

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS unuk menguji pengaruh beberapa variable terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian catering PT Periska Multi Usaha Madiun dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Semakin baik Lingkungan Kerja, maka semakin tinggi tingkat Kepuasan Kerja Karyawan pada bagian cathering PT Periska Multi Usaha Madiun
2. Semakin baik Kompensasi yang diberikan, maka semakin tinggi pula tingkat Kepuasan Kerja Karyawan pada bagian cathering PT Periska Multi Usaha Madiun.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, maka terdapat beberapa saran yang diberikan peneliti untuk dijadikan bahan pertimbangan antara lain:

1. Lingkungan Kerja sangatlah berdampak penting dalam meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan pada bagian catering PT Periska Multi Usaha Madiun. Jadi untuk PT Periska Multi Usaha Madiun diharapkan dapat memperhatikan lingkungan kerja para karyawan khususnya pada luas ruang gerak karyawan agar para karyawan merasa puas dan semangat dalam bekerja sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Kompensasi juga mempengaruhi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Pada beberapa indikator kompensasi PT Periska Multi Usaha Madiun sudah sesuai dengan aturan perusahaan yaitu tunjangan dan insentif. Namun pada pemberian kompensasi sering kali mengalami kemunduran. Maka untuk PT Persika Multi Usaha Madiun harus memperbaiki ketepatan waktu dalam pemberian kompensasi.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar melakukan penelitian-penelitian serupa dengan menggunakan variable lain seperti motivasi, disiplin kerja, ataupun pengembangan karier yang memungkinkan memberikan pengaruh lebih besar terhadap variabel dependen.