

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Pada perhitungan hasil analisis faktor dengan memasukkan 14 variabel didapat bahwa KMO Measure of Sampling Adequency (MSA) sebesar 0,845 dan Barlett's test sebesar 649.714 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000.
2. Berdasarkan analisis faktor dengan menggunakan rotasi (Varimax) diperoleh 3 faktor baru dimana ketiga faktor tersebut memenuhi syarat sebagai faktor karena memiliki eigen values lebih dari 1. Faktor-faktor yang diperoleh tersebut adalah:
 - a. Faktor pertama yaitu faktor kepemimpinan dan motivasi kerja yang dibentuk variabel:
 - 1) Dapat Membina Karyawan (X4)
 - 2) Gaji Yang Sesuai (X5)
 - 3) Apresiasi Positif Pada Karyawan (X7)
 - 4) Fasilitas Yang Sesuai (X8)
 - 5) Kesempatan Belajar Hal Baru (X9)
 - 6) Penyelesaian Pekerjaan Dipantau Pimpinan (X10)
 - b. Faktor kedua yaitu faktor Kepemimpinan dan disiplin kerja yang dibentuk dari variabel:
 - 1) Hubungan Baik Dengan Rekan Kerja (X6)
 - 2) Menggunakan Peralatan Kerja Dengan Baik (X12)
 - 3) Tanggung Jawab Yang Tinggi (X13)
 - 4) Ketaatan Terhadap Aturan (X14)
 - c. Faktor ketiga yaitu faktor Kepemimpinan dan Motivasi Kerja yang dibentuk dari variabel:
 - 1) Memberikan Arahan Pada Karyawan (X1)
 - 2) Menyediakan Keperluan Yang Dibutuhkan Karyawan (X2)
 - 3) Memberikan Kepercayaan Pada Karyawan (X3)
 - 4) Ketepatan Waktu (X11)

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Penelitian ini menemukan bahwa faktor-faktor kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja merupakan variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan pdam kota malang dalam masa pandeimi Covid-19. Variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan ini tidak berarti bahwa variabel yang lain diabaikan. Disini mengoptimalkan variabel yang ada seperti Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja juga harus sama-sama di dapat ditingkatkan atau dioptimalkan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, mempertahankan usahanya agar menjadi lebih baik dan dapat mencapai target dan tujuan perusahaan.
2. Hendaknya dapat meningkatkan faktor-faktor yang telah mempengaruhi karyawan PDAM Kota Malang dalam meningkatkan kinerja yaitu faktor pertama Dapat Membina Karyawan (X4), Gaji Yang Sesuai (X5), Apresiasi Positif Pada Karyawan (X7), Fasilitas Yang Sesuai (X8), Kesempatan Belajar Hal Baru (X9), Penyelesaian Pekerjaan Dipantau Pimpinan (X10). Faktor kedua terdiri dari Hubungan Baik Dengan Rekan Kerja (X6), Menggunakan Peralatan Kerja Dengan Baik (X12), Tanggung Jawab Yang Tinggi (X13), Ketaatan Terhadap Aturan (X14). Faktor ketiga terdiri dari Memberikan Arahan Pada Karyawan (X1), Menyediakan Keperluan Yang Dibutuhkan Karyawan (X2), Memberikan Kepercayaan Pada Karyawan (X3), Ketepatan Waktu (X11).

5.2.2 Bagi Penelitti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti yang ingin menyelesaikan dan melanjutkan penelitian ini di masa yang akan datang dapat memanfaatkannya sebagai sumber data dan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor lainnya, variabel yang berbeda, atau jumlah sampel yang lebih banyak yang berhubungan dengan Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang dalam Masa Pandemi Covid-19.