

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh akuntabilitas dan transparansi terhadap kinerja pegawai. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Jasamitra Propertindo dengan jumlah pegawai yang dapat dijadikan sebagai responden sebanyak 25 orang. Berdasarkan analisis data dan pembahasan sebelumnya, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Akuntabilitas secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sehingga hasil ini sesuai dengan hipotesis yang diajukan dalam penelitian.
2. Transparansi secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan sehingga hasil ini sesuai dengan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah peneliti tidak melakukan pendampingan terhadap responden dalam pengisian kuesioner sehingga terdapat kemungkinan bahwa hasil pengisian kuesioner tidak sesuai dengan keadaan responden yang sebenarnya.

5.2. Saran

Saran yang dapat digunakan untuk penelitian-penelitian selanjutnya adalah dapat dilakukan pendampingan seperti memberikan pengarahan atau petunjuk dalam pengisian kuesioner oleh responden untuk meminimalisir ketidakpahaman responden mengenai pernyataan kuesioner yang diberikan sehingga hasil kuesioner yang didapatkan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

5.3 Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. Jasamitra Propertindo agar dapat mempertimbangkan :

1. Diharapkan dapat digunakan sebagai informasi untuk mempertimbangkan akuntabilitas karena memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan jawaban responden, jumlah responden tertinggi yaitu sebanyak 15 dari 25 responden memberikan jawaban setuju pada pernyataan “Saya merasa anggaran ditujukan untuk meningkatkan kualitas pelayanan untuk *customer*”. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat mengoptimalkan fungsi anggaran dengan baik agar dapat meningkatkan kualitas pelayanan yang lebih baik kepada *customer*.
2. Diharapkan dapat digunakan sebagai informasi untuk mempertimbangkan transparansi karena memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan jawaban responden, jumlah responden tertinggi yaitu sebanyak 15 dari 25 responden memberikan jawaban sangat setuju pada pernyataan “Saya merasa pelaporan pertanggungjawaban anggaran tahunan

tepat waktu”. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat konsisten untuk memberikan laporan pertanggungjawaban secara tepat waktu untuk menunjukkan bahwa transparansi yang baik sudah dilakukan.

3. Diharapkan dapat digunakan sebagai informasi untuk mempertimbangkan kinerja pegawai. Berdasarkan jawaban responden, jumlah responden tertinggi yaitu sebanyak 15 dari 25 responden memberikan jawaban setuju pada pernyataan “Saya selalu memeriksa kembali hasil pekerjaan yang dikerjakan dalam bekerja”. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi dan dorongan agar pegawai dapat bekerja lebih baik dan profesional.

