

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan terkait kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan CV Bumi Delta Makmur, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang ada pada CV Bumi Delta Makmur tidak mampu mendukung atau tidak berdampak terhadap disiplin kerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi yang ada pada CV Bumi Delta Makmur mampu memberikan nilai tambah terhadap disiplin kerja karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang ada pada CV Bumi Delta Makmur mampu memberikan nilai tambah terhadap disiplin kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti akan memberikan saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan CV. Bumi Delta Makmur dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan guna untuk meningkatkan kualitas karyawannya. Misalnya dengan tetap menjaga komunikasi antara pimpinan dengan karyawan yang ada sehingga

dapat menunjang keberhasilan yang diinginkan perusahaan agar mencapai target.

2. Bagi CV Bumi Delta Makmur supaya lebih meningkatkan kedisiplinan terhadap karyawan. Salah satunya dengan meningkatkan motivasi kerja yang maksimal. Dengan mempunyai tingkat motivasi yang tinggi karyawan dapat memiliki semangat kerja yang tinggi pula otomatis karyawan akan menjadi disiplin saat melakukan pekerjaannya.
3. CV. Bumi Delta Makmur diharapkan meningkatkan fasilitas yang ada untuk bekerja di kantor agar karyawan merasa nyaman dan aman saat melakukan pekerjaannya sehingga akan menjadikan pekerjaan tersebut lebih efektif dan efisien.