

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam masa persaingan yang sedemikian ketatnya sekarang ini, menyadari sumber daya manusia merupakan model utama dalam suatu perusahaan, maka kualitas tenaga kerja harus dikembangkan dengan baik. Berbagai perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan sekaligus mengembangkan perusahaan tersebut. Perusahaan pastinya akan mencari sumber daya manusia dengan kompetensi yang baik. Sumber daya manusia tersebut haruslah memiliki standar dan kualitas yang bagus sesuai dengan kebutuhan perusahaan itu sendiri.

Manajemen Sumber Daya Manusia ialah bagian dari ilmu manajemen yang fokus terhadap pengaturan peranan Sumber Daya Manusia di setiap kegiatan organisasi. Sumber Daya Manusia termasuk hal yang sangat penting dalam menentukan perkembangan setiap organisasi ataupun perusahaan. Pada dasarnya, Sumber Daya Manusia merupakan manusia yang bekerja atau dipekerjakan didalam suatu organisasi sebagai penggerak, pemikir, dan perencana agar target dan tujuan suatu organisasi atau perusahaan dapat tercapai dengan baik. Proses rekrutmen di suatu organisasi atau perusahaan juga sangat penting dalam meningkatnya Sumber Daya Manusia agar perusahaan tersebut dapat berkembang. Sumber daya manusia untuk saat ini bukan dipandang sebagai sumber daya saja, melainkan berupa lebih dari modal atau aset penting bagi organisasi atau instansi.

Secara keseluruhan, pengertian Sumber Daya Manusia ialah individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik instansi maupun perusahaan yang berfungsi sebagai aset penting yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Pengembangan Sumber Daya Manusia ialah untuk kepentingan jangka panjang dan merupakan bagian yang terpenting di dalam organisasi atau perusahaan. Melalui pengembangan Sumber Daya Manusia yang ada, maka akan mengurangi ketergantungan organisasi pada penggunaan berbagai tenaga ahli dari luar organisasi atau perusahaan. Apabila Sumber Daya Manusia dapat diberi perkembangan dengan sangat baik, maka berbagai pekerjaan yang strategis sangat

memungkinkan untuk diisi di dalam suatu organisasi. Pengembangan Sumber Daya Manusia juga bisa dilakukan melalui promosi dan Mutasi, ini menjelaskan bahwa para tenaga kerja memiliki peluang karier dan bukan hanya berhenti pada posisi suatu pekerjaan. Organisasi mendapatkan manfaat dari kelanjutan operasional dengan kinerja yang membaik, sementara para Sumber daya Manusia merasa memiliki komitmen yang cukup besar terhadap suatu organisasi, yang menjadi penekanan di dalam pengembangan disini ialah kepada siapa pengembangan ini akan ditujukan. Dalam program ini tentu akan disesuaikan dengan bagaimana kondisi Sumber Daya Manusia yang ada pada organisasi. Untung mengadakan pelaksanaan pengembangan, maka perlu dibedakan Sumber Daya Manusia yang bekerja pada bidang manajerial dan pada bidang teknis operasional. Tentu saja pengembangan pada setiap Sumber Daya Manusia tersebut juga berbeda, baik dari aspek materi pengembangannya maupun berbagai cara pengembangan yang dilakukan. Sumber Daya Manusia selain bisa, terlatih dan terampil, juga tidak kalah pentingnya keinginan dan kesungguhan mereka untuk bekerja dengan efektif dan efisien. Keinginan dan kesungguhan kurang berarti apabila tidak diikuti dengan moral kerja yang baik dan kedisiplinan dalam mewujudkan target dan tujuan tertentu.

