

**PENGARUH GENDER, KOMITMEN ORGANISASI DAN *REWARD* TERHADAP  
NIAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA DINAS  
TENAGA KERJA, KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN NGANJUK**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh:**

**YEMI SUSIAWANTI**

**1613010196**

**Kepada**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

**JAWA TIMUR**

**2020**

**PENGARUH GENDER, KOMITMEN ORGANISASI DAN REWARD TERHADAP  
NIAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA DINAS  
TENAGA KERJA, KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN NGANJUK**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur untuk Menyusun  
Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi**



**Diajukan Oleh:**

**YEMI SUSIAWANTI**

**1613010196**

**Kepada  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2020**

**PENGARUH GENDER, KOMITMEN ORGANISASI DAN REWARD TERHADAP NIAT  
PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING PADA DINAS TENAGA KERJA,  
KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN NGANJUK**

Disusun Oleh :

**YEMI SUSIAWANTI**  
1613010196/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh tim penguji skripsi  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada tanggal: 14 April 2020

Pembimbing  
Pembimbing Utama



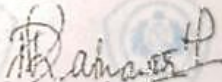
Drs. Ec. Munari, MM  
NIP. 196104021988031001

Tim Penguji  
Ketua



Dr. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA  
NIP. 196403191992032001

Anggota



Dra. Ec. Dyah Ratnawati, MM  
NIP. 196703131991032001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsu Huda, SE, MT  
NIP. 19590828 199003 1001

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian skripsi ini guna memenuhi segala persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana akuntansi Prodi Akuntansi jenjang strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan judul **“Pengaruh Gender, Komitmen Organisasi Dan *Reward* Terhadap Niat Pegawai untuk Melakukan *Whistleblowing* Pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk.”**

Penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan motivasi, bimbingan saran serta dorongan moril baik secara langsung maupun tidak langsung sampai terselesaikannya penyusunan proposal skripsi ini.

Dengan begitu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, MT Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, MSi., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks.,CMA., selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Drs. Ec. Munari, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan yang membangun selama penyusunan proposal ini.
6. Para dosen pengajar yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kedua orang tua tercinta, serta semua saudaraku yang selalu memotivasi saya.
8. Bapak Agus Frehannedy selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro yang telah bersedia memberikan kesempatan guna penulisan Laporan PKL ini.
9. Bapak Widiyanto, selaku Sekretaris Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan Usaha Mikro yang selalu memberikan nasihat serta dukungan kepada saya.
10. Bapak Juki, yang telah membantu proses penelitian dari awal hingga selesai.
11. Ibu Retno, Bapak Edi, Bapak Bimo, Bapak Iwan, Bapak Dwi, Ibu Risa, Ibu Dwi dan Ibu Luluk selaku Staff Bagian Bidang Koperasi, serta seluruh Staff Bagian Kesekretariatan, Staff Bagian Bidang UMKM, Staff Bagian Bidang Ketenagakerjaan serta Staf Bagian Bidang Hubungan Industri terima kasih untuk bantuan dan dukungannya selama penulisan proposal ini.
12. Terima kasih untuk Lili, Adel, Yuli, Ayuk,, Diah, Riani dan teman-teman kos yang selalu memberikan semangat, kritik dan saran untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu selama ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran dibutuhkan untuk dapat menyempurnakannya.

Penulis berharap agar proposal penelitian ini dapat berguna bagi mahasiswa/mahasiswi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur khususnya dan pembaca pada umumnya. Penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Surabaya, 19 April 2020

Yemi Susiawanti

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
2.1. Penelitian Terdahulu .....	11
2.2. Landasan Teori .....	18
2.2.1. Theory of Planned Behaviour .....	18
2.2.2. Teori Disonansi Kognitif.....	20
2.2.3. <i>Whistleblowing</i> .....	21
2.2.4. Gender .....	22
2.2.5. Komitmen Organisasi .....	23
2.2.6. Reward.....	25
2.3. Kerangka Pemikiran .....	26
2.4. Hipotesis .....	26
2.4.1. Pengaruh Gender Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> ..	26
2.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	28
2.4.3. Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Niat Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> ..	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	31
3.1. Jenis dan Obyek Penelitian .....	31
3.1.1. Jenis Penelitian.....	31
3.1.2. Obyek Penelitian.....	31
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.2.1. Definisi operasional .....	32
3.2.2. Pengukuran Variabel.....	33

