

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, KESEHATAN DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS DAN  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN MENGGUNAKAN SMARTPLS**

**(studi kasus CV. UNGGUL JAYA SIDOARJO)**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**CINTHA NISZAR BUNGA KUSUMA**

**18032010001**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
2022**

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, KESEHATAN  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS  
DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN  
MENGUNAKAN SMARTPLS  
(Studi Kasus CV. UNGGUL JAYA SIDOARJO)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Teknik  
Program Studi Teknik Industri



**Diajukan Oleh:**

**CINTHA NISZAR BUNGA KUSUMA**

**NPM. 18032010001**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
SURABAYA  
2022**

**SKRIPSI**

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, KESEHATAN DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS DAN  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN MENGGUNAKAN SMARTPLS**

**Disusun Oleh:**


**CINTHA NISZAR BUNGA KUSUMA**

**18032010001**

**Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi dan diterima oleh  
Publikasi Jurnal Akreditasi Sinta 1-3  
Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya  
Pada Tanggal : 22 Juni 2022**

**Tim Penguji :**

1.



**Ir. Didi Samanhudi, MMT**  
**NIP. 19580625 1985031 1 001**

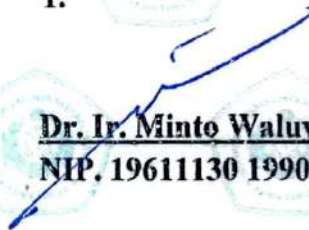
2.



**Ir. M. Tutuk Safirin, MT.**  
**NIP. 19630406 198903 1 001**

**Pembimbing**

1.



**Dr. Ir. Minto Waluvo, MM.**  
**NIP. 19611130 199003 1 001**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Teknik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Surabaya**



**Dr. Dra. Jarivah, MP**  
**NIP. 19650403 199103 2 001**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS TEKNIK

**KETERANGAN REVISI**

Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Cintha Nizar Bunga Kusuma  
NPM : 18032010001  
Program Studi : ~~Teknik Kimia / Teknik Industri / Teknologi Pangan / Teknik Lingkungan / Teknik Sipil~~

Telah melakukan publikasi pada Jurnal Terakreditasi Sinta 1-3 dan telah mengerjakan revisi / tidak ada revisi \*) ~~PRA-RENCANA (DESAIN) / SKRIPSI / TUGAS AKHIR~~ Seminar Hasil pada tanggal 14 Juni 2022

Dengan judul : **ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, KESEHATAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN MENGGUNAKAN SMARTPLS**

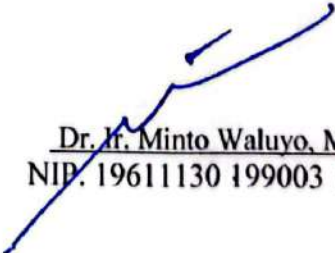
Dosen yang memerintahkan revisi

1. Dr. Ir. Minto Waluyo, MM.
2. Ir. Didi Samanhudi, MMT.
3. Ir. M. Tutuk Safirin, MT.

()  
()  
()

Surabaya, 22 Juni 2022

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing

  
Dr. Ir. Minto Waluyo, MM.  
NIP. 19611130 199003 1 001

Catatan: \*) coret yang tidak perlu



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Cintha Nizar Bunga Kusuma  
NPM : 18032010001  
Program Studi : Teknik Industri  
Alamat : Desa Gempolkerep, Kec Gedeg, Kab Mojokerto  
No. HP : 085730167379  
Alamat e-mail : cinthakus21@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa isi sebagian maupun keseluruhan skripsi saya dengan judul :

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI, KESEHATAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN MENGGUNAKAN SMARTPLS**

Adalah benar penelitian saya sendiri atau bukan plagiat hasil penelitian orang lain, diselesaikan tanpa menggunakan bahan-bahan yang tidak diijinkan dan saya ajukan sebagai persyaratan kelulusan program sarjana Teknik Industri Fakultas Teknik UPN "Veteran" Jawa Timur. Apabila ternyata pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Juli 2022

Mengetahui,

Koorprogdi Teknik Industri

Dr. Dira Ernawati, ST., MT  
NP3K. 19780602 202121 2 003

Yang Membuat Pernyataan

Cintha Nizar Bunga Kusuma  
NPM. 18032010001

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **“Analisis Hubungan Antara Motivasi, Kesehatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktifitas dan Kesejahteraan Karyawan Menggunakan SMARTPLS”**.

Tujuan dari penyusunan Skripsi ini guna memenuhi syarat kurikulum tingkat sarjana (S1) pada program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali bimbingan dan juga bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu ada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Jariyah, M.P., Selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dira Ernawati, ST. MT. Selaku Koordinator Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Ir. Minto Waluyo, MM. selaku dosen pembimbing yang banyak membantu saya menyelesaikan skripsi.

5. Bapak penguji yang membantu dalam pembenahan laporan skripsi saya ini serta bantuan-bantuan lainnya.
6. Semua dosen dan staff UPN yang membantu saya dalam proses menyelesaikan studi.
7. Bapak Ibu Responden, selaku pihak manajemen CV. Unggul Jaya Sidoarjo yang terlibat dalam pengambilan data dan kuesioner serta memberikan banyak pengalaman serta pembelajaran sampai skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Kedua orang tua saya, yang selalu mendoakan dan selalu meberikan dukungan yang tak pernah henti memberikan doa yang tidak pernah hentinya, dukungan, semangat, motivasi selama kuliah sampai penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
9. Teman-teman saya kaum gratisan, Viola, Nisak, Risma, Eliana, Nia, Esti, dan Chanya yang telah banyak membantu kelancaran selama perkuliahan serta membantu saya baik melalui waktu dan motivasi yang mengalir.
10. Teman-teman Teknik Industri angkatan 2018 yang berjuang bersama untuk memperoleh gelar sarjana di kampus ini.
11. Terima kasih penulis juga untuk semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.
12. Teman-teman seperjuangan bimbingan yang telah membantu penulis menyelesaikan tugas akhirnya

13. Terima kasih penulis juga untuk semua rekan kerja dan atasan saya yang telah membangun semangat peneliti menyelesaikan skripsi ini
14. Teman-teman rumah saya, yang senantiasa membantu saya dalam pengerjaan dan menyelesaikan tugas akhir ini

Penulis menyadari bahwa Skripsi masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna memperbaiki di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat sekaligus dapat menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 28 Juni 2022

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	6
2.1 Motifasi Kerja.....	6
2.2 Kesehatan Kerja .....	6
2.3 Kepuasan Kerja .....	7
2.4 Produktifitas Kerja.....	8
2.5 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	8
2.6 Tingkat Kepuasan.....	9
2.7 Faktor – Faktor.....	11
2.8 Kesejahteraan Karyawan.....	11
2.9 Model Permasalahan.....	13
2.10 Hipotesis.....	18
2.11 Kuisisioner.....	20
2.15 Peneliti Terdahulu.....	27
BAB III.....	29
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	29
3.2 Variabel Penelitian .....	30
3.2.1 Langkah – langkah pemecahan masalah.....	31
BAB IV .....	37
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	37

4.1 Pengumpulan Data.....	37
4.2 Analisis Deskriptif.....	37
4.3 Distribusi Frekuensi Tiap Indikator .....	38
4.4 Pengujian Validitas dan Reabilitas Data .....	39
4.5 Pembahasan .....	48
<b>BAB V.....</b>	<b>53</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>53</b>
5.1 KESIMPULAN.....	53
5.2 SARAN.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>55</b>

## **DAFTAR TABEL**

<b>Tabel 3.1</b> Tabel Identifikasi dan Indikator Variabel .....	30
<b>Tabel 4.1</b> Tingkat Pengembalian Kuisisioner .....	37
<b>Tabel 4.2</b> Analisis Deskriptif.....	38
<b>Tabel 4.3</b> Batas dan Indikator.....	39
<b>Tabel 4.4</b> Distribusi Frekuensi .....	39
<b>Tabel 4.5</b> Kriteria Cronbach Alpha .....	40
<b>Tabel 4.6</b> Nilai Validitas dan Reliabilitas Data Penelitian .....	41
<b>Tabel 4.7</b> Nilai Outer Loading.....	42
<b>Tabel 4.8</b> Nilai Outer Loading Model SEM.....	43
<b>Tabel 4.10</b> Nilai Validitas dan Reliabilitas .....	44
<b>Tabel 4.11</b> Pengujian Hipotesis.....	45

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Model Permasalahan.....	13
<b>Gambar 4.1</b> Model SEM.....	41

## **ABSTRACT**

*During this pandemic, everything, including the way we work, has changed. This can make the motivation, work health and job satisfaction of employees decrease. Which if this is ignored will affect the motivation, health, and satisfaction of employees so that it also has an effect or influence on work productivity and employee welfare so that it has an impact on the development and pace of the organization or company. This study aims to determine the relationship between work motivation, work health and job satisfaction on work productivity and to determine the relationship between work productivity and employee welfare. So that the author can conduct this research carefully, it is necessary to limit the problem, namely that respondents who answered the questionnaire were only aimed at employees of CV Unggul Jaya Sidoarjo. The results of this study found that there was a significant influence between occupational health on work productivity. Then there is no effect of job satisfaction on work productivity. In addition, it was found that there was a significant effect of work motivation on work productivity. It was also found that there was no significant effect between productivity on employee welfare at CV Unggul Jaya.*

## ABSTRAK

Di masa pandemi ini segala hal, termasuk cara kerja telah berubah. Hal ini dapat membuat motivasi, kesehatan kerja dan kepuasan kerja karyawan menurun. Yang mana jika hal tersebut diabaikan akan memengaruhi motivasi, kesehatan, dan kepuasan para karyawan sehingga juga memberikan efek atau pengaruh pada produktivitas kerja dan kesejahteraan karyawan sehingga berdampak perkembangan dan laju organisasi atau perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja, kesehatan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja serta untuk mengetahui hubungan antara produktivitas kerja terhadap kesejahteraan karyawan. Agar penulis dapat melakukan penelitian ini dengan teliti maka perlu adanya batasan masalah yakni responden yang menjawab kuisioner hanya ditujukan pada karyawan CV Unggul Jaya Sidoarjo. Hasil penelitian ini menemukan bahwaterdapat pengaruh yang signifikan antara kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja. Kemudian tidak adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Selain itu ditemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja. Serta juga ditemukan bahwa tidak adanya pengaruh yang signifikan antara produktivitas terhadap kesejahteraan karyawan di CV Unggul Jaya.