

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gender berpengaruh signifikan negatif terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*.
2. Komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*.
3. *Reward* tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, adapun saran-saran dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk Pegawai Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk diharapkan selalu meningkatkan kesadaran diri dan tidak melakukan segala jenis tindak pelanggaran, agar tidak terjadi kecurangan dalam bentuk apapun. Dengan demikian masyarakat tidak dirugikan dan tujuan negara yang ingin melindungi dan memajukan kesejahteraan masyarakat di Indonesia khususnya bidang tenaga kerja, koperasi dan usaha mikro dapat tercapai.
- b. Diharapkan penelitian-penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel independen yang tidak terdapat dalam penelitian ini

seperti *personal cost*, tingkat keseriusan kecurangan, masa kerja, penalaran moral, retaliasi, *moral intensity*, *professional commitment* dan variabel independen lainnya untuk memperkaya hasil penelitian yang sejenis.

- c. Penelitian pada bidang yang sama dapat memperluas ruang lingkup penelitian, misalnya pengambilan sampel bisa dilakukan di lebih dari satu dinas pemerintahan atau lebih dari satu perusahaan, sehingga diharapkan hasil dari penelitian selanjutnya dapat lebih meningkat.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah penelitian adalah kurangnya pengetahuan pegawai Dinas Koperasi Tenaga Kerja dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk mengenai *whistleblowing* sehingga peneliti perlu menjelaskan kepada para pegawai yang belum memahami atau sama sekali belum mengetahui *whistleblowing*. Selain itu, kuesioner diberikan di jam kerja yang mana para pegawai juga memiliki tanggung jawab untuk melayani masyarakat secara langsung yang membutuhkan pelayanan mereka. Menyebabkan beberapa pegawai terkadang terjun ke lapangan untuk memantau kegiatan masyarakat sehingga tidak ada di kantor untuk dimintai tolong mengisi kuesioner, seperti pegawai bidang koperasi dan usaha mikro. Dua alasan tersebut menghambat proses penelitian peneliti.