

**PENGARUH *SOFT SKILL* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KESIAPAN KERJA MAHASISWA TINGKAT AKHIR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ASTRID ADE DAMAYANTIE
18012010152/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH *SOFT SKILL* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KESIAPAN KERJA MAHASISWA TINGKAT AKHIR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

Disusun Oleh :

Astrid Ade Damayantie
18012010152/FEB/EM


Telah Dipertaruhkan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional “Veteran” Jawa Timur

Pada Tanggal : 8 Juli 2022



Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama


Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.
NIP.196206161989032001


Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA.
NIP. 196304291991032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.
NIP.195908281990031001

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan mengucap puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya, serta menjunjung tinggi kebesaran Nabi Muhammad Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam, sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh *Soft skill* Dan *Self efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur”** dengan lancar dan dapat selesai tepat waktu dalam keadaan sehat wal afiat tanpa adanya kekurangan sedikitpun.

Dibuatnya skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh jenjang kesarjanaan Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Banyak bantuan dan dukungan yang diterima oleh penulis dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini. Berikut penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan anugerah kesehatan jasmani dan rohani sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian hingga akhir dan menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT. selaku Rektor Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

3. Dr. Drs. Ec Syamsul Huda MT. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Ibu Sulastri Irbayuni SE.,M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi penulis yang telah memberikan banyak bantuan dan masukan kepada penulis serta banyak memberikan dorongan sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai dengan maksimal.
6. Para Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Musriyanto dan Ibu Sri Irmawaty yang selalu memberikan dukungan baik berupa doa hingga materi sampai selesainya penelitian ini.
8. Adik tercinta, Dhavina yang membantu menghibur penulis saat sedang suntuk dalam Menyusun laporan skripsi ini.
9. Nadya, Clarysa, Icha, dan Wira. Sahabat dan *support system* penulis yang telah banyak membantu memberikan semangat, dukungan, dan masukan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Diri penulis sendiri yang telah berjuang dan selalu semangat dalam

menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan membanggakan.

11. Serta masih banyak pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan mendukung kelancaran penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar masih banyak kekurangan dalam skripsi yang telah disusun ini, juga masih membutuhkan banyak perbaikan dan koreksi untuk disempurnakan. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini agar lebih baik. Demikian semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi pembacanya.

Wassalamu'allaikum Wr. Wb.

Surabaya, 2 Februari 2022

Penulis

Astrid Ade D.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
ABSTRAKSI	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Soft skill	15
2.2.2 Self efficacy	20
2.2.3 Kesiapan Kerja	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1 <i>Soft skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	35
2.3.2 <i>Self efficacy</i> Terhadap Kesiapan Kerja	36
2.4 Kerangka Konseptual	38
2.5 Hipotesis.....	38
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	41
3.2 Teknik Penentuan Sampel	42
3.2.1 Populasi.....	42

3.2.2	Sampel.....	43
3.3	Teknik Pengumpulan Data	45
3.3.1	Jenis Data	45
3.3.3	Pengumpulan Data	46
3.4	Uji Reabilitas dan Validitas.....	47
3.4.1	Uji Validitas	47
3.4.2	Uji Reabilitas.....	47
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	48
3.5.1	Teknik Analisis	48
3.5.2	Model Spesifikasi PLS	49
3.5.3	Langkah-langkah PLS.....	51
3.5.4	Asumsi PLS.....	55
3.5.5	Ukuran Sampel.....	55
3.5.5	Uji Hipotesis	56
BAB IV	58
PEMBAHASAN	58
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.2	Struktur Organisasi.....	60
4.3	Deskripsi Penelitian.....	60
4.4	Karakteristik Responden	61
4.5	Deskripsi Responden	63
4.5.1	Deskripsi Variabel Soft skill (X1).....	63
4.5.2	Deskripsi Variabel Self efficacy (X2).....	64
4.5.3	Deskripsi Variabel Kesiapan Kerja (Y)	67
4.6	Interpretasi Hasil Olah Data PLS	68
4.6.1	Model PLS	68
4.6.2	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas)	69
4.6.3	First Order (Model Pengukuran Dimensi dengan Indikator dan Variabel dengan indikator)	70
4.6.4	Inner Model (Pengujian Model Struktural)	76
4.6.5	Pengujian Hipotesis	77
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	78

4.7.1 Pengaruh Soft skill (X1) Terhadap Kesiapan Kerja (Y).....	78
4.7.2 Pengaruh Self efficacy (X2) Terhadap Kesiapan Kerja (Y)	79
BAB V.....	81
KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Kuesioner	4
Tabel 4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin).....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden (Umur).....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden (Program Studi)	62
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Soft Skill.....	63
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Self Efficacy	64
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Self Efficacy	65
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Self Efficacy	66
Tabel 4.8 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kesiapan Kerja	67
Tabel 4.9 Path Coefficients	69
Tabel 4.10 Outer Loadings.....	71
Tabel 4.11 Cross Loadings.....	72
Tabel 4.12 Average Variance Extracted (AVE)	74
Tabel 4.13 Composite Reability.....	75
Tabel 4.14 Latent Variable Correlations	75
Tabel 4.15 R-Square.....	77
Tabel 4.16 Path Coefficients	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 3.1 Diagram Jalur Penelitian	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi FEB UPNVJT	47
Gambar 4.2 Model Konseptual PLS	55

**PENGARUH SOFT SKILL DAN SELF EFFICACY TERHADAP
KESIAPAN KERJA MAHASISWA TINGKAT AKHIR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

Oleh :

ASTRID ADE DAMAYANTIE
18012010152/FEB/EM

ABSTRAKSI

Semakin berkembang jaman dan waktu, lulusan dari perguruan tinggi akan semakin meningkat. Persaingan dalam bekerja pun akan semakin meningkat karena persaingan tidak hanya dari mahasiswa Sarjana saja, melainkan mahasiswa tingkat Diploma. Mahasiswa sarjana harus memiliki kesiapan kerja yang baik walaupun dilihat dari pembelajarannya, lebih menitikberatkan teori sedangkan Diploma menitikberatkan pada praktek. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh *Soft skill* dan *Self efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.

Populasi dalam penelitian ini adalah Mahasiswa FEB Angkatan tahun 2018 yang berjumlah 682 Mahasiswa. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 252 Mahasiswa yang terdiri dari 110 mahasiswa manajemen, 82 mahasiswa akuntansi, dan 60 mahasiswa ekonomi pembangunan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan aplikasi Partial Least Square (PLS) dengan uji validitas uji reabilitas, serta uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill* mampu berkontribusi dan mendukung kesiapan kerja mahasiswa, serta *self efficacy* juga mampu berkontribusi dan mendukung kesiapan kerja mahasiswa.

Kata Kunci : *Soft Skill, Self Efficacy, Kesiapan Kerja*