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur memiliki sarana dalam upaya memenuhi aspek kebutuhan mahasiswa sebagai bekal untuk terjun ke dunia kerja, yakni Praktik Kerja Lapangan atau yang lebih dikenal dengan istilah PKL. Praktik Kerja Lapangan sendiri dilaksanakan dengan tujuan untuk memperoleh gambaran secara lebih komprehensif mengenai dunia kerja. Mahasiswa diberi kesempatan untuk mengaplikasikan teori ke dalam praktik di lapangan sesuai dengan kebutuhan program studi masing-masing. Program tersebut pun memberi kompetensi pada mahasiswa untuk dapat lebih mengenal, mengetahui, dan berlatih menganalisis kondisi lingkungan dunia kerja. Jelas, ini merupakan upaya yang dilakukan dalam mempersiapkan mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja

PT. Lotus Indah Textile Industries adalah salah satu perusahaan yang bergerak di industri textile yang terletak di Gempol Cablek, Kedung-soko, Kec. Sukomono, Kab. Nganjuk, Jawa Timur. PT. Lotus Indah Textile Industries terletak

di Desa Kedungsuko Kecamatan Sukomoro yang merupakan relokasi dari pabrik di Surabaya dan merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang tekstil dimana produk yang dihasilkan adalah benang. Banyak manfaat yang didapat dengan keberadaan PT. Lotus Indah Indah Textile Industries ini, salah satunya adalah mengurangi angka atau tingkat pengangguran karena banyak menyerap tenaga kerja di sekitarnya dan juga secara langsung akan meningkatkan keadaan ekonomi masyarakat sekitar. PT. Lotus Indah Textile Industries juga memberikan kesempatan serta fasilitas bagi mahasiswa untuk melakukan Praktik Kerja Lapangan atau PKL.

Berdasarkan uraian diatas, maka kami tertarik untuk menjadikan PT. Lotus Indah Textile Industries sebagai tempat PKL dengan harapan dapat menerapkan teori-teori yang diperoleh selama kuliah dengan kenyataan yang ada di lapangan. Selain itu, untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia atau MSDM yang ada di PT. Lotus Indah Textile Industries dalam mengolah sumber daya manusia. Sehingga dalam pelaksanaan PKL ini, kami akan membahas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. Lotus Indah Textile Industries.

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang Lingkup dari laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem produksi meliputi bahan baku yang digunakan, bahan korektif, mesin dan peralatan, tenaga kerja, proses produksi, metode kerja dan produk benang yang dihasilkan PT. Lotus Indah Textile Industries.
2. Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. Lotus Indah Textile Industries

1.3 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai pada pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan di PT. Lotus Indah Textile Industries adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui proses produksi benang PT. Lotus Indah Textile Industries.
2. Untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia yang diterapkan di PT. Lotus Indah Textile Industries.

1.4 Manfaat

Manfaat yang diharapkan dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Lotus Indah Textile Industries adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Hasil praktik kerja lapangan ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan tempat praktek kerja lapangan (PKL) dalam hal memperbaiki manajemen sumber daya manusia.
 - b. Dengan adanya praktek kerja lapangan (PKL) diharapkan dapat memberikan informasi mengenai manajemen sumber daya manusia pada perusahaan
2. Bagi Mahasiswa
 - a. Sebagai kesempatan mahasiswa untuk menambah kompetensi dan pengalaman kerja.
 - b. Memberikan gambaran langsung kepada mahasiswa terhadap kondisi dan lingkungan kerja yang ada di lapangan.
 - c. Menjadi peluang observasi mahasiswa dalam mempelajari cara bersikap dan pengambilan keputusan atas masalah yang muncul di perusahaan.
3. Bagi Universitas
 - a. Diharapkan hasil laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini dapat memberikan masukan bagi universitas untuk mengembangkan ilmu pengetahuan.
 - b. Dapat menyediakan literatur acuan bagi mahasiswa yang membutuhkan untuk menambah pengetahuan akan studi kasus yang diangkat.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Lotus Indah Textile Industries adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan bab yang berisikan tentang pendahuluan yang meliputi latar belakang, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan dari laporan praktek kerja lapangan ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Merupakan bab yang berisikan tentang tinjauan umum yaitu teori-teori dan penjelasan yang meliputi teori tentang sistem produksi dan teori tentang tugas khusus yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berkaitan tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi

BAB IV TUGAS KHUSUS ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Bab ini membahas khusus tentang laporan praktek kerja lapangan, khususnya pembahasan tentang Manajemen Sumber Daya Manusia pada bagian Pengembangan Sumber Daya Manusia

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktek kerja lapang secara keseluruhan penulisan kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**