

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis PLS (*Partial Least Square*) untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Pengembangan Organisasi (SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

- 1 Bahwa variabel Semangat Kerja tenaga pendidik memberikan andil yang cukup besar terhadap Pengembangan Organisasi dalam melaksanakan pekerjaannya sehari-hari dengan pengaruh Signifikan dan Positif. Semakin tinggi Semangat Kerja yang ada di Tenaga Pendidik maka dapat memberikan peningkatan Pengembangan Organisasi. Semangat kerja tenaga pendidik yang didukung oleh keinginan/dorongan, kesungguhan, kesenangan, dan kepuasan akan memberikan pengaruh dari kondisi pengembangan organisasi (SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo).
- 2 Variabel Disiplin Kerja tenaga pendidik juga memberikan andil meskipun dalam hal ini paling kecil terhadap Pengembangan Organisasi. dalam melaksanakan aturan-aturan kerja dengan hasil pengaruh Signifikan dan Positif. Disiplin kerja tenaga pendidik yang didukung oleh kesadaran, kesediaan, ketaatan, dan etika akan memberikan pengaruh dari kondisi pengembangan organisasi (SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo).

- 3 Variabel Kompetensi Tenaga Pendidik memiliki andil paling besar diantara variabel yang lain terhadap Pengembangan Organisasi dalam melaksanakan penugasan atau pekerjaannya dengan hasil pengaruh Signifikan dan Positif. Kompetensi tenaga pendidik yang didukung oleh kemampuan memahami kemampuan proses pembelajaran, kemampuan mengorganisasi pemograman pembelajaran, dan kemampuan evaluasi akan memberikan pengaruh dari kondisi pengembangan organisasi (SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo).

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan.

- 1 Diharapkan dalam semangat kerja tenaga pendidik lebih diberikan sebuah kegiatan yang juga dapat menunjang kesenangan dalam penugasan atau pekerjaannya, dikarenakan melalui *outer loading* tenaga pendidik mengharapkan suatu kesenangan untuk menunjang semangat kerja.
- 2 Diharapkan dalam Disiplin Kerja tenaga pendidik dapat lebih memperhatikan aturan-aturan kerja yang ada, karena dalam hal ini masih ada tenaga pendidik yang belum memaksimalkan atau melaksanakan aturan-aturan kerja yang ada pada Organisasi SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo. Upaya ketaatan disetujui oleh tenaga pendidik untuk ditingkatkan yang dibuktikan melalui *outer loading*. Kedepannya kesadaran terhadap aturan-aturan dapat meningkatkan Disiplin Kerja yang dapat di implementasikan sebagaimana mestinya.
- 3 Diharapkan mengenai Kompetensi Tenaga Pendidik dapat lebih diperhatikan mengingat masih belum adanya kompetensi khusus keahlian yang dimiliki

tenaga pendidik untuk menunjang kemampuan proses pembelajaran, dikarenakan melalui outer loading tenaga pendidik menyetujui adanya peningkatan kemampuan proses pembelajaran, dalam hal ini kompetensi khusus dapat lebih mengarahkan tenaga pendidik melaksanakan tugasnya mengajar sesuai bidang yang ada, dan hal tersebut akan berdampak baik untuk pemahaman siswa/i.