

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan terkait pengujian dari adanya pengaruh variabel kesejahteraan psikologis, lingkungan kerja fisik, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesejahteraan psikologis mampu mendukung terciptanya kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk. Artinya jika pihak sekolah memperhatikan kesejahteraan psikologis terhadap guru, maka akan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dari masing-masing guru terhadap pekerjaannya.
2. Lingkungan kerja fisik mampu mendukung terciptanya kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk. Artinya jika pihak sekolah mampu menyediakan pemenuhan kebutuhan lingkungan kerja fisik yang dibutuhkan oleh guru, maka akan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dari masing-masing guru terhadap pekerjaannya.
3. Disiplin kerja mampu mendukung terciptanya kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk. Artinya semakin baik kedisiplinan kerja guru, maka akan semakin tinggi tingkat produktivitasnya sehingga kepuasan kerja akan terpenuhi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan sekolah lebih memperhatikan kesejahteraan psikologis bagi guru tidak tetap, terutama dalam hal penerimaan diri terhadap pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan, dengan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dari masing-masing guru, maka guru akan merasa nyaman dan dapat dengan mudah untuk menyelesaikan pekerjaannya. Dengan begitu kesejahteraan psikologis akan terpenuhi, dan guru akan merasa puas dalam bekerja.
2. Diharapkan sekolah lebih memperhatikan kebutuhan lingkungan kerja fisik, terutama dalam hal keamanan kerja. Keamanan kerja sangat mempengaruhi produktivitas kerja guru, jika tingkat keamanan kerja lemah maka akan menimbulkan rasa tidak nyaman dalam bekerja sehingga proses kerja guru akan terganggu dan kepuasan kerja tidak terpenuhi. Agar kepuasan kerja guru terpenuhi maka pihak sekolah harus memberikan jaminan keamanan pada guru dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Diharapkan sekolah lebih memperhatikan kedisiplinan kerja pada guru tidak tetap mengenai tingkat kehadiran. Pihak sekolah dapat mengatasi masalah ini dengan memberlakukan sanksi kepada guru yang memiliki tingkat kehadiran rendah. Dengan begitu, maka setiap guru akan termotivasi untuk memiliki tingkat kehadiran yang baik. Sehingga kedisiplinan kerja guru akan lebih baik

dan dengan kedisiplinan kerja guru yang meningkat maka produktivitas guru juga akan meningkat dan kepuasan kerja guru akan terpenuhi.