

DAFTAR PUSTAKA

- Bayu, I. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan dan Komitmen Karyawan Melalui Penggunaan Aplikasi Greatday di Pt Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Utara*.
<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/viewFile/199/194>
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hermanto, H., & Darmanah, D. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 119.
<https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.40>
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19.
<https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Kurniasari, N. (2014). Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 15(2), 21–31.
- Lubis, T. U. (2020). *Pengaruh Kesejahteraan Psikologis, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Gracia Multi Moda Medan*.
- Makutika, D. H. P., Adolfina, & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3473–3482.
- Munandar, A. S. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. 2014. *Universitas Indonesia*. Jakarta, 247.
- Nasution, S. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Cahaya Baru Rantauprapat*. 6(1), 0–6.

- Negara, G. D., S, S. W. L. H., & Dwipayana, I. K. M. (2015). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Jember (The Effect Quality of Work Life on The Employee Job Satisfaction Through Motivation at PT Bank Syariah Mandiri Kantor C. 1996.*
- Noviana, U., & Rijanti, T. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Komunikasi dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada LPMP Provinsi Jawa Tengah). *Journal Telaah Manajemen*, 2(1), 103–116.
- Pasya, L. H. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Tenaga Pendidik (Studi Kasus pada SMA Negeri 7 Tangerang Selatan).*
- Pebriansah. (2017). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operasional PT. Kereta Api Indonesia Divisi Regional IV Tanjung Karang Wilayah D Pagargunung.*
- Purnamasari, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Swasta Sekecamatan Pondok Aren. *Jurnal Sainika Unpam : Jurnal Sains Dan Matematika Unpam*, 1(1), 108.
<https://doi.org/10.32493/jsmu.v1i1.1607>
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya.* Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sinulingga, Sukaria. (2016). *Metode Penelitian.* Edisi 3. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabet.
- Wardawiyah, U. (2020). *Pengaruh Kesejahteraan Psikologis terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Tirtauli di Pematangsiantar.*

Wibowo. (2016). *Perilaku dalam Organisasi*. Ed.2, Cet. 4. Jakarta: Rajawali Pers.

Yusuf, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru di MTsN I Kota Tangerang Selatan*.