

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan di PT. Jasa Tirta Energi Divisi Konstruksi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap efektivitas kerja karyawan PT. Jasa Tirta Energi Divisi Konstruksi. Artinya, semakin tinggi beban kerja akan menurunkan efektivitas kerja karyawan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja karyawan PT. Jasa Tirta Energi Divisi Konstruksi. Berarti semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dimiliki karyawan, maka efektivitas kerja semakin meningkat.

#### **5.1 Saran**

Sebagai implikasi dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain:

1. Bagi perusahaan, lebih memperhatikan tingkat beban kerja yang diberikan kepada pekerja dan memberikan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi pokok (*jobdesk*) masing-masing pekerja.

2. Bagi perusahaan, diharapkan dapat melakukan pengawasan yang lebih untuk meminimalisir karyawan yang masih meninggalkan kantor sebelum jam kerja telah selesai.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lain yang memiliki kemungkinan untuk berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan seperti motivasi kerja, stress kerja, kompetensi, etos kerja, maupun pengawasan untuk memperoleh hasil yang berbeda dengan metode analisis yang lebih kompleks sehingga dapat menjelaskan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan.