

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Industri merupakan salah satu aspek yang akan terus berkembang pesat seiring berkembangnya zaman, sehingga permintaan-permintaan peralatan yang berkaitan dengan dunia manufaktur akan terus meningkat. Oleh karena itu perusahaan manufaktur harus dapat memenuhi permintaan para konsumen dengan tetap mengedepankan kualitas produk dan pelayanan terhadap konsumen. Maka perusahaan dalam memenuhi kualitas produk dan standar yang dibutuhkan konsumen perusahaan harus memberikan pelayanan yang maksimal dalam melakukan proses produksinya.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) pada hakikatnya merupakan aset utama dari suatu organisasi maupun perusahaan, karena diperlukan untuk meningkatkan efektivitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi tersebut. Manajemen sumber daya manusia yang baik adalah yang dapat mencapai tujuan perusahaan sehingga meningkatkan keuntungan perusahaan. Salah satu cara agar tujuan tersebut tercapai adalah dengan melaksanakan manajemen sumber daya manusia yang tepat dalam perusahaan. Dalam hal ini, manajemen sumber daya manusia merupakan bagian proses yang menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer, dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktivitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Fakultas Teknik, Prodi Teknik Industri berupaya melatih mahasiswanya untuk mengasah ketrampilan dan kemampuan yang dimiliki agar dapat bersaing di dunia kerja. Hal tersebut direalisasikan melalui Praktek Kerja Lapangan (PKL). Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan salah satu syarat wajib yang harus dipenuhi oleh mahasiswa S1 Teknik Industri. Praktek Kerja Lapangan merupakan sarana pembelajaran mahasiswa untuk dapat terjun langsung merasakan suasana serta interaksi dengan berbagai tugas nyata di suatu instansi atau lembaga. Pelaksanaan

Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini memiliki tujuan untuk memperkenalkan dan menumbuhkan kemampuan, pengetahuan, dan sikap mahasiswa.

Pada kesempatan ini, pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di perusahaan yang bernama PT. Exel Mandiri Inovasi. PT. Exel Mandiri Inovasi merupakan perusahaan jasa yang bergerak di bidang mekanikal kontraktor yang bekerja sama dengan perusahaan makanan dan minuman. PT. Exel Mandiri Inovasi berdiri pada tahun 2009 dengan nama CV. Exel Mandiri dan terus mengalami perkembangan hingga menjadi PT. Exel Mandiri Inovasi pada tahun 2015. Kantor pusat PT. Exel Mandiri berlokasi pada Jl. Tawang Argo No. 9 Lawang, Malang dan memiliki 3 *workshop* yaitu *workshop* HO di Lawang, Jawa Timur, *workshop* Sentul di Pasuruan, Jawa Timur, dan *workshop* Gintung, di Karawang, Jawa Barat. PT. Exel Mandiri Inovasi memproduksi berbagai pesanan dari para *customer* yang merupakan perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur makanan. PT. Exel Mandiri Inovasi melakukan job order berupa produk-produk yang dibutuhkan dalam perusahaan manufaktur makanan dan juga melakukan instalasi peralatan pada perusahaan manufaktur makanan. Pada PT. Exel Mandiri Inovasi terdapat bagian *project* dan manufaktur, bagian perencanaan dan pengendalian produksi, bagian pemeliharaan, bagian kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan, bagian pengembangan sumber daya manusia.

Berdasarkan paparan di atas, dengan adanya praktik kerja lapangan ini maka diharapkan mahasiswa dapat mengimplementasikan serta mengembangkan ilmu pengetahuan yang sudah didapatkan selama kuliah. Serta, mahasiswa dapat mengetahui secara langsung bagaimana sistem produksi dan manajemen sumber daya manusia di PT. Exel Mandiri Inovasi.

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup dalam Laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) membahas mengenai “Sistem Produksi *Pipe holder* dan Penerapan Kesehatan dan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) di PT. Exel Mandiri Inovasi Khusus di Pengadaan Tenaga Kerja”

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dilakukannya Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Exel Mandiri Inovasi ini adalah:

1. Mengetahui sistem produksi pada *workshop* PT. Exel Mandiri Inovasi
2. Mengetahui penerapan manajemen sumber daya manusia pada PT. Exel Mandiri Inovasi.

1.4 Manfaat

Adapun manfaat yang dapat diambil dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan yang dituangkan dalam bentuk laporan pada PT. Exel Mandiri Inovasi ini adalah:

1.4.1 Bagi Mahasiswa

Menambah pengetahuan, wawasan, keterampilan dan pengalaman dalam dunia kerja dengan ruang lingkup keilmuan perguruan tinggi program studi Teknik Industri.

1.4.2 Bagi Universitas

Sebagai arsip yang dapat dimanfaatkan oleh warga kampus untuk mendapatkan wawasan dan ilmu pengetahuan khususnya mengenai Praktik Kerja Lapangan dan Manajemen Sumber Daya Manusia.

1.4.3 Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan peningkatan kualitas bagi perusahaan agar perusahaan dapat senantiasa terus meningkatkan kualitas dan pelayanan perusahaan khususnya yang berhubungan Manajemen Sumber Daya Manusia.

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang Praktek Kerja Lapangan (PKL), ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan pada tiap-tiap bab.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan sistem produksi serta tugas khusus yaitu Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Lingkungan Hidup

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berkaitan tentang penjelasan *material* yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS

Bab ini membahas tentang tugas khusus laporan praktek kerja lapangan, khususnya pembahasan tentang Penerapan Kesehatan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. Exel Mandiri Inovasi

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktek kerja lapangan secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN