

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Ed.1. Yogyakarta: ANDI
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Awal, Anuril. 2019. *The Effect of Supervision on Increasing the Disciplinary of Employees Work In the Large Center Of Kerinci Seblat National Park Kota Sungai Penuh*. Vol. 15 No.1, pp. 243-247. <http://ijpsat.ijsht-journals.org>
- Ananda, Fadlyna Rizky. 2021. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan II*. Vol 1, No 2. <http://publikasiilmiah.umsu.ac.id>
- Arifin, Sainghaji. 2021. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Disperindag DIY*. Thesis SKR 641. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/27628>
- Antariksa, Yani. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Intercallin (Battery Abc)*. Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia, Volume 15 No. 1. Available at www.jurnal.stiebi.ac.id
- Aziz, M. A. (2016). *Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal*. Multiplier , Vol. 6 No. 1.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Bekti, Rahayuning Rianti. 2018. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya*. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia Volume 6 No 2 July. Universitas Airlangga. <https://ejournal.unair.ac.id/JAKI/article/download/8620/6419>
- Berit, Thomas. 2018. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Mahakam Ulu*. Vol 2, No 2. <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/AP/article>.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Daulay, D. 2017. *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.

- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) (4th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, Univ. Gadjja Mada
- Harianto & Saputra, Asron. 2020. *Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam*. Vol 8, No. 1 <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28037>
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, SP Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hutabarat P. Yoseph. 2020. *Pengaruh Pengawasan, Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saka Mitra Sejati Medan*. Jurnal Ilmiah Jumansi Stindo, Vol. 2 No. 3
- Ilahi, Dede Kurnia. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. Vol 44, No 1. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Ilyas, Muhammad. 2021. *The Effect of Work Discipline, Teamwork and Occupational Health and Safety on Employee Satisfaction of UPTD Pengelolaan Sampah Dinas Lingkungan Hidup Bombana District*. Issue 04 Volume 01, Pages: 41-51. Journal On Management and Education Human Development. <http://www.ijmehd.com>
- Iskandar, I. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Akademi Kebidanan Internasional Pekanbaru*. Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika, 8(2), 224-230. Retrieved from <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae/article/view/1138>
- Islamy, Fahmi Jahidah. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun*. Jurnal Indonesia Membangun. Vol. 18, No. 2. <https://jurnal.inaba.ac.id>
- Irfan, Muhammad. 2017. *Pengaruh Stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative*. Jurnal Ilmiah Manajemen. VII (3).
- Kadarisman, 2014. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan ke 3 Jakarta: Rajawali Pers.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manik, Sudarmin . (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu*. International Journal of Social Science and Business. Vol.1 (4) pp. 257-264.
- Marpaung, Rio dan Agustin, Tri Dinda. 2013. *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaa Tinggi Riau*. Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan, Vol.III (8) : 141-164
- Ma'sum, Mochamad Nur Huda .2017.*Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengawasan, Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD. Pengairan Gondang Kabupaten Nganjuk*. Simki-Economic Vol. 01 No. 02 <http://simki.unpkediri.ac.id/detail/12.1.02.02.0232>
- Munawaroh, Suharto, dan Iwan K.S. 2020. *Effect Of Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance Through Working Discipline At PT. Bamboo Tirta Engineering*. Vol: 1, Issue: 1. The Institute of Academic Research and Publication. <https://ijbssrnet.com/index.php/ijbssr>
- Surya Parwita, Gde Bayu; Suryani, Ni Nyoman; Ayu Adriani, Ni Komang. 2019. *Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention*. Forum Manajemen Stimi Handayani Denpasar, [S.L.], V. 17, N. 2, P. 87-96, Oct. 2019. Issn 2599-1299. <https://Ojs.Stimihandayani.Ac.Id/Index.Php/Fm/Article/View/334>
- Prasetyo, Ery Teguh dan Marlina, Puspa . 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen Vol 3, (1), 21-30. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Penerbit : In Media. Bogor.
- Rizita, O. E. (2017). *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada RSUD DR. M. Ashari Pemalang)*. UDiNus Repostory .
- Rizal, Said Muhammad dan Radiman. 2019. *Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol2, No.1, 117-128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rosinta, Romauli Situmeang. 2017. *Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karya Anugrah*. Jurnal AJIE- Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship, Vol. 2, No. 2.