3.3.	Teknik Penentuan Sampel.....	35
3.3.1.	Penentuan populasi.....	35
3.3.2.	Penentuan sampel.....	35
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.4.1.	Jenis data.....	35
3.4.2.	Sumber data.....	36
3.4.3.	Metode pengumpulan data .....	36
3.5.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	36
3.5.1.	Uji kualitas data .....	36
3.5.2.	Uji normalitas.....	37
3.5.3.	Uji asumsi klasik.....	37
3.5.3.1.	Uji autokorelasi .....	37
3.5.3.2.	Uji multikolinearitas .....	38
3.5.3.2.	Uji heteroskedastisitas .....	39
3.5.4.	Uji Hipotesis .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>41</b>
4.1.	Deskripsi subjek Penelitian.....	41
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian .....	48
4.2.1.	Deskripsi Variabel Gender ( $X_1$ ).....	50
4.2.2.	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi ( $X_2$ ).....	51
4.2.3.	Deskripsi Variabel <i>Reward</i> ( $X_3$ ) .....	52
4.2.4.	Deskripsi Variabel Niat untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> (Y).....	54
4.3.	Analisis Data dan Hipotesis .....	55
4.3.1.	Hasil uji kualitas data .....	55
4.3.2.	Hasil uji normalitas .....	58
4.3.3.	Hasil uji asumsi klasik.....	58
4.3.4.	Hasil uji hipotesis.....	60
4.3.5.	Pembahasan .....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>68</b>
5.1	Kesimpulan dan Saran .....	68
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	69

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

1. Tabel 4.1 : Tabel Pengembalian Kuesioner
2. Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
3. Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan
4. Tabel 4.4 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Gender ( $X_1$ )
5. Tabel 4.5 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi ( $X_2$ )
6. Tabel 4.6 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai *Reward* ( $X_3$ )
7. Tabel 4.7 : Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Niat untuk Melakukan *Whistleblowing* ( $Y$ )
8. Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas Variabel Gender
9. Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi
10. Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas Variabel *Reward*
11. Tabel 4.11 : Hasil Uji Validitas Variabel Niat Melakukan *Whistleblowing*
12. Tabel 4.12 : Hasil Uji Reliabilitas
13. Tabel 4.13 : Hasil Uji Normalitas
14. Tabel 4.14 : Hasil Uji Autokorelasi
15. Tabel 4.15 : Hasil Uji Multikolinearitas
16. Tabel 4.16 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
17. Tabel 4.17 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
18. Tabel 4.18 : Koefisien Determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*)
19. Tabel 4.19 : Kecocokan Model (Uji F)
20. Tabel 4.20 : Uji Parsial (Uji t)

## **DAFTAR GAMBAR**

1. Gambar 4.1 : Bagan organisasi Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Surat Rekomendasi Penelitian dari Bakesbangpol Kabupaten Nganjuk dan Kuesioner Penelitian
2. Tabulasi Data Penelitian
3. Uji Validitas dan Reliabilitas
4. Uji Normalitas dan Asumsi Klasik
5. Hasil Regresi dan Uji Hipotesis
6. Dokumentasi

**PENGARUH GENDER, KOMITMEN ORGANISASI DAN REWARD TERHADAP  
NIAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA DINAS  
TENAGA KERJA, KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN NGANJUK**

**YEMI SUSIAWANTI**

**Abstrak**

Menurut pemetaan korupsi berdasarkan aktor yang dirilis ICW (2018), pelaku korupsi didominasi oleh Aparatur Sipil Negara (ASN). KNKG menyebutkan bahwa salah satu alat efektif untuk mendeteksi, mencegah dan memerangi praktik korupsi, suap dan praktik kecurangan lainnya adalah melalui *whistleblowing system*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor gender, komitmen organisasi dan *reward* terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing* pegawai Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan secara langsung kepada para responden yang berjumlah 36 orang. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gender berpengaruh signifikan negatif terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*. Komitmen organisasi dan *reward* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap niat untuk melakukan *whistleblowing*.

***Kata kunci: niat untuk melakukan whistleblowing, gender, komitmen organisasi, reward, analisis regresi linier berganda.***

**PENGARUH GENDER, KOMITMEN ORGANISASI DAN REWARD TERHADAP  
NIAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA DINAS  
TENAGA KERJA, KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN NGANJUK**

**YEMI SUSIAWANTI**

*Abstract*

*According to the corruption mapping based on the actors released by ICW (2018), the perpetrators of corruption are dominated by the State Civil Apparatus (ASN). The KNKG states that one effective tool for detecting, preventing and combating corrupt practices, bribery and other fraudulent practices is through the whistleblowing system. This study aims to examine the influence of gender factors, organizational commitment and rewards on the intention to whistleblow employees of Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk. This research is a type of quantitative research. The data used in the study were primary data obtained through questionnaires distributed directly to respondents totaling 36 people. Data analysis uses multiple linear regression analysis. The results showed that gender had a significant negative effect on intention to engage in whistleblowing. Organizational commitment and reward does not significantly influence the intention to do whistleblowing.*

**Keywords: *intention to do whistleblowing, gender, organizational commitment, reward, multiple linear regression analysis***