

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil pembahasan yang diambil dari bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi memberikan kontribusi terhadap kinerja guru di SMK Nusantara Kabupaten Madiun. Hal ini mengidentifikasi bahwa dengan adanya budaya organisasi yang semakin baik maka akan berdampak pada kinerja guru seperti kesadaran diri untuk bekerja secara profesional.
2. Budaya organisasi memberikan kontribusi terhadap perilaku *knowledge sharing* di SMK Nusantara Kabupaten Madiun. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin besar peran budaya organisasi yang dilakukan oleh guru akan meningkatkan kemauan untuk saling berbagi pengetahuan dengan guru lain.
3. Perilaku *knowledge sharing* memberikan kontribusi terhadap kinerja guru di SMK Nusantara Kabupaten Madiun. Hal ini mengidentifikasi bahwa dengan adanya perilaku *knowledge sharing* akan menimbulkan rasa saling terbuka dan bersedia untuk belajar dari orang lain maka akan mempermudah para guru dalam meningkatkan kinerjanya.
4. Budaya organisasi memberikan kontribusi terhadap kinerja guru melalui *knowledge sharing* di SMK Nusantara Kabupaten Madiun. Hal ini

mengidentifikasi bahwa dengan adanya peran budaya organisasi yang semakin baik, maka kegiatan *knowledge sharing* juga akan meningkat, sehingga semakin banyak ide, gagasan, pengetahuan dan pengalaman yang dibagikan maupun pengetahuan baru yang didapatkan maka akan berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan oleh guru.

## 5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut:

1. Dalam hal budaya organisasi diharapkan para guru SMK Nusantara Kabupaten Madiun untuk lebih agresif atau cekatan dalam menetapkan rencana kerja dan menyelesaikannya dengan baik, dan juga lebih menaati peraturan yang ada.
2. Dalam hal perilaku *knowledge sharing* diharapkan para guru SMK Nusantara Kabupaten Madiun harus bisa membagikan pengetahuan, pengalaman, dan keterampilan yang berkaitan dengan pendidikan dalam melakukan tugasnya kepada guru-guru lainnya.
3. Dalam hal kinerja guru diharapkan guru SMK Nusantara Kabupaten Madiun lebih meningkatkan kemampuan kerjanya seperti mengelola KBM, mampu memimpin kelas, serta lebih meningkatkan landasan pendidikan yang dimiliki oleh para guru.

4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian tentang peran budaya organisasi dan perilaku *knowledge sharing* ini dengan menggunakan variabel lain atau variabel tambahan yang belum ditampilkan dalam penelitian ini.