

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. BUMI DELTA  
MAKMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**GUSTI AGUNG ANANTABHOGA PRUBOVSKY UTAMEYASA**

**18012010307/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. BUMI DELTA  
MAKMUR**

**Disusun Oleh :**

**GUSTI AGUNG ANANTABHOGA PRUBOVSKY UTAMEYASA**

**18012010307/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Pada Tanggal : 8 Juli 2022**

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.  
NIP. . 196206161989032001**

**Pembimbing Utama**

**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.  
NIP. 362079600581**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**12 JUL 2022**

**Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.**

**NIP. 195908281990031001**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Cv. Bumi Delta Makmur”** dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi salah satu syarat Mata Kuliah Skripsi Program Strata 1 (S1) Manajemen UPN Veteran Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi mengalami kesulitan dan banyak hambatan. Baik dari segi penulisan, isi, maupun penyusunan. Karena itu, penulis mendapat banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya Skripsi dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E. , M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Sulastri Irbayuni SE,MM, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Kedua orang tua, Papa dan Mama yang selalu memberikan semangat dan dukungan positif secara moriil maupun materi.
6. Ibu Lailatul Muniroh selaku Pimpinan CV. Bumi Delta Makmur.
7. Para karyawan CV. Bumi Delta Makmur yang bersedia untuk mengisi kuesioner untuk kebutuhan skripsi penulis.
8. Kekasih tersayang yang selalu memotivasi dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini yaitu Anis Fitriya.
9. Banyak pihak lain yang namanya tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih banyak.

Hanya ucapan terima kasih yang bisa penulis berikan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian di Dunia maupun di Akhirat nanti.

Wassalammualaikum, Wr. Wb

Surabaya, Juli 2021.

Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAKSI .....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Penelitian Terdahulu .....	11
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Kepemimpinan .....	12
2.2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2.1.2 Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	13
2.2.1.3 Indikator Kepemimpinan .....	15
2.2.2 Motivasi .....	16
2.2.2.1 Pengertian Motivasi .....	16
2.2.2.2 Tujuan Pemberian Motivasi .....	17
2.2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.2.2.4 Indikator Motivasi.....	18
2.2.3 Lingkungan Kerja .....	20

2.2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja .....	20
2.2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	21
2.2.3.3	Manfaat Lingkungan Kerja .....	22
2.2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja .....	22
2.2.4	Disiplin Kerja .....	23
2.2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	23
2.2.4.2	Macam – Macam Disiplin Kerja .....	24
2.2.4.3	Indikator Disiplin Kerja .....	25
2.3	Hubungan Antar Variabel .....	25
2.3.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	25
2.3.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja .....	26
2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	27
2.4	Kerangka Konseptual .....	28
2.5	Hipotesis .....	29
<b>BAB III</b>	.....	<b>30</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	.....	<b>30</b>
3.1	Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
3.1.1	Operasional Variabel .....	30
3.1.1.1	Variabel Independen (X) .....	30
3.1.1.2	Variabel Dependen (Y) .....	32
3.1.2	Pengukuran Variabel .....	32
3.2	Teknik Penentuan Sampel .....	33
3.2.1	Populasi .....	33
3.2.2	Sampel .....	33
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.3.1	Jenis Data .....	34
3.3.2	Sumber Data .....	34
3.3.3	Metode Pengumpulan Data .....	34
3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	35
3.4.1	Analisa Outer Model .....	37
3.4.2	Analisa Inner Model .....	39
2.4.3	Uji Hipotesis .....	40
<b>BAB IV</b>	.....	<b>41</b>

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Profil Perusahaan .....	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	42
4.1.2.1 Visi Perusahaan.....	42
4.1.2.2 Misi Perusahaan .....	42
4.1.3 Struktur Organisasi .....	42
4.2 Deskripsi Responden .....	44
4.2.1 Deskripsi Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Deskripsi Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	45
4.2.3 Deskripsi Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	46
4.2.4 Deskripsi Klasifikasi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan .....	47
4.3 Deskripsi Variabel .....	47
4.3.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1) .....	47
4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi (X2).....	49
4.3.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	51
4.3.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (Y) .....	52
4.4 Analisis Data.....	54
4.4.1 Analisa Outer Model.....	55
4.4.1.1 <i>Convergent Validity</i> (Validitas Konvergen).....	55
4.4.1.2 <i>Discriminant Validity</i> (Validitas Diskriminan).....	56
4.4.1.3 <i>Composit Reliability</i> (Uji Reliabilitas).....	58
4.4.2 Analisa Inner Model.....	59
4.4.2.1 R-Square ( $R^2$ ).....	59
4.4.2.2 Predictive Relevance ( $Q^2$ ) .....	60
4.4.3 Uji Hipotesis .....	61
4.5 Pembahasan.....	63
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	63
4.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	64
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	65
BAB V .....	66
KESIMPULAN DAN SARAN.....	66

5.1 Kesimpulan .....	66
5.2 Saran .....	66
DAFTAR PUSTAKA .....	68
LAMPIRAN.....	72



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keterlambatan dan Absensi Kehadiran Karyawan CV. Bumi Delta Makmur	Tahun	2020	
.....			4
Tabel 1.2 Fasilitas Lingkungan Kerja yang Tersedia di CV. Bumi Delta Makmur.....			7
Tabel 1.3 Data Kondisi Lingkungan Kerja di CV. Bumi Delta Makmur.....			8
Tabel 4.1 Deskripsi Tugas CV. Bumi Delta Makmur.....			43
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....			44
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....			45
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....			46
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....			47
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Variabel Kepemimpinan.....			48
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Variabel Motivasi.....			50
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja.....			51
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Variabel Disiplin Kerja.....			53
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif.....			54
Tabel 4.11 AVE.....			57
Tabel 4.12 Cross Loading.....			58
Tabel 4.13 Composit Reliability.....			59
Tabel 4.14 Cronbach's Alpha.....			59
Tabel 4.15 R-Square (R <sup>2</sup> ).....			60

Tabel 4.16 Predictive Relevance ( $Q^2$ ).....	60
Tabel 4.17 Path Coefficients dan P-Value.....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 3.1 Langkah-Langkah <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Factor Loading Sebelum Dieliminasi.....	55
Gambar 4.3 Factor Loading Sesudah Dieliminasi.....	56
Gambar 4.4 Korelasi Antar Variabel.....	61

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV. BUMI DELTA  
MAKMUR**

Oleh :

Gusti Agung Anantabhoga Prubovsky Utameyasa

18012010307/FEB/EM

**ABSTRAKSI**

Riset ini dijalankan dalam rangka guna melangsungkan penganalisisan terhadap pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja kepada disiplin kerja karyawan CV. Bumi Delta Makmur. Pendekatan dalam riset ini tergolong ke dalam penelitian kuantitatif. Populasi pada riset yang dipakai ialah karyawan CV. Bumi Delta Makmur dengan jumlah 32 responden menggunakan teknik penentuan sampel jenuh yang menjadikan seluruh populasi sebagai sampel dalam riset. Sumber data pada riset ini bersumber dari data primer dimana secara langsung didapatkan dari responden yakni karyawan CV. Bumi Delta Makmur dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data untuk mengolah data penelitian menggunakan software olah data Partial Least Square (PLS). Bersumber pada olah data penelitian mengungkapkan bahwa kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh kepada disiplin kerja karyawan, motivasi mempunyai pengaruh kepada disiplin kerja karyawan, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh kepada disiplin kerja karyawan CV Bumi Delta Makmur.

Kata kunci: Kepemimpinan; Motivasi; Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja