

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPETENSI TENAGA PENDIDIK TERHADAP PENGEMBANGAN  
SMK NEGERI 2 BUDURAN SIDOARJO**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**CHATRIN MUSTIKA SAMUDRA**  
**18012010091/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2022**

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPETENSI TENAGA PENDIDIK TERHADAP PENGEMBANGAN  
SMK NEGERI 2 BUDURAN SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**Chatrin Mustika Samudra  
18012010091/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2022**



**SKRIPSI**

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISPLIN KERJA, DAN  
KOMPETENSI TENAGA PENDIDIK TERHADAP PENGEMBANGAN  
SMK NEGERI 2 BUDURAN SIDAORJO**

**Disusun Oleh :**

**Chatrin Mustika Samudra**  
**18012010091/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan  
Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 8 Juli 2022**

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Pembimbing Utama**

**Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.**  
**NIP. 196206161989032001**

**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.**  
**NIP. 196207282021211001**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**11 JUL 2022**

**Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.**  
**NIP. 195908281990031001**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat, karunia, dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Semangat Kerja, Displin Kerja, dan Kompetensi Tenaga Pendidik Terhadap Pengembangan SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo” telah terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksud untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan, petunjuk, serta bantuan, yakni khususnya kepada :

1. Allah SWT, karena berkat ridho-Nya penulis dapat menempuh pendidikan sarjana di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, dengan cara menyelesaikan penelitian ini dengan lancar.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Ec. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso. M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, segala perhatian, dan kesabarannya membimbing penulis dalam menyusun usulan penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dukungan kepada penulis.

7. Ibu Dra. Sumarmi Nurhadi dan Almarhum Bapak Tusaman selaku Orang Tua penulis yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang sehingga dapat menyelesaikan Pendidikan sebagai sarjana.
8. Keluarga besar Nurhadi yang selalu memberikan dukungan penuh penulis untuk menyelesaikan pendidikan.
9. Sahabat-sahabat yaitu Choiriyah Marlita Pratiwi, Risky Apri Mahanani, Nuriya Ayu Safitri, Titik Fanani Damayanti, Ghani Abdhilla Fattah, dan Muhammad Rizqi Mumtanzah, yang telah berjuang bersama selama menempuh pendidikan, dari suka dan duka di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
10. Muhammad Ikhsan Lemon selaku obyek halu penulis yang telah sedikit banyak membantu penulis melewati masa-masa susah selama menyelesaikan Skripsi.
11. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyusun proposal skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Surabaya, 15 November 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	13
1.3    Tujuan Penelitian.....	13
1.4    Manfaat Penelitian.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
2.1    Hasil Penelitian Terdahulu .....	15
2.2    Landasan Teori .....	18
2.2.1    Pengertian Organisasi.....	18
2.3    Semangat Kerja .....	20
2.3.1    Pengertian Semangat Kerja.....	20
2.3.2    Pentingnya Semangat Kerja.....	20
2.3.3    Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	21
2.3.4    Indikator Semangat Kerja .....	22
2.4    Disiplin Kerja .....	23
2.4.1    Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.4.2    Tujuan Disiplin Kerja.....	24
2.4.3    Indikator Disiplin Kerja .....	26
2.5    Kompetensi Tenaga Pendidik.....	26
2.5.1    Pengertian Kompetensi Tenaga Pendidik .....	26
2.5.2    Kompetensi Profesional Tenaga Pendidik .....	27
2.5.3    Indikator Kompetensi Tenaga Pendidik.....	30

2.6	Pengembangan.....	31
2.6.1	Pengertian Pengembangan Organisasi .....	31
2.6.2	Tujuan Pengembangan Organisasi.....	32
2.6.3	Faktor- faktor Pengembangan Oraganisasi .....	32
2.6.4	Indikator Pengembangan.....	33
2.7	Hubungan Antar Variabel .....	34
2.8	Kerangka Konseptual .....	36
2.9	Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>		<b>39</b>
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	39
3.1.1	Definisi Variabel Penelitian .....	39
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	40
3.1.3	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.1.4	Skala Pengukuran Variabel.....	43
3.2	Teknik Penentuan dan Pengumpulan Data.....	43
3.2.1	Populasi .....	43
3.2.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.2.3	Sampel.....	44
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.3.1	Jenis Data .....	45
3.3.2	Metode Pengumpulan Data .....	46
3.4	Teknik Analisis Data .....	47
3.4.1	Langkah-langkah Partial Least Square (PLS).....	47
3.4.2	Outer Model .....	51
3.4.3	Inner Model: Uji Ketepatan Model .....	52
3.4.4	Uji Hipotesis .....	53
3.5	Model Pengukuran Penelitian .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>56</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	56
4.1.1	Sejarah SMK Negeri 2 Buduran .....	56
4.1.2	Visi dan Misi SMK Negeri 2 Buduran.....	59

