

**PENGARUH KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS, LINGKUNGAN KERJA
FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
TIDAK TETAP DI SMK NEGERI 1 NGANJUK**

SKRIPSI



OLEH :

NURIYA AYU SAFITRI
18012010101/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2022

**PENGARUH KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS, LINGKUNGAN KERJA
FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU**

TIDAK TETAP DI SMK NEGERI 1 NGANJUK

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

**Nuriya Ayu Safitri
18012010101/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS, LINGKUNGAN KERJA
FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
TIDAK TETAP DI SMK NEGERI 1 NGANJUK**

Disusun Oleh :

**Nuriya Ayu Safitri
18012010101/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 8 Juli 2022**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama

**Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.
NIP. 196206161989032001**

**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP. 196207282021211001**

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.
NIP. 195908281990031001**

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesejahteraan Psikologis, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk” dengan lancar dan tepat waktu.

Penyusunan skripsi ini dibuat untuk pemenuhan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat dipungkiri jika masih terdapat kekurangan dan penulis menyadari bahwa kelancaran dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis untuk menyampaikan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yaitu Bapak Yadin dan Ibu Komsururin yang telah memberikan motivasi, dukungan dan doa-nya kepada penulis selama pelaksanaan pendidikan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Kedua kakak yaitu Nanang Hadi Cahyono, S.Pd. dan Saiful Nur Alimin yang senantiasa membantu dan memberikan arahan kepada penulis.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Drs. Ec. Herry Arianto L W, M.M. selaku Dosen Wali penulis yang selalu membimbing dan memberikan arahan selama perkuliahan.
7. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan motivasi, arahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi.
8. Seluruh dosen program studi manajemen yang senantiasa memberikan ilmunya kepada penulis selama masa perkuliahan.
9. Bapak Ibnu selaku Waka Kurikulum SMK Negeri 1 Nganjuk yang telah memberikan ijin dan membantu untuk memperoleh data yang dibutuhkan untuk penelitian.
10. Seluruh Bapak/Ibu guru SMK Negeri 1 Nganjuk yang telah membantu dalam kelancaran perolehan data penelitian.
11. Semua rekan yaitu Chatrin Mustika S.; Risky Apri M.; Choiriyah Marlita P.; Titik Fanani D., yang telah mendukung dan berjuang bersama selama masa perkuliahan.
12. Semua teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dukungan selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Dengan segala kekurangan penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan untuk kedepannya.

Surabaya, 30 Oktober 2021

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	16
2.2 Landasan Teori	20
2.2.1 Kepuasan Kerja.....	20
2.2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	20
2.2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	23
2.2.1.3 Manfaat Kepuasan Kerja.....	24
2.2.1.4 Indikator Kepuasan Kerja	25
2.2.2 Kesejahteraan Psikologis	25
2.2.2.1 Pengertian Kesejahteraan Psikologis	25
2.2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Psikologis.....	26
2.2.2.3 Manfaat Kesejahteraan Psikologis	27
2.2.2.4 Indikator Kesejahteraan Psikologis.....	28
2.2.3 Lingkungan Kerja Fisik	29
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	29
2.2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja Fisik.....	30
2.2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik.....	31
2.2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	33