- Rosyida, Fatia. 2017. *Pengaruh Job Involvement Dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Karya Duta Abadi*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor 4. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id>
- Sanjaya, Evelyn L. Roselin, Valerie, Dan Nazmi, Hendra 2021. *Pengaruh Pengawasan, Kedisiplinan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dutaraya Sejati*. Universitas Prima Indonesia. Volume 15, Nomor 3: 358-370. <https://10.46576/wdw.v15i3.1357>
- Saputri, Yeni Widya. 2020. *Effect Of Work Compensation, Supervision And Discipline On Work Performance*. International Journal Of Scientific & Technology Research Volume 9, Issue 01.
- Saputra, A Harianto. 2020. *Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam*. Jurnal EMBA Vol.8 No.1, 672-683 <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28037>
- Siagian, M. (2018). *Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam*. JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam), 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Universitas Dr. Soetomo Surabaya
- Setiyadi, Bradley& Febrianto, Feki. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Jambi*. Civil Service. Vol. 14, No.1 : 17 - 29
- Sigar, Jisiani B.A. Sambul, Sofia. P.A, Dan Asaloei, Sandra. 2018. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Vol 6, No 003. <https://doi.org/10.35797/jab.6.003.2018.20286.%25p>.
- Sudiyanto, Totok. 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 17 No.1, Hal: 93-115 Akuntansi, FE Universitas PGRI Palembang. <http://dx.doi.org/10.31851/jmwe.v17i1.4338>
- Sujana, M.Dedy (2020) *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perindustrian Kota Palembang*. S-2 thesis, 021008 UNIVERSITAS TRIDINANTI. <http://repository.univ-tridinanti.ac.id/id/eprint/351>

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiarto, Eko. (2017). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif : Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta : Suaka Media
- Sulila, Ismet. 2019. *The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo*. International Journal of Applied Business & International Management. Vol. 4 No. 3. [www.ejournal.aibpm.or/IJABIM](http://www.ejournal.aibpm.or.id/IJABIM)
- Surya Parwita, Gde Bayu; Suryani, Ni Nyoman; Ayu Adriani, Ni Komang. 2019. *Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention*. *Forum Manajemen Stimi Handayani Denpasar*, [S.L.], V. 17, N. 2, P. 87-96, Oct. 2019. Issn 2599-1299. <https://Ojs.Stimihandayani.Ac.Id/Index.Php/Fm/Article/View/334>
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Syaifullah. 2019 . *Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo*. *Jurnal Ekuivalensi*, [S.l.], v. 5, n. 1, p. 39-52. <https://ejournal.kahuripan.ac.id/index.php>
- Tariga, Bersihanta dan Priyanto, Aji Aria. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan*. Vol 20, Nomor 1, 2021; pp. 1–10. <http://eprints.unpam.ac.id/id/eprint/7610>
- Toding, Anastasya Yuyun. 2016. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan*. *Administrasi Bisnis*, Volume 4, Nomor 2., Hal 386-399.
- V. Wiratna Sujarweni. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahyudy, T. I. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kayawan CV Rizty Azak*. Skripsi. Bekasi. Fakultas Ekonomi Universitas Islam '45 Bekasi. BIBLIOGRAPHY
- Widayanti, Luh Juni dan Widiastini , Ni Made Ari. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Moulding Kayu PT. Adi Karya Graha Mulya*. Vol 3, No 1. <http://dx.doi.org/10.23887/pjmb.v3i1.29510>
- Widayaningtyas, R., & Darmawati, A. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 527-537.