

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebagaimana telah disajikan dalam bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

- Terdapat pengaruh yang signifikan dan negatif kapasitas individu terhadap *budgetary slack* pada studi kasus PD BPR Kabupaten Madiun. Temuan ini mengindikasikan bahwa dengan semakin meningkatnya kapasitas individu yang dimiliki oleh responden, akan mengakibatkan semakin menurunnya *budgetary slack*.
- Variabel *technological skills* merupakan variabel moderasi antara variabel kapasitas individu dan *budgetary slack* pada studi kasus PD BPR Kabupaten Madiun. temuan penelitian ini dibuktikan dengan koefisien *sig* pada variabel *technological skills* bernilai yang lebih kecil dibandingkan dengan taraf signifikansi *alpha* serta koefisien *sig* pada interaksi *technological skills*\* kapasitas individu bernilai lebih kecil dibandingkan dengan taraf signifikansi *alpha*.

#### 5.2 Saran

- Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data penelitian dapat diketahui bahwa kapasitas individu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *budgetary slack*. hal ini menunjukkan bahwa BPR kabupaten madiun harus lebih memperhatikan dan meningkatkan kapasitas individu yang dimiliki oleh karyawan dengan memberikan pelatihan-pelatihan serta meningkatkan pengetahuan dari setiap karyawan di perusahaan tersebut.

karena dengan semakin meningkatkan tingkat kapasitas individu, akan memberikan pengaruh secara langsung terhadap *budgetary slack*.

- *Tecnological skills* diketahui mampu menjadi variabel moderated antara variabel kapasitas individu dan *budgetary slack*, yang berarti dengan adanya *technological skills* yang semakin baik di BPR Kabupaten Madiun, maka akan semakin memperkecil resiko terjadinya *budgetary slack* di organisasi tersebut.
- Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambahkan variabel – variabel lain yang mungkin memberikan pengaruh terhadap *budgetary slack*, serta memperluas sampel dan lokasi penelitian, sehingga dapat meningkatkan tingkat kepercayaan dari hasil penelitian yang telah dilakukan.
- Pihak PD BPR Kabupaten Madiun diharapkan terus meningkatkan *technological skills* karyawannya dengan cara menyelenggarakan pelatihan terkait sistem penganggaran dan pengetahuan yang menunjang proses penganggaran.
- Pihak karyawan juga selalu aktif untuk mencari tahu atau menggali informasi terkait sistem penganggaran, dan terus belajar serta berlatih.