

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Personalitas berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik.
2. Penghargaan Finansial/Gaji tidak berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik.
3. Pengakuan Profesional tidak berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan untuk pertimbangan ketika melakukan penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah metode lain diluar kuesioner, misalnya seperti wawancara untuk mengatasi kelemahan-kelemahan yang terdapat pada data kuesioner.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas obyek penelitian seperti ke universitas lain dan menambah variabel independen lainnya.

### 5.3 Implikasi Penelitian

Pada penelitian ini diketahui bahwa tidak semua variabel yang diteliti menunjukkan X berpengaruh terhadap Y. Hanya variabel Personalitas ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_4$ ) yang menunjukkan berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi angkatan tahun 2016 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Sedangkan Penghargaan Finansial/Gaji ( $X_2$ ) dan Pengakuan Profesional ( $X_3$ ) menunjukkan tidak berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi angkatan tahun 2016 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Peneliti mengharapkan hasil penelitian ini dapat meningkatkan lagi pemilihan profesi sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi.

Sebagai tindak lanjut atas hasil penelitian ini, sesuai dengan hasil koefisien determinasi tabel 4.16, sebaiknya peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih lanjut mengenai variabel-variabel seperti faktor lingkungan keluarga, nilai-nilai sosial, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja yang tidak dibahas pada penelitian ini. Terutama untuk variabel-variabel yang masih belum konsisten dengan hasil penelitian sebelumnya. Selain itu, perlu dilakukan pula penelitian dengan menggunakan sampel yang berbeda dengan harapan akan dapat lahir temuan-temuan baru yang dapat memperkaya dan melengkapi hasil penelitian ini.

#### 5.4 Keterbatasan Penelitian

Peneliti merasa bahwa penelitian ini sudah dilakukan secara optimal, namun peneliti merasa masih banyak adanya kekurangan baik dalam penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Terbatasnya ruang lingkup penelitian, yaitu UPN “Veteran” Jawa Timur. Diharapkan ruang lingkup penelitian lebih luas lagi untuk mendapatkan hasil penelitian yang maksimal.
2. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner yang bersifat *closed ended questionnaire*, sehingga kesimpulan yang dapat diambil dan digunakan hanya berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan melalui pengisian dan jawaban dari kuesioner yang telah diisi tersebut. Responden yang digunakan pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur semester 7 angkatan 2016.
3. Pada variabel pemilihan profesi sebagai akuntan publik (Y) tidak dilakukan pengujian reliabilitas karena variabel tersebut berskala nominal dan hanya terdiri dari satu item pertanyaan.