

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data – data yang telah diperoleh dari responden, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja pada CV Andi Jaya. Artinya dalam penelitian ini kepuasan tidak dapat berdiri sendiri untuk mempengaruhi kinerja karyawan tanpa dorongan variable lain.
2. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada CV Andi Jaya. Artinya pengawasan kerja memiliki potensi untuk mempengaruhi disiplin kerja agar semakin maksimal.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Andi Jaya. Artinya kepuasan kerja memiliki kontribusi untuk meningkatkan kinerja karyawan, semakin karyawan merasa puas maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
4. Pengawasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Andi Jaya. Artinya pengawasan tidak berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan tanpa dorongan variable lain.
5. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Andi Jaya. Artinya disiplin kerja memiliki potensi untuk mempengaruhi

6. kinerja karyawan, semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja karyawan akan meningkat.
7. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada CV Andi Jaya. Artinya disiplin kerja tidak memediasi antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
8. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada CV Andi Jaya. Artinya disiplin kerja mampu memediasi antara Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan pertimbangan antara lain:

1. Perusahaan diharapkan agar lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui proses disiplin yang lebih baik. Hal ini dikarenakan kepuasan kerja memiliki hubungan positif dengan disiplin kerja. Jadi semakin tinggi kepuasan kerja maka akan mempengaruhi kesediaan dan kerelaan karyawan dalam berdisiplin sehingga kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Perusahaan diharapkan dapat lebih meningkatkan pengawasan kerja seperti memberikan tindakan agar para karyawan senantiasa dituntut memiliki ketaatan penuh dalam menjalankan tugas-tugasnya agar kinerja karyawan jauh lebih maksimal, karena pengawasan memiliki hubungan positif terhadap kinerja karyawan.