

**PENGARUH PRINSIP AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. JASAMITRA PROPERTINDO KOTA
SURABAYA)**

SKRIPSI



OLEH:

Dimas Aufa Moerrin

18013010187 / FEB / EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2022

**PENGARUH PRINSIP AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. JASAMITRA PROPERTINDO KOTA
SURABAYA)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Diajukan Oleh:

Dimas Aufa Moerrin

18013010187 / FEB / EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PRINSIP AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(STUDI KASUS PADA PT. JASAMITRA PROPERTINDO KOTA
SURABAYA)**

Disusun oleh:

Dimas Afa Moerrin
18013010187/FEB/EA

Telah disetujui untuk Mempublikasikan Penelitian pada Jurnal Ilmiah oleh:

Pembina Utama



Tanggal: 16 Mei 2022

Dr. Hero Priono, S.E., M.Si. Ak., C.A., CMA

NIP. 196110111992031000

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Koordinator Program Studi



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA

NIP. 196610111992032001

SKRIPSI

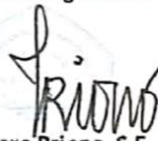
**PENGARUH PRINSIP AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. JASAMITRA PROPERTINDO KOTA
SURABAYA)**

Disusun oleh :

DIMAS AUFA MOERRIN
18013010187/FEB/EA

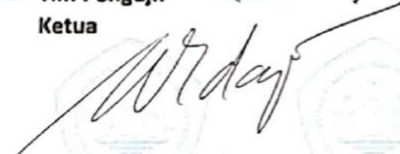
Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada Tanggal: 17 Juni 2022

**Pembimbing:
Pembimbing Utama**



Dr. Hero Priono, S.E., M.Si. Ak., C.A., CMA
NIP. 196110111992031000

**Tim Penguji:
Ketua**



Dra. Ec. Tituk Diah W, M.Aks
NIP. 196701231993032001

Anggota



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA
NIP. 196610111992032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

30 JUN 2022



Prof. Dr. SYAMSUL HUDA, S.E., M.T
NIP. 195908281990031001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dimas Aufa Moerrin
NPM : 18013010187
NIK : 3578091406000002
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 14 Juni 2000
Alamat (sesuai KTP) : Suko Semolo Tengah 2/Q-35

Judul Artikel : Pengaruh prinsip akuntabilitas dan transparansi terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus pada Pt. Jasamitra Propertindo Kota Surabaya)

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 31 Mei 2022

Yang menyatakan,


(Dimas Aufa Moerrin)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa syukur sebanyak-banyaknya kepada Allah SWT atas segala karunia yang diberikan kepada hamba-Nya dan kepada penulis khususnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PRINSIP AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA PT. JASAMITRA PROPERTINDO KOTA SURABAYA)”** Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada program studi S1 Akuntansi di Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, dikarenakan keterbatasan serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun untuk memperbaiki skripsi ini akan penulis terima. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat adanya bantuan, bimbingan, nasihat, dan dukungan dari berbagai pihak baik secara moral maupun materiil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur

3. Kedua orang tua tercinta, atas segala cinta dan kasih sayang, dukungan, tenaga, pikiran, waktu, baik secara moril maupun material yang telah diberikan dengan tulus kepada penulis.
4. Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada hambanya.
5. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Bapak DR. Hero Priono, SE. M.SI, CA. selaku dosen pembimbing atas waktu, tenaga, motivasi, ilmu, dan kesediaan beliau untuk memberikan pengetahuan, bimbingan, dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas “VETERAN” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh pendidikan ini.
9. Keluarga saya dan Saudara saya yang selalu mendoakan dan memberi dukungan dalam menyusun skripsi.
10. Teman – teman baik saya yang selalu memberikan saya tempat untuk

mendengarkan keluh kesan dan memberikan solusi kepada saya.

11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat, dan dengan harapan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi semua pihak.

Surabaya, 18 Juni 2022

Penulis

Dimas Aufa Moerrin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Teori Agency	19
2.2.2 Akuntabilitas	21
2.2.3 Transparansi.....	26
2.2.3.1 Indikator Transparansi.....	28
2.2.4 Kualitas Kinerja Pegawai.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	29
2.4 Pengaruh Antar Variabel Hipotesis Penelitian	30
2.4.1 Terdapat Pengaruh Prinsip Akuntabilitas Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai	31

2.4.2 Terdapat Pengaruh Prinsip Transparansi Terhadap Kinerja Pegawai	32
2.5 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	34
3.2 Definisi Operasional	35
3.2.1 Variabel Independen	35
3.2.1.1 Akuntabilitas	35
3.2.1.2 Transparansi	36
3.2.2 Variabel Dependen	37
3.2.2.1 Kinerja Pegawai	37
3.3 Pengukuran Variabel.....	37
3.4 Teknik Penentuan Sampel.....	38
3.4.1 Populasi Penelitian.....	38
3.4.2 Sampel Penelitian	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5.1 Jenis data.....	40
3.5.2 Sumber data	40
3.5.3 Pengumpulan data	40
3.6 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	41
3.6.1 Teknik Analisis	41
3.6.1.1 Model Pengukuran (Outer Model)	42
3.6.1.2 Model Structural (Inner Model)	43
3.6.2 Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum PT. Jasamitra Propertindo	45
4.2 Hasil Analisis	46
4.2.1 Statistik Deskriptif	46
4.2.1.1 Deskripsi Responden	47
4.2.1.2 Deskripsi Hasil Kuesioner	49

