

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV GIRI JAYA PERKASA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen**



**Diajukan Oleh :  
RENO BAGUS SAMODRO  
1612010151/FE/EM**

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA  
TIMUR  
2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV GIRI JAYA PERKASA


Oleh :


Reno Bagus Samodro  
1612010151 / FEB / EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh  
Tim Penguji Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 13 Mei 2022

Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama

  
Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.  
NIP. 196206161989032001

  
Dra. Ec. Kustini, MSI, CHRA  
NIP. 196304291991032001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

  
Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.  
NIP. 19590828 1990031001

07 JUN 2022

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV GIRI JAYA PERKASA**

Yang diajukan

**RENO BAGUS SAMODRO**

**1612010151/FE/EM**

Telah disetujui untuk ujian skripsi oleh

Pembimbing Utama




**Dra. Ec. Kustini, M.Si.**  
**NIP 196304291991032001**

Tanggal :.....

Mengetahui,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"  
Jawa Timur



**Dr. Eko Prwanto, M.Si**  
**NIP. 195905291987031001**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV GIRI JAYA PERKASA”**.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari peran dan arahan bimbingan dari Ibu Dra. Ec. Kustini, M. SI. yang dengan segala perhatian rela meluangkan waktu untuk penulis. Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal ini, diantaranya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku rektor UPN “Veteran” JawaTimur
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” JawaTimur.
3. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen UPN “Veteran” JawaTimur.
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, MSI. CHRA selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing dengan sabar.
5. Para Dosen Manajemen Universitas yang telah banyak memberikan ilmu dan motivasi selama proses perkuliahan.
6. Orang tua penulis yang selalu mendoakan penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.

7. Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan dukungan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Surabaya, Maret 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Kompensasi .....	11
2.2.2 Motivasi .....	18
2.2.3 Kinerja Karyawan .....	20
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	23
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	23
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	24
2.4 Kerangka Berpikir .....	25
2.5 Hipotesis .....	26
BAB III METODE PENELITIAN .....	27
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.1.1 Definisi Operasional .....	27
3.1.2 Pengukuran Variabel .....	28
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel .....	30
3.2.1 Populasi .....	30
3.2.2 Sampel.....	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30

3.3.1	Jenis Data .....	30
3.3.2	Sumber Data.....	31
3.3.3	Pengumpulan Data.....	31
3.4	Uji Validitas dan Reabilitasi .....	31
3.4.1	Uji Validitas.....	31
3.4.2	Uji Reabilitasi .....	32
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	32
3.5.1	Teknik Analisis .....	32
3.5.2	Cara Kerja PLS.....	33
3.5.3	Model Spesifikasi PLS .....	34
3.5.4	Model konseptual .....	35
3.5.5	Langkah-Langkah PLS .....	35
3.5.6	Asumsi PLS.....	38
3.5.6	Sample Size.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		39
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	39
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian.....	39
4.1.2	Profil CV Giri Jaya Perkasa.....	39
4.1.3	Visi dan Misi CV Giri Jaya Perkasa .....	40
4.1.4	Struktur Organisasi.....	40
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	41
4.2.1	Karakteristik Responden .....	41
4.2.2	Deskripsi Responden.....	43
4.3	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	48
4.3.1	Uji Outlier .....	48
4.3.2	Interpretasi Hasil PLS .....	50
4.3.3	Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	57
4.4	Pembahasan .....	60
4.4.1	Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	60

4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	62
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	