

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel kompensasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang tinggi akan berkontribusi baik terhadap Loyalitas Karyawan PT. Berlian Multi Sejahtera. Artinya semakin tinggi kompensasi yang diterima oleh karyawan mampu meningkatkan loyalitas karyawan.
2. Beban kerja yang tinggi tidak berkontribusi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera. Artinya dengan adanya peningkatan beban kerja maka dapat mengurangi rasa loyalitas karyawan PT. Berlian Multi Sejahtera.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan meningkatkan loyalitas karyawan antara lain sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu pimpinan perusahaan untuk meningkatkan loyalitas karyawan PT. Berlian Multi Sejahtera, maka PT. Berlian Multi Sejahtera harus memperhatikan kompensasi karyawan terutama pemberian insentif dengan cara menyesuaikan besarnya pekerjaan yang dibebankan pada karyawan apabila tanggung jawabnya karyawan besar maka insentif yang diterima juga besar.
2. Bagi perusahaan, hal-hal yang perlu diperhatikan perusahaan adalah mampu memperhatikan kemampuan karyawan agar karyawan dapat memenuhi target perusahaan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara pemberian motivasi, peningkatan kompensasi, dan pelatihan kemampuan kepada karyawan agar muncul semangat kerja sehingga karyawan mampu memenuhi atas kriteria yang ditetapkan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain untuk dijadikan indikator dalam penelitian selanjutnya. Peneliti dapat meneliti faktor – faktor yang terkait kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dll. Hal ini dikarenakan terdapat hubungan terkait yang dapat mempengaruhi loyalitas karyawan.