

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variable terhadap kinerja karyawan di PT. Tunas Inti Abadi, Kalimantan Selatan, maka bisa diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada bagian department production operation di PT. Tunas Inti Abadi Kalimantan Selatan. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin besar tingkat kepemimpinan yang diterapkan akan memberikan dampak baik bagi seluruh karyawan dan mampu memberikan masukan bagi karyawan sehingga memberikan dampak yang positif terhadap kinerja karyawan menjadi meningkat meningkat.
2. Kepuasan kerja dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada bagian department production operation di PT. Tunas Inti Abadi Kalimantan Selatan. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin besar kepuasan kerja yang diberikan oleh perusahaan akan memberikan dampak yang positif bagi karyawan dan mampu meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan beberapa saran yang dapat dikembangkan dan dipertimbangkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan nantinya.

Bagi PT. Tunas Inti Abadi :

1. Diharapkan perusahaan terutama pada bagian department production operation, pimpinan departement dapat bersikap adil terhadap karyawannya.

2. Diharapkan perusahaan terutama pada bagian department production operation dapat memberikan kepuasan kerja bagi karyawan dengan menempatkan karyawan sesuai bidang dan keahliannya.

Bagi peneliti lain :

Hasil penelitian ini terdapat adanya pengaruh yang kuat antara kepemimpinan dan kepuasan seperti bersikap adil dan pekerjaan yang sesuai terhadap kinerja karyawan, disarankan bagi peneliti yang lainnya menggunakan variabel yang lebih kuat seperti motivasi agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan.