

**EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA
MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN SAMPANG**

SKRIPSI



Oleh:

NOVA ARISANDI
NPM. 1441110001

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA**

2018

LEMBAR PERSETUJUAN

**JUDUL PENELITIAN : EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN SAMPANG**

Nama Mahasiswa : Nova Arisandi
NPM : 1441110001
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

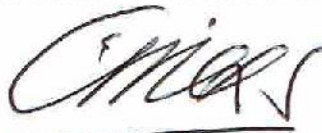
Telah disetujui untuk mengikuti ujian Skripsi.

PEMBIMBING



Dr. AGUS WIDIYARTA, M.Si
NPT. 957100045

**KOORDINATOR PRODI
ILMU ADMINISTRASI NEGARA**



Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M.Si
NIP. 196801161994032001

LEMBAR REVISI

JUDUL PENELITIAN : EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN SAMPANG

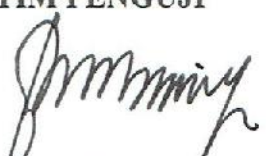
Nama Mahasiswa : Nova Arisandi
NPM : 1441110001
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Telah diuji pada tanggal 19 November 2018

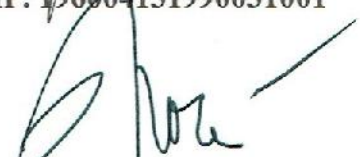
PEMBIMBING


Dr. AGUS WIDIARTA, M.Si
NPT. 957100045

TIM PENGUJI


Dr. Diana Hertati, M.Si
NIP. 196601031989032001


Drs. Ananta Pratama, Msi
NIP. 196004131990031001


Dr. Agus Widiarta, M.Si
NPT. 957100045

Mengetahui,

**KOORDINATOR PRODI
ILMU ADMINISTRASI NEGARA**


DR. ERTIEN RINING N., M.Si
NIP. 19680116199403200


DEKAN

DR. LUKMAN ARIF, M.Si
NIP. 196411021994031001

LEMBAR PENGESAHAN

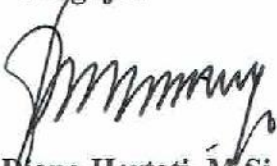
**JUDUL PENELITIAN : EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KABUPATEN SAMPANG**

Nama Mahasiswa : Nova Arisandi
NPM : 1441110001
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Telah direvisi dan disahkan pada tanggal November 2018

Tim Penguji

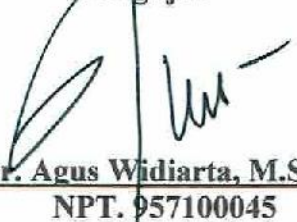
Penguji 1


Dr. Diana Hertati, M.Si
NIP. 196601031989032001

Penguji 2


Drs. Ananta Pratama, Msi
NIP. 196004131990031001

Penguji 3


Dr. Agus Widiarta, M.Si
NPT. 957100045

ABSTRAKSI

NOVA ARISANDI, EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN SAMPANG

Penelitian ini berdasarkan banyaknya pelanggaran disiplin dimana setiap tahunnya selalu meningkat oleh pegawai negeri sipil (PNS) pada Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang. Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kualitatif dengan maksud ingin memperoleh gambaran yang mendalam tentang Efektifitas kerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang. Dalam hal ini fokus penelitian dapat berkembang atau berubah sesuai dengan perkembangan masalah penelitian di lapangan. Dalam penelitian ini yang menjadi fokus dalam penelitian ialah, efektifitas kerja yang dikemukakan oleh Robbins.yaitu: Kualitas, Kuantitas, Ketepatan waktu dan biaya, dan Kemandirian.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Kualitas berdasarkan hasil dan pembahasan, Perencanaan pekerjaan tahunan yang dilakukan oleh pegawai BKPSDM telah tercapai sesuai dengan target sasaran pekerjaan, Rata-rata pekerjaan yang dilakukan berpredikat baik atau memiliki nilai diantara 76-90, dan pelaksanaan diklat merupakan bentuk dalam meningkatkan kualitas pegawai. sehingga Pegawai BKPSDM telah berkualitas, dengan pencapaian pekerjaan yang efektif. (2) kuantitas berdasarkan hasil penelitian: kuantitas pekerjaan yang dihasilkan telah tercapai dengan baik, namun pegawai merasa jenuh dalam bekerja, sebab pekerjaan yang dilakukan dinilai sama.Pekerjaan yang dikerjakan setiap hari 5 pekerjaan, namun juga disesuaikan dengan beban pekerjaan. contoh. dalam pembuatan surat berbeda dengan pengadaan kegiatan atau pembinaan penyelesaiannya. Namun kejenuhan dalam bekerja masih dirasakan dikarenakan motivasi diri yang menurun. (3) Pemanfaatan Waktu dan Biaya berdasarkan hasil penelitian yaitu: dalam ketepatan waktu ini berdasarkan SOP yang telah ditetapkan, serta sudah dijalankan dengan sesuai SOP yang berlaku. Biaya yang digunakan berdasarkan beban pekerjaan yang ditugaskan, yang dibebankan pada APBN dan APBD. Sehingga telah sesuai dengan waktu yang ditentukan dan biaya yang dibebankan pada setiap pekerjaan secara efektif dan efisien (4) Kemandirian untuk meningkatkan komitmen kerja diberlakukan kode etik yang tercantum dalam Surat Keputusan Nomor. 800/10/434.303/2017, serta bagi yang melanggar akan diproses berdasarkan peraturan kepegawaian yang berlaku. bentuk tanggung jawab sebagai bagian dalam kemandirian pegawai yaitu mematuhi aturan yang berlaku dan di interpretasikan dalam perbuatan sehari-hari. contohnya penggunaan seragam sesuai yang ditentukan.,

