKI sendiri dan keluarganya maupun penerimaan devisa negara dari TKI .

Kata kunci : Upah TKI di Taiwan

Pendahuluan

Tenaga Kerja Indonesia (disingkat TKI) adalah sebutan bagi warga negara Indonesia yang bekerja di luar negeri (seperti Malaysia, Timur Tengah, Taiwan, Australia) dalam hubungan kerja untuk jangka waktu tertentu dengan menerima upah.

Tenaga Kerja Indonesia (disingkat TKI) adalah sebutan bagi warga negara Indonesia yang bekerja di luar negeri (seperti Malaysia, Timur Tengah, Taiwan, Australia) dalam hubungan kerja untuk jangka waktu tertentu dengan menerima upah. Namun, istilah TKI sering kali dikonotasikan dengan pekerja kasar karena TKI sejatinya memang adalah kumpulan tenaga kerja unskilled yang merupakan program pemerintah untuk menekan angka pengangguran. TKI perempuan sering kali disebut Tenaga Kerja Wanita (TKW).

TKI sering disebut sebagai pahlawan devisa karena dalam setahun bisa menghasilkan devisa 60 triliun rupiah (2006 tetapi dalam kenyataannya, TKI menjadi ajang pungli bagi para pejabat dan agen terkait. Bahkan di Bandara Soekarno-Hatta, mereka disediakan terminal tersendiri (terminal III) yang terpisah dari terminal penumpang umum. Pemisahan ini beralasan untuk melindungi TKI tetapi juga menyuburkan pungli, termasuk pungutan liar yang resmi seperti pungutan Rp.25.000,- berdasarkan Surat Menakertrans No 437.HK.33.2003, bagi TKI yang pulang melalui Terminal III wajib membayar uang jasa pelayanan Rp25.000. (saat ini pungutan ini sudah dilarang)

Pada 9 Maret 2007 kegiatan operasional di bidang Penempatan dan Perlindungan TKI di luar negeri dialihkan menjadi tanggung jawab BNP2TKI. Sebelumnya seluruh kegiatan operasional di bidang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di luar negeri dilaksanakan oleh Ditjen Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri (PPTKLN) Depnakertrans.

Kasus

Meski dapat menerima gaji yang besar dari hasil kerja, namun tidak jarang TKI (terutama TKW) terlibat di dalam kasus. Entah karena pemotongan gaji, perlakuan yang kejam, atau pelecehan dan pemerkosaan dari majikannya. TKI kerap kali tidak tahan akan perlakuan yang diterimanya, bahkan terkadang ada yang berusaha kabur, atau membunuh majikannya. Beberapa kasus yang melibatkan TKI:

Landasan Teori

Pekerjaan adalah suatu hubungan yang melibatkan dua pihak antara perusahaan dengan para pekerja/karyawan.[1] Para pekerja akan mendapatkan gaji sebagai balas jasa dari pihak perusahaan atau pemberi kerja, dan jumlahnya tergantung dari jenis profesi yang dilakukan berdasarkan kontrak telah disetujui oleh kedua belah pihak. Pembayaran gaji dapat dalam bentuk upah per jam, gaji tahunan atau pekerjaan borongan, tergantung dari jenis profesi dan di sektor mana mereka bekerja. Dalam beberapa jenis pekerjaan, karyawan mungkin dapat menerima tunjangan, atau uang tip selain gaji pokok mereka. Hubungan antara perusahaan dengan para pekerja tersebut biasanya diatur oleh hukum perburuhan, organisasi, atau kontrak hukum

Kontrak kerja]

Australia

Pekerjaan di Australia telah diatur oleh Fair Work Act 2009. Undang-undang tersebut mengatur hubungan karyawan/pekerja dengan pihak pemberi kerja.] Fair Work Act 2009 disahkan pada masa pemerintahan Rudd dan sebagian besar ketentuan undang-undang

tersebut mulai berlaku pada tanggal 1 Juli 2009, menggantikan Undang-Undang Hubungan Tempat Kerja 1996 (Workplace Relations Act 1996).

Bangladesh

Bangladesh Association of International Recruiting Agencies (BAIRA) merupakan asosiasi agen perekrutan tenaga kerja migran tingkat nasional, yang sekitar 1300 agen anggotanya yang bekerja sama dan mendapatkan dukungan dari Pemerintah Bangladesh. Saat ini BAIRA juga merupakan salah satu badan perdagangan terbesar di Bangladesh yang berafiliasi dengan Federasi Kamar Dagang & Industri Bangladesh yang didirikan pada tahun 1973

Kanada

Di provinsi Ontario, Kanada apabila memiliki keluhan formal dapat diajukan ke Departemen Tenaga Kerja. Sementara di provinsi Quebec, Kanada, keluhan dapat diajukan ke Commission des normes du travail. Selain itu, di negara Kanada terdapat The Canadian Human Rights Act atau Undang-Undang Hak Asasi Manusia Kanada yang mengatur perlindungan pekerja dari diskriminasi saat mereka dipekerjakan, sehingga pemberi kerja dan penyedia layanan harus memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan sama. Penyedia layanan tersebut termasuk pemerintah federal, First Nations (Bangsa-Bangsa Pertama), atau perusahaan swasta yang diatur oleh pemerintah federal (termasuk bank, perusahaan angkutan truk, perusahaan penyiar dan perusahaan telekomunikasi).

