

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data-data yang diperoleh dari responden, maka kesimpulan dan saran dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Kompensasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada Karyawan CV Giri Jaya Perkasa. Hal ini mengidentifikasi bahwa semakin besar kompensasi yang diberikan terhadap karyawan akan dapat membuat karyawan lebih senang dan berusaha semaksimal mungkin untuk bekerja lebih baik lagi.
2. Motivasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengidentifikasi bahwa dengan adanya motivasi yang diberikan terhadap pimpinan perusahaan mampu menimbulkan semangat kerja yang baik bagi karyawan CV Giri Jaya Perkasa. Sehingga pekerjaan dapat dilaksanakan akan selesai dengan baik dan maksimal.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti mengemukakan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan perlu mempertahankan pemberian fasilitas yang memadai oleh perusahaan, jika hal tersebut dipertahankan maka akan mendorong kinerja semakin meningkat dari karyawan..

2. Perusahaan perlu mempertahankan pemberian dorongan-dorongan positif yang diberikan oleh pemimpin untuk karyawannya dikarenakan hal tersebut menjadikan karyawan lebih semangat dalam bekerja.
3. Dalam hal mendapatkan dukungan dari perusahaan dalam bekerja perlu diterapkan terus menerus guna untuk meningkatkan keinginan untuk bekerja yang tinggi bagi karyawan.