

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PERUMDA BPR BANK DAERAH LAMONGAN)**

SKRIPSI



Oleh :

DIMAS AZHARINO WIJAYA
18013010193 / FEB / EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2022**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PERUMDA BPR BANK DAERAH LAMONGAN)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Diajukan Oleh :

Dimas Azharino Wijaya

18013010193 / FEB / EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PERUMDA BPR BANK DAERAH LAMONGAN)**

Diajukan oleh:

DIMAS AZHARINO WJAYA
18013010193/FEB/EA

Telah disetujui untuk Mempublikasikan
Penelitian pada Jurnal Ilmiah oleh:

Pembina Utama



Dr. Hero Priono, S.E., M.Si. Ak., C.A.,
CMA

NIP. 196110111992031000

Tanggal: 24 Mei 2022

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Koordinator Program Studi Akuntansi



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks. CMA

NIP. 196610111992032001

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PERUMDA BPR BANK DAERAH LAMONGAN)**

Disusun oleh :

DIMAS AZHARINO WIJAYA
18013010193/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada Tanggal: 01 Juli 2022

**Pembimbing:
Pembimbing Utama**

Dr. Herc Priono, S.E., M.Si, Ak., C.A., CMA
NIP. 196110111992031000

**Tim Penguji:
Ketua**

Dra. Erry Andhaniwati, M.Aks., Ak., CA
NIP. 195912231992032000

Anggota

Dr. Dra. Ec. Erna Sulistyowati, MM., CIBA
NIP. 196702041992032000

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Prof. Dr. SYAMSUL HUDA, S.E., M.T
NIP. 195908281990031001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dimas Azharino Wijaya
NPM : 18013010193
NIK : 3578221510000001
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya / 15 Oktober 2000
Alamat (sesuai KTP) : Jl. Gayungsari 07/22 Surabaya

Judul Artikel : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perumda Bpr Bank Daerah Lamongan)

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 10 Juni 2022

Yang menyatakan,



(Dimas Azharino Wijaya)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan dan kesempatan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan laporan skripsi yang berjudul “PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI PERUMDA BPR BANK DAERAH LAMONGAN)”. Sebagai hasil dari skripsi di Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan laporan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini. Ucapan terimakasih di tujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada hamba-Nya
6. Seluruh bapak dan ibu dosen Pengajar Jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu saya dalam menempuh pendidikan ini
7. Bapak / Ibu dosen akuntansi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis sebagai pedoman dalam pembuatan laporan ini.
8. Bapak Dr. Hero Priono, S.E., M.Si. Ak., C.A., CMA sebagai dosen pembimbing yang selalu membimbing saya dalam penelitian skripsi ini.
9. Perumda BPR Bank Daerah Lamongan yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian skripsi di bank tersebut.
10. Keluarga saya serta teman-teman saya yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan laporan ini.

Penulis menyadari penulisan laporan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu melalui kata pengantar ini penulis sangat

terbuka menerima kritik serta saran yang membangun sehingga secara bertahap penulis dapat memperbaikinya.

Semoga laporan skripsi ini dapat dipahami bagi siapa pun yang membacanya dan laporan skripsi yang telah disusun ini dapat berguna bagi penulis sendiri maupun orang yang membacanya. Sebelumnya penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan.

Surabaya, 26 maret 2022

Penulis

Dimas Azharino Wijaya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Teori Agency.....	12
2.2.2 Sistem informasi akuntansi	13
2.2.3 Sistem Pengendalian Internal	16
2.2.4 Kinerja Karyawan	21
2.3 Kerangka Pemikiran.....	22
2.4 Pengaruh Antar Variabel Hipotesis Penelitian	23
2.4.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja karyawan.....	23
2.4.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja karyawan.....	24
2.5 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	25
3.2 Definisi Operasional.....	26
3.2.1 Variabel Independen	26
3.2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi	26

3.2.1.2 Sistem Pengendalian Internal	27
3.2.2 Variabel Dependen	27
3.2.2.1 Kinerja Karyawan	27
3.3. Pengukuran Variabel	28
3.4. Teknik Penentuan Sampel	28
3.4.1 Populasi Penelitian	28
3.4.2 Sampel Penelitian	29
3.5. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5.1 Jenis Data	29
3.5.2 Sumber Data	29
3.5.3 Pengumpulan Data	30
3.6. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	30
3.6.1 Teknik Analisis	30
3.6.1.1 Outer Model	31
3.6.1.2 Inner Model	32
3.6.2 Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Perumda BPR Bank Daerah Lamongan	34
4.2 Hasil Analisis	37
4.2.1 Statistik Deskriptif	37
4.2.1.1 Deskripsi Responden	37
4.2.1.2 Deskripsi Hasil Kuesioner	39
4.2.2 Evaluasi Model	49
4.2.2.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	49
4.2.2.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	55
4.2.3 Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	57
4.3 Pembahasan	58
4.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	58
4.3.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	60
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Keterbatasan	64