2.2.4 Disiplin Kerja.....	34
2.2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	34
2.2.4.2 Jenis Disiplin Kerja.....	35
2.2.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	36
2.2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	37
2.2.5 Hubungan antar Variabel	37
2.2.5.1 Pengaruh Kesejahteraan Psikologis terhadap Kepuasan Kerja.....	37
2.2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja.....	38
2.2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	39
2.3 Kerangka Konseptual	40
2.4 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.1.1 Definisi Operasional Variabel	42
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	44
3.2 Teknik Penentuan Sampel	45
3.2.1 Populasi.....	45
3.2.2 Sampel	46
3.3 Teknik Pengumpulan Data	46
3.3.1 Jenis Data.....	46
3.3.2 Sumber Data	47
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.4 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	49
3.4.1 Teknik Analisis Data PLS	49
3.4.2 Langkah-langkah Analisis PLS	49
3.4.3 Analisis Outer Model.....	50
3.4.3.1 Uji Validitas	50
3.4.3.2 Uji Reliabilitas	52
3.4.4 Analisis Inner Model	52
3.4.5 Pengujian Hipotesis	53
3.5 Model Pengukuran Variabel.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	56
4.1.1 Sejarah SMK Negeri 1 Nganjuk	56
4.1.2 Identitas SMK Negeri 1 Nganjuk	58
4.1.3 Visi dan Misi SMK Negeri 1 Nganjuk	59
4.1.4 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Nganjuk.....	60
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.2.1 Deskripsi Responden	61
4.2.2 Deskripsi Variabel	63
4.2.2.1 Deskripsi Kesejahteraan Psikologis dan Indikatornya.....	63
4.2.2.2 Deskripsi Lingkungan Kerja Fisik dan Indikatornya	65
4.2.2.3 Deskripsi Disiplin Kerja dan Indikatornya	67
4.2.2.4 Deskripsi Kepuasan Kerja dan Indikatornya.....	69
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	70
4.3.1 Uji Outlier	70
4.3.2 Hasil Output PLS	72
4.3.2.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	73
4.3.2.2 Analisis Model Struktural (Inner Model).....	80
4.3.3 Pengujian Hipotesis	81
4.4 Pembahasan	83
4.4.1 Pengaruh Kesejahteraan Psikologis terhadap Kepuasan Kerja.....	83
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja.....	85
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Guru SMK Negeri 1 Nganjuk	5
Tabel 1. 2 Jumlah GTT Keluar Pada SMK Negeri 1 Nganjuk Periode Tahun Ajaran 2018/2019 s/d 2021/2022	6
Tabel 1. 3 Nilai Rapor Mutu Sekolah Per Komponen Periode Tahun 2021	7
Tabel 1. 4 Standar Sarana dan Prasarana Pendidikan di SMK Negeri 1 Nganjuk Periode 2017-2020	10
Tabel 1. 5 Data Absensi GTT di SMK Negeri 1 Nganjuk Periode November 2020 - Oktober 2021	11
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4. 3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4. 4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4. 5 Skor Angket untuk Variabel Kesejahteraan Psikologis (X1)	64
Tabel 4. 6 Skor Angket untuk Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2)	66
Tabel 4. 7 Skor Angket untuk Variabel Disiplin Kerja (X3)	67
Tabel 4. 8 Skor Angket untuk Variabel Kepuasan Kerja (Y)	69
Tabel 4. 9 Outlier Data	71
Tabel 4. 10 <i>Outer Loadings</i> (Mean, STDEV, T-Values)	73
Tabel 4. 11 <i>Cross Loading</i>	76
Tabel 4. 12 <i>Average variance extracted (AVE)</i>	77
Tabel 4. 13 <i>Composite Reliability</i>	78
Tabel 4. 14 <i>Latent Variable Correlations</i>	79
Tabel 4. 15 <i>R-square</i>	80
Tabel 4. 16 <i>Path Coefficients</i> (Mean, STDEV, T-Values)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 3. 1 Skala Ordinal.....	45
Gambar 3. 2 Model Pengukuran Variabel.....	55
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Nganjuk	60
Gambar 4.2 Outer Model dengan <i>factor loading</i> , <i>Path Coefficient</i> dan <i>R-Square</i>	72
Gambar 4. 3 Inner Model dengan nilai signifikansi <i>T-Statistic Bootstraping</i>	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	101
Lampiran 3 Hasil Olah Data	103
Lampiran 4 Surat Permohonan Ijin Penelitian	116
Lampiran 5 Surat Bantuan Penggalan Data Skripsi.....	117

PENGARUH KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK NEGERI 1 NGANJUK

Oleh :

Nuriya Ayu Safitri
18012010101/FEB/EM

ABSTRAKSI

Pendidikan adalah salah satu peranan yang sangat penting untuk menunjang kemajuan suatu negara, oleh karena itu dibutuhkan kualitas sumber daya manusia yang berkompeten agar mampu menciptakan generasi penerus bangsa yang unggul. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah keberadaan seorang guru untuk mendidik siswanya. Agar guru dapat menjalankan tugas dan tanggungjawabnya dengan baik, maka sudah semestinya jika kepuasan kerja guru harus diutamakan. Atas dasar pemikiran tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kesejahteraan psikologis, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sebanyak 33 responden dijadikan sampel. Sampel ditentukan menggunakan teknik *sampling jenuh* dari populasi yang meliputi seluruh guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk. Data diperoleh dari jawaban responden (guru tidak tetap) atas kuesioner yang telah dibagikan, kemudian diolah menggunakan teknik analisis data PLS (*Partial Least Square*).

Hasil penelitian menunjukkan kesejahteraan psikologis, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Negeri 1 Nganjuk.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kesejahteraan Psikologis, Lingkungan Kerja Fisik.