Pakistan]

Salah satu undang-undang yang mengatur ketenagakerjaan di Pakistan yaitu The Factories Act 1934. Undang-undang tersebut mengkonsolidasikan dan mengubah undang-undang yang mengatur ketenagakerjaan di pabrik.

Filipina

Di Filipina, undang-undang ketenagakerjaan diatur oleh Departemen Tenaga Kerja dan Ketenagakerjaan Filipina

DOLE merupakan satu departemen eksekutif pemerintah Filipina yang merumuskan kebijakan, melaksanakan program atau layanan, dan berfungsi sebagai koordinasi kebijakan dari di bidang perburuhan dan ketenagakerjaan.

Britania Raya

Di Britania Raya kontrak kerja dikategorikan oleh pemerintah ke dalam beberapa jenis, sebagai berikut :

Kontrak kerja jangka waktu tetap. Kontrak kerja jangka waktu tetap merupakan kontrak kerja yang mana pihak pemberi kerja mempekerjakan seorang karyawan/pekerja untuk untuk jangka waktu tertentu. Jangka waktu tertentu tersebut biasanya telah ditetapkan sebelumnya dan akan berakhir saat tugas tertentu diselesaikan atau selesai saat peristiwa tertentu berlangsung. Di Britania Raya, karyawan dengan kontrak jangka waktu tetap selama empat tahun atau lebih secara otomatis akan menjadi karyawan tetap, kecuali jika majikan atau pihak pemberi kerja dapat menunjukkan ada alasan bisnis yang baik untuk tidak melakukannya. Kontrak kerja penuh waktu. Dalam kontrak kerja jenis ini pekerja harus menyelesaikan tugas tertentu tergantung profesi dalam jumlah waktu atau jam yang telah ditetapkan. Kontrak kerja penuh waktu tidak memiliki jangka waktu yang ditentukan, dapat diakhiri oleh salah satu pihak. Pekerjaan penuh waktu sering kali disertai dengan pemberian tunjangan bagi pekerja, yang biasanya tidak ditawarkan kepada pekerjaan paruh waktu. Kontrak kerja paruh waktu. Kontrak kerja paruh waktu biasanya mengharuskan seseorang bekerja dalam waktu lebih sedikit per minggu apabila dibandingkan dengan kontrak kerja penuh waktu.[1] Kontrak kerja paruh waktu di Britania Raya diatur dalam peraturan The Part-time Workers (Prevention of Less Favourable Treatment) Regulations 2000. Tujuan dari regulasi tersebut adalah untuk memastikan bahwa para pekerja paruh waktu diperlakukan sebanding dengan para pekerja penuh waktu.

Staf agensi

Konsultan dan Kontraktor.

Kontrak jam nol

Indonesia

Pekerjaan di Indonesia diatur dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2013 tentang ketenagakerjaan. Dalam undang-undang tersebut dijelaskan bahwa, ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah masa kerja Dalam undang-undang tersebut, pembangunan ketenagakerjaan bertujuan sebagai berikut :

Memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja secara optimal dan manusiawi

Mewujudkan pemerataan kesempatan kerja dan penyediaan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pembangunan nasional dan daerah

Memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dalam mewujudkan kesejahteraan

Meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya

Jenis-jenis Pekerjaan

Ada beberapa jenis pekerjaan

Tukang

Dokter

Satpam

Buruh

Dll

Metodologi

Penelitian ini menggunakan data kwalitatis yang berupa uraian atau menjabaran ketengaakerjaan di berbagai negara kemudian di simpulkan oleh peneliti.

Hasil Penelitian dan Pembahasan

Sesuai dengan pengumuman dari Pusat Komando Epidemi Sentral (CECC), mulai tanggal 7 Maret 2022 Kementerian Luar Negeri (MOFA) akan memperbolehkan warga negara asing non-residen yang hendak berkunjung ke Taiwan untuk keperluan bisnis, seperti kunjungan, kegiatan investasi, pelaksanaan kontrak, perekrutan kerja,

Jumlah Penempatan :

Tahun 2011: 78.865

Tahun 2012 : 81.071

Tahun 2013: 83.544

Tahun 2014 : 82.665

Tahun 2015: 75.303

Tahun 2016: 77.087

Tahun 2017: 62.823

Tahun 2018 (s.d Juni) : 31.660

Biaya Hidup :

http://www.numbeo.com/cost-of-living/country_result.jsp?country=Taiwan

PELUANG KERJA TERBARU TAIWAN MELALUI PENEMPATAN DIRECT HIRING SPECIAL PLACEMENT PROGRAM TO TAIWAN (SP2T)

Penempatan Pekerja Migran Indonesia melalui Skema Special Placement Program to Taiwan (SP2T) adalah merupakan terobosan baru dalam penempatan Pekerja Migran ke Indonesia (PMI) melalui Direct Hiring Service Centre (DHSC) Taiwan. DHSC merupakan Badan Pelayanan milik Pemerintah di bawah koordinasi Ministry of Labour Taiwan. Program ini bertujuan untuk mengurangi biaya penempatan yang membebani Pekerja Migran Indonesia secara signifikan karena tidak ada biaya fee agency. Selain itu keuntungan dari program SP2T adalah mewujudkan proses penempatan yang transparan dan melindungi Pekerja Migran Indonesia, serta memudahkan/menyederhanakan dan mempercepat proses penempatan.

