

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian pada analisis faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan terhadap kesejahteraan karyawan di PT. Mohtra Agung Persada yang telah dianalisis ini, didapatkan beberapa kesimpulan antara lain :

1. Hubungan rekan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Pengawasan (Supervisi) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Kondisi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
4. Perkembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
5. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
6. Persamaan simultan model analisis fakto-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan terhadap kesejahteraan karyawan sebesar  $Y1 = 0,302 X1 + 0,049 X2 + 0,052 X3 + 0,342 X4 + e$  dan  $Y2 = 0,302 X1 + 0,049 X2 + 0,052 X3 + 0,342 X4 + e$  sehingga  $Y2 = 0,563 Y1 + e$

## 5.2 Saran

Hasil penelitian yang telah diperoleh maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Manajemen PT. Mohtra Agung Persada harus mempertahankan dan meningkatkan kembali dari segi pengawasan (supervisi) dan kondisi kerja agar kepuasan kerja karyawan dan kesejahteraan karyawan dapat terpenuhi.
2. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh manajemen PT. Mohtra Agung Persada sebagai masukan terhadap persepsi-persepsi yang dirasakan oleh karyawan untuk membuat perusahaan yang lebih baik lagi kedepannya dan berkelanjutan.
3. Peneliti yang hendak melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan selanjutnya dapat mengembangkan variabel seperti kepercayaan atau lainnya yang relevan dirasakan oleh karyawan.
4. Peneliti yang hendak melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan menambahkan pendidikan pada stratifikasi responden sehingga peneliti dapat mengetahui pendidikan dari respondennya dan dirasa dengan adanya minimal pendidikan tertentu dapat menjawab pernyataan kuesioner lebih meyakinkan lagi.