5.3 Saran	64
5.4 Implikasi Manajerial	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN 1.....	69
LAMPIRAN 2.....	71
LAMPIRAN 3.....	72
LAMPIRAN 4.....	74
LAMPIRAN 5.....	75
LAMPIRAN 6.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.4 Tanggapan Responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.5 Tanggapan Responden mengenai Variabel Sistem Informasi Akuntansi	44
Tabel 4.6 Tanggapan Responden mengenai Variabel Sistem Pengendalian Internal	47
Tabel 4.7 Hasil Convergent Validity	50
Tabel 4.8 Hasil Discriminant Validity	53
Tabel 4.9 Hasil Composite Reliability dan Cronbach Alpha.....	54
Tabel 4.10 Hasil R-Square	56
Tabel 4.11 Uji Statistik t	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Model Pengukuran.....	50
Gambar 4.2 Model Struktural.....	56

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI KASUS DI PERUMDA BPR BANK DAERAH LAMONGAN)

Dimas Azharino Wijaya

18013010193/FEB/EA

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi mengharuskan bank-bank juga melakukan perubahan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal yang ada, terlebih lagi dalam sistem informasi akuntansi dengan banyaknya cabang yang dimiliki juga melakukan perubahan sistem akuntansi dari yang manual ke berbasis online. Penerapan sistem pengendalian internal di Perumda BPR Bank Daerah Lamongan sering terjadi kelemahan seperti keterlambatan dan kesalahan input. Oleh karena itu perlunya sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal merupakan sistem yang memiliki tugas dalam pengelolaan data atau transaksi keuangan menjadi informasi berupa bentuk laporan keuangan, informasi keuangan tersebut dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan pihak internal maupun eksternal yang akan digunakan sebagai pembuatan keputusan finansial. Implementasi Enterprise Resource Planning (ERP) bisa berjalan dengan lancar perusahaan harus menyiapkan beberapa hal, antara lain bagaimana memilih sistem ERP yang sesuai dengan kebutuhan, membangun model bisnis dan menyiapkan manajemen perusahaan yang harus dilakukan akibat penerapan sistem ERP. Sistem informasi yang digunakan di perusahaan membutuhkan waktu untuk beradaptasi bagi karyawan untuk mengoperasikannya. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh sistem pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Objek dalam penelitian ini adalah Perumda BPR Bank Daerah Lamongan dengan jumlah karyawan yang dapat dijadikan sebagai responden sebanyak 34 karyawan. Teknik analisis untuk penelitian ini menggunakan alat smart Partial Least Square (PLS) 3.0. Berdasarkan analisis data, didapatkan hasil bahwa sistem pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Kinerja Pegawai

THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(CASE STUDY IN PERUMDA BPR LAMONGAN REGIONAL BANK)

Dimas Azharino Wijaya

18013010193/FEB/EA

ABSTRACT

The development of information technology requires banks to also make changes to existing accounting information systems and internal control systems, especially in the accounting information system with many branches owned also to change the accounting system from manual to online-based. The implementation of the internal control system at Perumda BPR Bank Daerah Lamongan often has weaknesses such as delays and input errors. Therefore, the need for an accounting information system and an internal control system is a system that has the task of managing financial data or transactions into information in the form of financial reports, the financial information is needed to meet the needs of internal and external parties that will be used as financial decision making. Implementation of Enterprise Resource Planning (ERP) can run smoothly, companies must prepare several things, including how to choose an ERP system that suits their needs, build a business model and prepare company management that must be carried out due to the implementation of the ERP system. The information system used in the company takes time to adapt for the employees to operate it. This study aims to obtain empirical evidence of the effect of internal control systems and accounting information systems on employee performance. The object of this research is Perumda BPR Bank Daerah Lamongan with the number of employees who can be used as respondents as many as 34 employees. The analysis technique for this research uses a smart Partial Least Square (PLS) 3.0 tool. Based on data analysis, it was found that the internal control system and accounting information system statistically had a positive and significant effect on employee performance.

**Kata Kunci: Accounting Information System, Internal Control System,
Employee Performan**