

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Di masa pandemi ini segala hal, termasuk cara kerja telah berubah. Hal ini dapat membuat motivasi, kesehatan kerja dan kepuasan kerjakaryawan menurun. Yang mana jika hal tersebut diabaikan akan memengaruhi produktivitas kerja dan kesejahteraan karyawan. Produktifitas kerja karyawan pada sebuah perusahaan merupakan masalah yang selalu hangat dan tidak ada habis-habisnya untuk dibahas. Permasalahan yang terkait dalam produktifitas juga merupakan isu strategis bagi perusahaan yang memprogram masalah sumber daya manusia. Banyak aspek internal dan eksternal yang mendukung terciptanya produkifitas kerja yang *efektif* dan *efisien* dalam suatu perusahaan. Harus mengetahui bagaimana kinerja dari tiap karyawan agar mendapatkan kualitas produk yang dapat diandalkan guna memuaskan konsumen. Perlu ditunjang dari pemberian motivasi kerja, hingga memperhatikan kesehatan kerja dan kepuasan kerja karyawan sebagai langkah untuk melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuannya agar mendapatkan hasil yang optimal sehingga terpenuhinya kesejahteraan kerja karyawan (Beverly, 2017).

CV. Unggul Jaya berdiri sejak tahun 1983, dan aktif dalam bidang kontruksi baja. CV. Unggul Jaya menyediakan layanan berupa kontruksi baja gudang, kontruksi baja pabrik, fabrikasi baja, kontruksi baja ringan, kontruksi baja untuk jembatan dan lain sebagainya yang berhubungan dengan kontruksi baja. Berkomitmen untuk menjaga kualitas barang ata produk yang bukan hanya

memuaskan konsumen tetapi melebihi dari yang diharapkan konsumen, memberikan pelayanan spesialisasi dan memuaskan.

Menurut management CV. Unggul Jaya mengalami penurunan hasil produksi sebanyak 40%. Penurunan hasil produksi yang cukup besar menjadi permasalahan bagi CV. Unggul Jaya karena berdampak pada produktifitas kerja dan kesejahteraan karyawan. Permasalahan CV. Unggul Jaya terjadi dikarenakan terdapat beberapa masalah yang mengakibatkan produktivitas kerja menurun, yaitu motivasi kerja menurun, penurunan kesehatan kerja karyawan. Dan terjadi penurunan pesanan konsumen yang menyebabkan kepuasan kerja karyawan menurun sehingga menyebabkan produktifitas kerja ikut menurun. Dengan order atau pesanan konsumen yang menurun berdampak pada kesejahteraan karyawan. Dengan produktifitas kerja menurun menyebabkan terjadinya penurunan gaji karyawan sehingga kesejahteraan karyawan menurun.

Analisis Regresi adalah salah satu metode untuk menentukan hubungan sebab-akibat antara satu variabel dengan variabel-variabel yang lain. Sedangkan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan penilaian terhadap pengaruh dari kondisi setiap komponen terhadap tingkat produktifitas kerja di CV. Unggul Jaya Sidoarjo, selanjutnya dari hasil penilaian akan diperoleh sebuah hubungan antar variabel agar dapat untuk meningkatkan produktifitas kerja.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah maka perumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. “Bagaimana hubungan antara motivasi kerja terhadap produktifitas kerja, hubungan antara kesehatan kerja terhadap produktifitas kerja dan hubungan antara kepuasan kerja terhadap produktifitas kerja?”
2. “Bagaimana hubungan antara produktifitas kerjaterdahap kesejahteraan karyawan?”

## **1.3 Batasan Masalah**

Batasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kuisisioner hanya diisi oleh karyawan CV. Unggul Jaya Sidoarjo
2. Penelitian ini hanya di fokuskan pada faktor – faktor dalam pekerjaan
3. Faktor – faktor dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, kesehatan kerja, kepuasan kerja, produktifitas kerja dan kesejahteraan karyawan.

## **1.4 Asumsi**

Asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kondisi operasi normal
2. Hasil kinerja tiap karyawan berbeda
3. Responden terkait dengan karyawan

## **1.5 Tujuan**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja terhadap produktifitas kerja, hubungan antara kesehatan kerja terhadap produktifitas kerja dan hubungan antara kepuasan kerja terhadap produktifitas kerja.
2. Untuk mengetahui hubungan antara produktifitas kerja terhadap kesejahteraan karyawan
3. Untuk mengetahui model persamaan simultan faktor – faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja terhadap kesejahteraan karyawan.

## **1.6 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. **Manfaat Teoritis**  
Hasil analisa ini dapat digunakan sebagai pembendaharaan perpustakaan, agar dapat berguna bagi mahasiswa dan menambah ilm pengetahuan.
2. **Manfaat Praktis**  
Sebagai pertimbangan dan sumber informasi bagi pemilik usaha dalam memperbaiki hubungan antar pekerja pada karyawan di CV. Unggul Jaya

## **1.7 Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang penelitian, perumusan masalah yang diteliti, tujuan dan manfaat penelitian, batasan dan asumsi yang dipakai dalam penelitian serta sistematika penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menjelaskan tentang dasar-dasar teori yang digunakan untuk mengolah dan menganalisa data-data yang diperoleh dari pelaksanaan penelitian, yaitu teori mengenai motifasi kerja, kesehatan kerja, kepuasan kerja, produktifitas kerja dan kesejahteraan karyawan

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan tentang tempat dan waktu penelitian, identifikasi dan definisi operasional variabel, langkah-langkah penelitian dan pemecahan masalah.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan tentang pengolahan dari data yang telah dikumpulkan dan melakukan analisis serta evaluasi dari data yang telah diolah untuk menyelesaikan permasalahan yang ada.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dan saran dari analisa yang telah dilakukan sehingga dapat memberikan suatu rekomendasi sebagai masukan bagi pihak perusahaan.

**DAFTAR PUSTAKA****LAMPIRAN**