

DAFTAR PUSTAKA

- (1)Abdul Haliq, 2016)Andri, S., & Marisi, M. (2014). *Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kabupaten Kampar* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Agustin, N. L., Muchsin, S., & Widodo, R. (2019). PEMBERDAYAAN PEREMPUAN MELALUI GERAKAN PKK DALAM MENANGANI KESEHATAN ANAK, IBU HAMIL, DAN LANSIA SESUAI ISI 10 PROGRAM POKOK PKK DI KELURAHAN KAUMAN KECAMATAN KLOJEN KOTA MALANG. *Respon Publik*, 13(2), 33-37.
- Asnawi, S. (1999). Semangat kerja dan gaya kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, 26(2), 86-92.
- Asnawi, S. (1999). Semangat kerja dan gaya kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, 26(2), 86-92.
- Aviyana, C., & Fatmasari, D. (2019). Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Tirta Makmur Ungaran. *Majalah Ilmiah Inspiratif*, 4(07).
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Chotimussoleh, R. A. (2021). Peran Digital Marketing Terhadap Omset Penjualan Bagi UMKM Di Solo Raya Pada Masa Pandemi Covid-19. *eProceedings of Management*, 8(5).
- Erika, E., Yuniar, K., Devita, F., Tamara, I., & Herryanto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Sabas Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 905-914.

- Gofur, A. (2019). Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 37-44.
- Hapsari, A. F. (2016). Peningkatan Penguasaan Kompetensi Profesional Guru di Sekolah Dasar.
- Kesumah, P., & Pringgabayu, D. PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN POLITEKNIK SWASTA DI BANDUNG.
- Lombu, M., & Bangun, R. (2021). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT MEDAN SUNGGAL. *JOURNAL ECONOMICS AND STRATEGY*, 2(2), 1-9.
- Mansi, L. (2021). Perspektif Tokoh Masyarakat Tentang Pendidikan Moderasi Beragama Di Kabupaten Sidrap. *EDUCANDUM*, 7(1), 71-90.
- Mardeli, I., & Yansahrita, Y. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Belitang Madang Raya OKU Timur. *Jurnal AKTUAL*, 17(1), 41-42.
- Margaret, F. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang. *KOLEGIAL*, 5(1), 95-109.
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Inter. *VALUES*, 1(2), 53-67.
- Mulyani, F. (2017). Konsep Kompetensi Guru Dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen (Kajian Ilmu Pendidikan Islam). *Jurnal Pendidikan UNIGA*, 3(1), 1-8.

- Nuraeni, S. D., & Suryawardani, B. (2017). Analisis Efektivitas Promosi Melalui Media Sosial Instagram Pada Pt. Niion Indonesia Utama Tahun 2017. *eProceedings of Applied Science*, 3(2).
- PANGESTI, S. W. (2009). *SEMANGAT DAN PENGALAMAN KERJA BERPENGARUH TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA J'ROT GALLERY KLATEN* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Pribadi, M. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan Peatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Bhabinkamtibmas Se-Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Simplex*, 2(1).
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4).
- Putra, Y. S. (2018). *Pengaruh absensi fingerprint terhadap kinerja melalui disiplin kerja: Studi pada Sekolah Menengah Atas Laboratorium Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Reni, A. (2019). *STRATEGI PENGEMBANGAN PANTAI MANTAU BERBASIS EKOWISATA DI DESA NANGA WERA KECEMATAN WERA KABUPATEN BIMA* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Mataram).
- Ristianah, N. (2021). Konsep Pengembangan Kompetensi Tenaga Pendidik. *Intizam, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 49-64.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 1(1), 204-214.
- Saputro, M. N. A., & Hadi, B. (2022). PENGEMBANGAN SYSTEM PENJAMINAN MUTU PENDIDIK UNTUK MENCIPTAKAN SEORANG PENDIDIK YANG PROFESSIONAL. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(11), 3745-3764.

- Satria, R. C. (2010). *HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG PEKANBARU* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Yulia, D., & Ervinalisa, N. (2017). Pengaruh media pembelajaran powtoon pada mata pelajaran sejarah indonesia dalam menumbuhkan motivasi belajar siswa IIS kelas X di SMA negeri 17 Batam tahun pelajaran 2017/2018. *HISTORIA: Journal of Historical Education Study Program*, 2(1).