Persyaratan umum

1. Memiliki E-KTP (di scan dengan ukuran maks 1 Mb)
 2. Memiliki ijazah pendidikan minimal SMA / SMK (di scan dengan ukuran maks 1 Mb)
 3. Memiliki surat keterangan sehat (di scan dengan ukuran maks 1 Mb)
 4. Memiliki Akte Kelahiran (di scan dengan ukuran maks 1 Mb)
 5. Memiliki Kartu Keluarga (di scan dengan ukuran maks 1 Mb)
 6. Tidak buta warna
- * Seluruh dokumen diatas harus di upload ketika anda mendaftar
* Seluruh dokumen diatas bersifat wajib dipenuhi

Persyaratan khusus :

1. Tidak buta warna
2. Usia minimal 20 s.d 35 tahun
3. Pria
4. Tinggi dan berat badan : Minimal 165 cm / 55 - 75 kg

Persyaratan untuk Eks Taiwan :

1. Memiliki ARC / ASKES Taiwan (ditunjukkan pada saat interview)
2. Scan bukti stempel Visa Taiwan (di upload)

Fasilitas dan Gaji

1. Gaji perbulan : NT 23,100
2. Lembur : Kemungkinan tiap hari selama 4 jam
3. Makan : 3 X dalam sehari (disediakan oleh perusahaan)
4. Kontrak Kerja : 3 (tiga) tahun

Komponen Biaya yang ditanggung perusahaan

1. Tiket Keberangkatan
2. Visa Kerja
3. Biaya Tes Kesehatan
4. BPJS Ketenagakerjaan

Biaya yang ditanggung oleh pekerja ketika telah bekerja di Taiwan

1. Biaya ASKES di Taiwan
2. Biaya ASTEK di Taiwan
3. Biaya Makan dan Tempat Tinggal di Taiwan

Metode Pendaftaran dan seleksi

1. Pendaftaran dilakukan secara online melalui <http://jobsinfo.bnp2tki.go.id/>
2. Melengkapi dokumen yang dipersyaratkan
3. Seleksi Interview akan dilakukan di BP3TKI asal pencaker
4. Pihak DHSC Taiwan adalah pihak yang akan menentukan siapa yang berhak mengikuti Interview
5. Untuk informasi lebih lanjut hubungi Helpdesk Jobsinfo (021) 02129244847 (jam kerja)

Gaji TKI di Taiwan

Rincian besaran gaji [Tenaga Kerja Indonesia \(TKI\)](#) di Taiwan dalam 38 bidang pekerjaan. Taiwan merupakan salah satu negara dengan upah minimum lebih besar.

Oleh sebab itu, tidak heran jika Taiwan menjadi negara tujuan banyak TKI untuk mencari nafkah. Adapun salah satu profesi yang terbilang banyak, yakni Asisten Rumah Tangga (ART).

Diketahui, ART di Taiwan mendapat gaji atau upah hingga Rp8 juta per bulan. Namun, ada pemotongan selama sembilan bulan sebesar Rp2,3 juta untuk tempat tinggal dan makan. Lantas, berapa saja besaran gaji TKI di Taiwan dalam 38 bidang pekerjaan?

Gaji ditaiwan cupup besar yaitu sekitar Rp 8 juata tapi ada pemotongan sebesar Rp.2,3 juta jadi tinggal

Rp 5,7 juta, sedangkan kan UMR di surabaya sekitar 4,5 selisih dengan UMR suarabaya sebesar 1,2 juta Rupiah.

Daftar Pustaka

Darwan Prints, 2020, "Hukum Ketenagakerjaan Indonesia", PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.

H.M.N. Purwosutjipto, 2016, "Pengertian Hukum Dagang Indonesia, Hukum Pertanggung", Buku 6, Cetakan Keempat, Djambatan, Jakarta.

Hardijan Rusli, 2014 "Hukum Ketenagakerjaan 2003", Ghalia Indonesia, Jakarta,

Iman Soepomo, 2015 "Pengantar Hukum Perburuhan", Jakarta, Jambatan.

Imam Soepomo, 2012, "Hukum Perburuhan, Undang-Undang dan PeraturanPeraturan" , Djambatan, Jakarta.

Lalu Husni, 2000 "Hukum Ketenagakerjaan Indonesia", Raja Grafindo Persada, Jakarta.

http://www.numbeo.com/cost-of-living/country_result.jsp?country=Taiwan