

PERAN BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NUSANTARA KABUPATEN MADIUN

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

RIZQA OKTAVIANI PUTRI
1612010250 / FEB / EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2020

SKRIPSI

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NUSANTARA
KABUPATEN MADIUN**

Oleh:

Rizqa Oktaviani Putri
1612010250

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 10 Juni 2020


Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.
NIP. 196206161989032001

Pembimbing,
Pembimbing Utama


Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S. CHRA
NIP. 195907011987031001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Svamsul Huda, S.E., M.T
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah swt. atas rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penyusun sehingga skripsi yang berjudul **“Peran Budaya Organisasi dan Perilaku *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Guru di SMK Nusantara Kabupaten Madiun”** dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat penyelesaian Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini penyusun ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi bimbingan, petunjuk serta bantuan baik spiritual maupun materiil, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Sulastri Irbayuni, SE, MM. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS. selaku dosen pembimbing yang telah memberi saran, nasehat, serta bantuan bimbingan skripsi kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas skripsinya.

5. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu manajemen selama penulis menjadi mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang tak henti-hentinya mendoakan dan selalu memberikan dukungan serta semangat kepada penulis.
7. Kepala sekolah, guru, dan staff SMK Nusantara Kabupaten Madiun yang telah mengizinkan dan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Teman-teman Manajemen 2016, khususnya Astrid, Galuh, Nofia, Tita yang telah memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama kuliah di UPN “Veteran” Jawa Timur.
9. Teman-teman kos GAJ III B No.4 yang telah memberikan semangat, hiburan, dan waktunya untuk penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Berbagai pihak yang turut membantu dan menyediakan waktunya demi terselesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap saran dan kritik membangun dari pembaca dan pihak lain.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Februari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Kinerja	13
2.2.2 Budaya Organisasi.....	24
2.2.3 Perilaku Knowledge Sharing	30
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	33

2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	33
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap perilaku <i>Knowledge Sharing</i>	34
2.3.3 Pengaruh perilaku <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja.....	34
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui <i>Knowledge Sharing</i>	35
2.4 Kerangka Konseptual.....	36
2.5 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	37
3.1.1 Definisi Operasional.....	37
3.1.2 Pengukuran Variabel	39
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.3.1 Jenis Data.....	41
3.3.2 Sumber Data.....	41
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	42
3.4.1 Uji Validitas.....	42

3.4.2 Uji Reliabilitas	42
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	42
3.5.1 Teknik Analisis	42
3.5.2 Cara Kerja PLS	43
3.5.3 Model Spesifikasi PLS	44
3.5.4 Langkah-langkah PLS	45
3.5.5 Asumsi PLS	53
3.6 Ukuran Sampel	53
3.7 Pengujian Hipotesis	54
3.8 Model Pengukuran Penelitian	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	56
4.1.1 Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	56
4.1.2 Visi dan Misi.....	57
4.2 Analisis Karakteristik Responden	57
4.2.1 Karakteristik Responden.....	57
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	60
4.3 Analisis Data	64
4.3.1 Evaluasi Outlier.....	64
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS.....	66

4.4 Pembahasan Penelitian.....	75
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	75
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku <i>Knowledge Sharing</i> ..	76
4.4.3 Pengaruh Perilaku <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Kinerja Guru	77
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui <i>Knowledge Sharing</i>	78
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran	81
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi SMK Nusantara Kabupaten Madiun.....	3
Tabel 1.2 Data Kegiatan Seminar dan Pelatihan.....	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Perilaku <i>Knowledge Sharing</i>	61
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Guru.....	63
Tabel 4.7 Uji Outlier.....	65
Tabel 4.8 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values).....	66
Tabel 4.9 Average Variance Extracted	68
Tabel 4.10 Composite Reliability	69
Tabel 4.11 Latent Variable Correlations.....	69
Tabel 4.12 R-Square	71
Tabel 4.13 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 3.1 Kerangka Penelitian.....	55
Gambar 4.1 Outer Model dengan factor loading, Path Coefficient dan R-Square	70
Gambar 4.2 Inner Model dengan nilai signifikansi <i>T-Statistic Bootstrapping</i>	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Olah Data PLS

PERAN BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NUSANTARA KABUPATEN MADIUN

Oleh:

RIZQA OKTAVIANI PUTRI
1612010250 / FEB / EM

Abstraksi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran budaya organisasi dan perilaku *knowledge sharing* terhadap kinerja guru di SMK Nusantara Kabupaten Madiun.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Nusantara Kabupaten Madiun yang berjumlah 35 guru. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh atau total populasi. Tekni analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja guru (2) Budaya organisasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap *knowledge sharing* (3) *Knowledge sharing* berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja guru (4) Budaya organisasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja guru dengan *knowledge sharing* sebagai variabel interverning.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Knowledge Sharing dan Kinerja Guru.*