

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Adanya motivasi kerja yang berjalan dengan baik mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya.
2. Disiplin kerja kepada karyawan tidak mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya.
3. Lingkungan kerja yang baik dan kondusif mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Surabaya.
4. Pemberdayaan kepada karyawan tidak mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan antara lain:

1. Diharapkan kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya untuk mempertahankan dan juga lebih meningkatkan kebutuhan akan prestasi dan kebutuhan afiliasai terhadap karyawan hal itu dapat mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja karyawan.
2. Diharapkan kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya untuk lebih memperhatikan pemberian disiplin kerja terutama pada taat terhadap aturan waktu. Agar setiap karyawan mampu menyadari bagaimana pentingnya nilai kedisiplinan sehingga dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan peningkatan kerja karyawan.
3. Kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil diharapkan mampu mempertahankan dan lebih meningkatkan susasana yang kondusif di lingkungan kerja karena hal itu dapat mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja karyawan.
4. Diharapkan kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya untuk lebih memperhatikan pemberian pemberdayaan terutama untuk saling meningkatkan rasa percaya diri dan rasa saling menghargai terhadap rekan kerja. Sehingga, dapat mempengaruhi kepusan kerja dan peningkatan kerja karyawan.