

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis SEM - PLS yang telah dilaksanakan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Semakin tinggi tingkat pemberian beban kerja yang diterima, maka dapat menurunkan kinerja karyawan yang dihasilkan.
2. Semakin tinggi tingkat kesadaran disiplin kerja, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan yang dihasilkan.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, dapat dikemukakan beberapa saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan dalam mengambil keputusan, adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan fenomena beban kerja berpatokan pada indikator tertinggi yaitu Target Kerja($X_{1.3}$), pengkajian ulang sistem pembagian beban kerja perlu disesuaikan antara penyeimbangan besaran target yang ditetapkan dibandingkan dengan jumlah waktu kerja, maupun ketersediaan jumlah sumber daya manusia yang memadai. Selain itu, pemberian pelatihan kerja secara kontinu penting untuk dilaksanakan demi meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan yang diharapkan.

2. Berdasarkan fenomena disiplin kerja berpatokan pada indikator tertinggi yaitu Sikap($X_{2.1}$), sistem *reward & punishment* perlu diimplementasikan di dalam lingkungan PT Graha Medika Mandiri, agar masing-masing individu memiliki motivasi untuk mentaati dan berperilaku sesuai dengan norma & tata tertib, serta memiliki kesadaran tinggi akan tanggung jawabnya sebagai seorang karyawan.
3. Berdasarkan hasil perhitungan R-square sebesar 49,68%, dapat menjelaskan masing-masing pengaruh variabel Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Sedangkan sisa angka sebesar 50,32%, dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk menjelaskan pengaruh variabel lain diluar penelitian ini, meliputi aspek pemenuhan sistem Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, tingkat Kompetensi maupun Kepuasan Kerja Karyawan, dsb.