Kata Kunci: Efektifitas Kerja, Pegawai Negeri Sipil

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah swt. dzat yang Maha Kuasa atas segala sesuatu. Hanya karena Kuasa dan curahan kasihNya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul ” **Efektifitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang** ” Tak lupa sholawat dan salam penulis sanjungkan kepada baginda Rasulullah Saw yang telah meletakkan kerangka peradapan “*khoiru ummah*” serta menerangi perjalanan hanif manusia.

proposal penelitian yang telah disusun oleh penulis, tidak terlepas dari adanya arahan dan bimbingan dari bapak Dr. Agus Widiarta,M.Si yang dengan segala perhatian, bimbingan, arahan yang bermanfaat dan meluangkan waktunya untuk penulis, terimakasih yang tak terhingga penulis sampaikan.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan banyak terimakasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian, diantaranya:

1. Bapak Prof. DR. Ir. Teguh Sudarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran“ Jawa Timur
2. Bapak Dr. Lukman Arif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Ertien Rining N, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Drs. H.Selamet Terbang, MM. , selaku Kepala Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sampang
5. Kedua Orang Tua Penulis Bapak Syamsul Arifin dan Ibu Siti Rokhayah serta keluarga penulis yang senantiasa mengiringi dengan doa – doa, dukungan dan dorongan semangat.
6. 10. Sahabat-sahabat penulis Doyes gadi, Hasan, dan Arif Rizky Darmawan yang telah memberikan bantuan dan semangat di dalam pembuatan proposal penelitian ini.
7. Teman-teman Jurusan Ilmu Administrasi Negara angkatan 2014 yang telah membantu penulis baik moril maupun materi
8. Dan pihak-pihak yang telah membantu dalam penulisan laporan ini.

Tiada gading yang tak retak, penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga dengan laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 19 November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR REVISI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1. Penelitian Terdahulu	13
2.2. Landasan Teori	17
A. Pengertian Efektifitas	17
B. Efektifitas Kinerja Pegawai	19
C. Alat Ukur Efektifitas Pegawai	25
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektifitas Pegawai	29
E. Penilaian Kinerja	31
F. Badan Kepegawaian Daerah	34
G. Pegawai Negeri Sipil	36

2.3. Kerangka Berfikir Teori	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Lokasi Penelitian	41
3.3 Fokus Penelitian	42
3.4 Informan dan Teknik Penarikan Informan	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Teknik Analisa Data	49
3.7 Keabsahan Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
A Sejarah dan Kedudukan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang.....	54
B Visi dan Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang.....	54
C Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang.....	57
D Komposisi Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang	75
4.2 Hasil Penelitian	78
4.3 Pembahasan	108
BAB V PENUTUP.....	122

5.1 Kesimpulan.....	122
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data PNS yang terkena hukuman disiplin.....	6
Tabel 1.2 Target dan Realisasi dari Indikator Kinerja BKPSDM.....	9
Tabel 1.3 Penghargaan BKPDSM Tahun 2017.....	9
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan dengan penelitian terdahulu	17
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai BKD Kab. Sampang Menurut Golongan	76
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai BKD Kab. Sampang Menurut Jenis Kelamin	77
Tabel 4.3 Kondisi Personil BKD Kab. Sampang Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Jabatan	78
Tabel 4.4 Rentang Penilaian berdasarkan SKP	82
Tabel 4.5 Hasil Penilaian Prestasi Pegawai menggunakan E-SKP	82
Tabel 4.6 Daftar Jenjang Diklat BKPSDM Kabupaten Sampang periode 2017	86
Tabel 4.7 Kesesuaian dengan tugas dan pendidikan	90
Tabel 4.8 Target pekerjaan yang ditugaskan periode tahun 2017	92
Tabel 4.9 Jadwal penggunaan pakaian Dinas di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sampang	107

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Piagam penghargaan tahun 2017	10
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	39
Gambar 3.1 Analisis Model Interaktif	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Sampang	58
Gambar 4.2 Diklat Kepemimpinan Pegawai	86
Gambar 4.3 Pelatihan Pengisian Laporan	87
Gambar 4.4 Surat Keputusan tentang Kode Etik ASN	105
Gambar 4.5 Aktifitas Pegawai mengerjakan tugas	108