4.2.2 Evaluasi Model	55
4.2.2.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
4.2.2.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	60
4.2.3 Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	61
4.3 Pembahasan.....	62
4.3.1 Pengaruh Akuntabilitas terhadap Kinerja Pegawai.....	62
4.3.2 Pengaruh Transparansi terhadap Kinerja Pegawai	64
4.4 Ringkasan Hasil Penelitian	65
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan.....	67
5.3 Implikasi Manajerial	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN 1 DAFTAR MAPPING JURNAL	71
LAMPIRAN 2 KUISONER.....	79
LAMPIRAN 3 HASIL KUESIONER AKUNTABILITAS	84
LAMPIRAN 4 HASIL KUESIONER TRANSPARANSI	86
LAMPIRAN 5 HASIL KUESIONER KINERJA PEGAWAI	88
LAMPIRAN 6 OUTPUT PLS	90

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.4 Tanggapan Responden mengenai Variabel Akuntabilitas	54
Tabel 4.5 Tanggapan Responden mengenai Variabel Transparansi	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden mengenai Variabel Kinerja Pegawai	57
Tabel 4.7 Hasil <i>Convergent Validity</i>	60
Tabel 4.8 Hasil <i>Discriminant Validity</i>	62
Tabel 4.9 Hasil <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	63
Tabel 4.10 Hasil R-Square	65
Tabel 4.11 Uji Statistik t	65
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Penelitian	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Antar Variabel.....	30
Gambar 4.1 Model Pengukuran	60
Gambar 4.2 Model Struktural	64

**PENGARUH PRINSIP AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. JASAMITRA PROPERTINDO KOTA
SURABAYA)**

Dimas Aufa Moerrin

18013010187/FEB/EA

ABSTRAK

Mencapai kinerja terbaik atau konsisten bukan perkara yang mudah dan hal ini juga dialami PT Jasamitra Propertindo dimana kinerja organisasi masih belum optimal. Adanya permasalahan kinerja di PT Jasamitra Propertindo setidaknya tergambar dari pernyataan salah satu direksi PT Jasamitra Propertindo yaitu Direktur SDM dan Umum mengatakan masih ada beberapa karyawan yang datangnya terlambat dan beberapa orang yang mangkir dari pekerjaan. Permasalahan kinerja juga dapat dilihat dari realisasi belanja yang jauh dari anggaran yang telah ditetapkan. Selain itu, BPIP selalu bersungguh-sungguh memperbaiki penerapan reformasi birokrasi dan akuntabilitas kinerja di internal. Agar tercipta birokrasi yang kapabel dan berdaya saing, mampu menterjemahkan program-program pemerintah secara efektif dan efisien. Jajaran BPIP didorong lebih konsisten dan inovatif berbasis kinerja. Transformasi organisasi ditandai semakin banyak unit kerja yang bersinergi dengan unit kerja lain. Capaian kinerja terkait Indonesia yang identik dengan keberagaman. Setiap program dan kegiatan dapat dioptimalkan agar dirasakan langsung oleh masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh akuntabilitas dan transparansi terhadap kinerja pegawai. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Jasamitra Propertindo dengan jumlah pegawai yang dapat dijadikan sebagai responden sebanyak 25 orang. Teknik analisis untuk penelitian ini menggunakan alat smart Partial Least Square (PLS) 3.0. Berdasarkan analisis data, didapatkan hasil bahwa akuntabilitas dan transparansi secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sehingga hasil ini sesuai dengan hipotesis yang diajukan dalam penelitian.

Kata Kunci: Akuntabilitas, Transparansi, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF ACCOUNTABILITY AND TRANSPARENCY
PRINCIPLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY AT PT. JASAMITRA PROPERTINDO CITY OF SURABAYA)**

Dimas Aufa Moerrin

18013010187/FEB/EA

ABSTRACT

Achieving the best or consistent performance is not an easy matter and this is also experienced by PT Jasamitra Propertindo where organizational performance is still not optimal. The existence of performance problems at PT Jasamitra Propertindo is at least illustrated by the statement of one of the directors of PT Jasamitra Propertindo, namely the Director of Human Resources and General Affairs, who said that there are still some employees who arrive late and some people are absent from work. Performance problems can also be seen from the realization of spending that is far from the set budget. In addition, BPIP is always serious about improving the implementation of bureaucratic reform and internal performance accountability. In order to create a capable and competitive bureaucracy, able to translate government programs effectively and efficiently. BPIP's ranks are encouraged to be more consistent and innovative based on performance. Organizational transformation is marked by more and more work units synergizing with other work units. Performance achievements related to Indonesia are synonymous with diversity. Every program and activity can be optimized to be felt directly by the community. This study aims to obtain empirical evidence of the effect of accountability and transparency on employee performance. The object of this research is PT. Jasamitra Propertindo with the number of employees who can be used as respondents as many as 25 people. The analysis technique for this research uses a smart Partial Least Square (PLS) 3.0 tool. Based on data analysis, it was found that accountability and transparency statistically have a positive and significant effect on employee performance so that these results are in accordance with the hypothesis proposed in the study.

Keywords: Accountability, Transparency, Employee Performance

