

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, N.,(2012),“*Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, Dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara*”, Jurnal *Economia*.Volume 8, Nomor 1.
- Arikunto. 2010. “*Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*”. Rineka Cipta : Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : UNDIP
- Gundono. (2015). *Analisis Data Multivariat*. Yogyakarta: BPF
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Strategi Mengelola Karya wan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hartatik, Indah Puji. 2018. *Buku Praktis Mengebangkan SDM*. Yogyakarta: Lakasana.
- Hutasuhut, F. Z. (2014). *Pengembangan karir : Carrier acceleration development program (CADP) pada PT PLN (persero) distribusi jawa tengah D.I Yogyakarta*.
- Kasanah Aprilia. *Penggunaan Metode Structural Equation Modeling Untuk Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Pelayanan Perpustakaan Dengan Program Lisrel 8.80*, Universitas Negeri Semarang, Semarang, 2015.
- Laksana, Markus J.W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

- Luthans, F. (2002). *The need for and meaning of positive organizational behavior*. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 695-706.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muis, M. (2012). Perkembangan karir Karyawan perbankan di Kota Makasar. *Proceeding of Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM) Vol. 1 No.2*, 631-648
- Nitisemito A. S. (1992). *Manajemen dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Poltak Sinambela dan Sarton Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: RajaGratindo Persada.
- Rahmaniar, Abd. Haris, M. A. M. (2015). *Kemampuan Merumuskan Hipotesis Fisika Pada Peserta Didik*. *Jurnal Pendidikan Fisika Universitas Muhammadiyah Makassar*, Vol.3 No.3, p.231–240.
- Rahman Sandi. *Pengaplikasian Metode Structural Equation Modelling Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Universitas Islam Negeri Sultas Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, 2016.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Kedua*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa
- Rusydi, A & Fadli Muhammad. 2018. “*Statistik Pendidikan (Teori dan Parktik Dalam Pendidikan)*”. CV. Widya Puspita : Medan.
- Santoso Singgih. *AMOS 22 Untuk Structural Equation Modelling*. Jakarta, 2015.

- Shockley-Zalabak, P.S. (2006). *Fundamentals of organisational communication*.
Boston: Pearson Education Inc.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Subardjono. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional (DISDIKNAS) Dan Kebudayaan Kabupaten OKU Timur." *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara* 15(1):1-9.
- Sudriamunawar, H. (2006). *Kepemimpinan, peran serta dan produktivitas*. Bandung: Mandar Maju
- Sunyoto, Danang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Umam.
- Utomo, H., Jonemaro E.M., Ananta, M.T. (2017). *Perbandingan Usabilitas Aplikasi Taxi Online Android (Grab-Car Dan Uber) Menggunakan Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology (UTAUT)*. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer* Vol. 1, No. 12, p.1708-1717.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo
- Yamin Sofyan, Kurniawan Heri. *Structural Equation Modeling*, Jakarta, 2009.
- Yuwono & Khajar, I. (2005). Analisis beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai kejaksaan tinggi D.I. Yogyakarta. *Journal of Business Review Indonesia*, 1 (1), 75-89.