4.1.3	Struktur Organisasi SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo.....	60
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	63
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Frekuensi Usia.....	65
4.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Frekuensi Masa Kerja .....	66
4.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Frekuensi Pendidikan.....	67
4.3	Deskripsi Variabel .....	68
4.3.1	Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Semangat Kerja .....	68
4.3.2	Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Disiplin Kerja .....	69
4.3.3	Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Kompetensi Tenaga Pendidik .....	71
4.3.4	Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Pengembangan Organisasi .....	73
4.4	Analisa dan Pengujian Hipotesis .....	74
4.4.1	Uji Outlier .....	74
4.4.2	Hasil Output PLS .....	75
4.4.3	Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	76
4.4.4	Analisis Model Struktural (Inner Model).....	81
4.4.5	Pengujian Hipotesis.....	82
4.5	Pembahasan .....	84
4.5.1	Pengaruh Semangat Kerja (X <sub>1</sub> ) Terhadap Pengembangan (Y).....	84
4.5.2	Pengaruh Disiplin kerja (X <sub>2</sub> ) Terhadap Pengembangan (Y).....	85
4.5.3	Pengaruh Kompetensi Tenaga Pendidik (X <sub>3</sub> ) Terhadap Pengembangan (Y) .....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>90</b>
5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>93</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>97</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Prestasi SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo Tahun 2020-2021 .....	7
Tabel 1. 2 Data Absensi Tenaga Pendidik SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo Pada Tahun 2021 .....	11
Tabel 2. 1 Tabel Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3. 2 Analisis Skala.....	47
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin .....	64
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Usia.....	65
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Masa Kerja.....	66
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Pendidikan .....	67
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Atas Variabel Semangat kerja .....	68
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Atas Variabel Disiplin Kerja .....	69
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Atas Variabel Kompetensi Tenaga Pendidik .....	71
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Atas Variabel Pengembangan Organisasi.....	73
Tabel 4. 9 Uji Outlier .....	74
Tabel 4. 10 Outer Loading .....	77
Tabel 4. 11 Average Variance Extracted (AVE) .....	78
Tabel 4. 12 Composite Reliability .....	79
Tabel 4. 13 Latent Variabel Correlations .....	80
Tabel 4. 14 R-square .....	81
Tabel 4. 15 Path Coefficients .....	83

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Data Jumlah Siswa dan Tenaga Pendidik Pada Tahun 2021 .....	9
Gambar 2. 1 Kerangka Konsep .....	36
Gambar 3. 1 Model Pengukuran Penelitian .....	55
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMK Negeri 2 Buduran .....	60
Gambar 4. 2 Hasil Output PLS .....	75

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	97
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Kuesioner .....	104
Lampiran 3. Olah Data PLS .....	109

# **PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TENAGA PENDIDIK TERHADAP PENGEMBANGAN SMK NEGERI 2 BUDURAN SIDOARJO**

Oleh:

**Chatrin Mustika Samudra**  
**18012010091/FEB/EM**

## **ABSTRAKSI**

Pengembangan organisasi merupakan suatu hal yang penting terhadap peningkatan pengembangan pendidikan di Indonesia. Salah satu sektor pengembangan organisasi pendidikan di SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo adalah organisasi yang memiliki peran untuk dapat meningkatkan pengembangan organisasi itu sendiri melalui tenaga pendidik, keberhasilan pengembangan dapat dilihat melalui semangat kerja, disiplin kerja dan kompetensi tenaga pendidik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan kompetensi tenaga pendidik.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah tenaga pendidik. Sampel penelitian ini berjumlah 51 responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Serta pengumpulan data dilakukan dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Sumber data yang didapatkan yakni sumber data primer dan sumber data sekunder. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan uji koefisien Outer Model, Inner Model, dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Semangat kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Pengembangan SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo, (2) Disiplin kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Pengembangan SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo, (3) Kompetensi Tenaga Pendidik berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Pengembangan SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo.

**Kata kunci : Semangat kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi, Pengembangan.**