

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian pada analisis faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan terhadap kesejahteraan karyawan di CV. Unggul Jaya yang telah dianalisis ini, didapatkan beberapa kesimpulan antara lain :

1. Hubungan antara variabel Kesehatan Kerja (KK) terhadap Produktivitas Kerja (PK) berpengaruh signifikan, hubungan antara variabel Kepuasan Kerja (KPK) terhadap Produktivitas Kerja (PK) tidak ada pengaruh yang signifikan dan hubungan antara variabel Motivasi Kerja (MK) terhadap Produktivitas Kerja (PK) ada pengaruh yang signifikan antara.
2. Hubungan antara variabel Produktivitas Kerja (PK) terhadap Kesejahteraan Karyawan (KESK) tidak ada pengaruh yang signifikan.
3. Persamaan simultan model analisis faktor – faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja terhadap kesejahteraan karyawan sebesar $PK = 0,466 KK + 0,336 KPK + 0,635 MK + e$ dan $KESK = 0,183 PK + e$

5.2 Saran

Hasil penelitian yang telah diperoleh maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Manajemen CV. Unggul Jaya harus mempertahankan dan meningkatkan kembali dari segi pengawasan (supervisi) dan kondisi kerja agar kepuasan kerja karyawan dan kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi.

2. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh manajemen CV. Unggul Jaya sebagai masukan terhadap persepsi-persepsi yang dirasakan oleh karyawan untuk membuat perusahaan yang lebih baik lagi kedepannya dan berkelanjutan.
3. Peneliti yang hendak melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan selanjutnya dapat mengembangkan variabel seperti kepercayaan atau lainnya yang relevan dirasakan oleh karyawan.
4. Peneliti yang hendak melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan menambahkan pendidikan pada stratifikasi responden sehingga peneliti dapat mengetahui pendidikan dari respondennya dan dirasa dengan adanya minimal pendidikan tertentu.